

Załącznik nr 15 do Zasad wdrażania RPO WP 2014-2020

**Wytyczne w zakresie realizacji projektów
w ramach Osi Priorytetowej 5 Zatrudnienie
Regionalnego Programu Operacyjnego
Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020**

Gdańsk,

czerwiec 2015 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
MODUŁ I – PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY	4
1. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.1 – AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH – PROJEKTY POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY.....	4
1.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ	4
1.2. OGÓLNE WARUNKI REALIZACJI WSPARCIA PRZEZ PUP	4
1.3. POMIAR WSKAŹNIKA EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ W PROJEKTACH	5
MODUŁ II - POZOSTAŁE PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH OSI PRIORYTETOWEJ 5 –	7
ZASADY W TRAKCIE OPRACOWYWANIA	7
2. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.2 – AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY	7
2.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ	7
2.2. PODMIOTY REALIZUJĄCE PROJEKTY	7
2.3. REALIZACJA PROJEKTÓW DOTYCZĄCYCH KOMPLEKSOWYCH ROZWIĄZAŃ W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ UCZESNIKÓW	7
2.4. REALIZACJA PROJEKTÓW DOTYCZĄCYCH PODNOSZENIA MOBILNOŚCI PRZESTRZENNEJ UCZESTNIKÓW	7
2.5. REALIZACJA PROJEKTÓW DOTYCZĄCYCH UKIERUNKOWANYCH SCHEMATÓW MOBILNOŚCI TERYTORIALNEJ EURES.....	7
3. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.3 – OPIEKI NAD DZIEĆMI DO LAT 3.....	7
3.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ	7
3.2. PODMIOTY REALIZUJĄCE PROJEKTY	7
3.3. REALIZACJA DZIAŁAŃ OPIEKUŃCZYCH.....	7
4. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.4 – ZDROWIE NA RYNKU PRACY	7
4.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ	7
4.2. PODMIOTY REALIZUJĄCE PROJEKTY	7
4.3. REGIONALNY PROGRAM ZDROWOTNY I ZASADY JEGO WDRAŻANIA	7
5. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.5 – KSZTAŁCENIE USTAWICZNE	7
5.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ	7
5.2. PODMIOTY REALIZUJĄCE PROJEKTY	8
5.3. REALIZACJA PROJEKTÓW W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	8
6. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.6 – ADAPTACYJNOŚĆ PRACOWNIKÓW.....	8
6.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ	8
6.2. PODMIOTY REALIZUJĄCE PROJEKTY	8
6.3. REALIZACJA PROJEKTÓW TYPU OUTPLACEMENT.....	8

6.4.	POMIAR EFEKTU ZATRUDNIENIOWEGO W PROJEKCIE	8
7.	REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.7 – NOWE MIKROPRZEDSIĘBIORSTWA	8
7.1.	CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ	8
7.2.	PODMIOTY REALIZUJĄCE PROJEKTY	8
7.3.	REALIZACJA PROJEKTÓW W ZAKRESIE TWORZENIA NOWYCH MIKROPRZEDSIĘBIORSTW	8

WSTĘP

Wytyczne zostały wydane na podstawie art. 7 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie 2014-2020 (Dz.U. z 2014 poz. 1146), zwaną dalej „ustawą wdrożeniową”.

MODUŁ I – PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY

1. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.1 – AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH – PROJEKTY POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY

1.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ

Uczestnikami projektów są wyłącznie osoby pozostające bez pracy zarejestrowane w PUP zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z poniższych grup¹:

- a) osoby powyżej 50 roku życia;
- b) kobiety;
- c) osoby z niepełnosprawnościami;
- d) osoby długotrwale bezrobotne;
- e) osoby o niskich kwalifikacjach.

Projekty PUP w ramach RPO WP 2014-2020 zakładają wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej wyłącznie dla osób po ukończeniu 30 roku życia.

1.2. OGÓLNE WARUNKI REALIZACJI WSPARCIA PRZEZ PUP

Wsparcie w ramach Działania 5.1 udzielane jest zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 z dnia 30 stycznia 2015 r.*

Projekty w ramach działania 5.1 realizowane są w trybie pozakonkursowym, o którym mowa w art. 38 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2014r., poz. 1146), wyłącznie przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Interwencja dotyczy projektów współfinansowanych z EFS w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 26a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. *projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy na podstawie umowy zawartej pomiędzy zarządem*

¹ Poszczególne grupy zostały zdefiniowane w *Zasadach pomiaru wskaźników w projekcie dofinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego.*

województwa a ministrem właściwym do spraw rozwoju regionalnego, prefinansowane w całości ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych w roku budżetowym na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Nadzór nad prawidłowością realizacji projektów PUP w ramach RPO WP 2014-2020 sprawuje, w oparciu o odpowiednie porozumienie, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, realizujący zadania IP PO, o której mowa w art. 2 pkt 9 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020.

„Projekty PUP realizowane są na podstawie umowy o dofinansowanie projektu Powiatowego Urzędu Pracy. Wzór minimalnego zakresu umowy stanowi załącznik nr ... do Wytycznych.”²

1.3. POMIAR WSKAŹNIKA EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ W PROJEKTACH³

Kryterium dotyczące wskaźnika efektywności zatrudnieniowej mierzone jest w stosunku do wszystkich uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie i określa minimalny odsetek uczestników, którzy powinni podjąć zatrudnienie w wyniku objęcia wsparciem w projekcie.

W umowie o dofinansowanie projektu Beneficjent zostanie zobowiązany do pomiaru efektywności zatrudnieniowej w projekcie oraz do przedstawienia w trakcie rozliczania projektu informacji niezbędnych do weryfikacji tego kryterium, zgodnie z następującymi warunkami:

- efektywność zatrudnieniowa jest mierzona wśród uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo;
- zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa w formie lub formach wsparcia realizowanych w ramach projektu EFS - zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie. W przypadku projektów, których głównym celem jest podjęcie zatrudnienia, zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia pracy wcześniej, niż uprzednio było to planowane, należy uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką;
- zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o: stosunek pracy, stosunek cywilnoprawny, samozatrudnienie;
- kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres co najmniej trzech miesięcy, przynajmniej na ¼ etatu. Istotna jest data rozpoczęcia pracy (nawiązania stosunku pracy) wskazana w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku pracy. W liczbie osób pracujących na podstawie stosunku pracy należy uwzględnić wyłącznie uczestników zatrudnionych, co najmniej na okres trzech miesięcy i przynajmniej na ¼ etatu. Tym samym, co do zasady powinna to być jedna umowa (lub inny dokument będący podstawą nawiązania stosunku pracy) zawarta w związku z nawiązaniem stosunku pracy na minimum trzy miesiące i przynajmniej na 1/4 etatu. Niemniej, dopuszcza się również sytuacje, w których uczestnik udokumentuje fakt podjęcia pracy na podstawie kilku umów

² Ostateczna wersja załącznika zostanie załączona w późniejszym terminie.

³ Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej w projekcie może ulec zmianie po zatwierdzeniu Wytycznych MIR w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

(lub innych dokumentów stanowiących podstawę do nawiązania stosunku pracy), pod warunkiem potwierdzenia zatrudnienia na łączny okres trzech miesięcy;

- w przypadku, gdy uczestnik projektu rozpoczął realizację zadań na podstawie umowy cywilnoprawnej, warunkiem uwzględnienia takiej osoby w liczbie uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie po zakończeniu wsparcia jest spełnienie dwóch przesłanek: umowa cywilnoprawna jest zawarta na minimum trzy miesiące oraz wartość umowy jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. W przypadku umowy o dzieło, w której nie określono czasu trwania umowy, wartość umowy musi być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
- warunkiem uwzględnienia uczestnika projektu, który po zakończeniu udziału w projekcie podjął działalność gospodarczą, w liczbie osób pracujących jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie. W przypadku podjęcia samozatrudnienia, należy brać pod uwagę datę rozpoczęcia działalności gospodarczej, nie zaś sam moment dokonania rejestracji firmy;
- z kryterium efektywności zatrudnieniowej są wyłączone osoby, które podjęły samozatrudnienie, w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Oznacza to, iż kryterium należy mierzyć w stosunku do wszystkich uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie z wyjątkiem osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej ze środków EFS.
- zatrudnienie subsydiowane jest uwzględniane w kryterium efektywności zatrudnieniowej pod warunkiem realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi ze środków EFS. W liczbie pracujących nie uwzględnia się zatem osoby, która została zatrudniona (zatrudnienie subsydiowane) w ramach projektu współfinansowanego z EFS;
- w celu potwierdzenia podjęcia zatrudnienia jest wystarczające dostarczenie przez uczestnika projektu dokumentów potwierdzających podjęcie pracy lub samozatrudnienia (np. kopia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające rejestrację działalności gospodarczej, zaświadczenie PUP o wyrejestrowaniu z rejestru bezrobotnych z powodu podjęcia pracy). Mając na uwadze powyższe, instytucja będąca stroną umowy gwarantuje, że na etapie rekrutacji do projektu beneficjent zobowiąże uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie - o ile uczestnik ten podejmie zatrudnienie;
- kryterium efektywności zatrudnieniowej jest mierzone w odniesieniu do grup docelowych (np. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami). Jeżeli jeden uczestnik projektu kwalifikuje się do kilku grup docelowych, wówczas jest on wykazywany we wszystkich kategoriach, do których należy (np. długotrwale bezrobocie, niepełnosprawność);
- kryterium efektywności zatrudnieniowej mierzone jest do trzech miesięcy od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie.

MODUŁ II - POZOSTAŁE PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH OSI PRIORYTETOWEJ 5 – ZASADY W TRAKCIE OPRACOWYWANIA

2. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.2 – AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY

- 2.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ
- 2.2. PODMIOTY REALIZUJĄCE PROJEKTY
- 2.3. REALIZACJA PROJEKTÓW DOTYCZĄCYCH KOMPLEKSOWYCH ROZWIĄZAŃ W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ UCZESNIKTÓW
- 2.4. REALIZACJA PROJEKTÓW DOTYCZĄCYCH PODNOSZENIA MOBILNOŚCI PRZESTRZENNEJ UCZESTNIKÓW
- 2.5. REALIZACJA PROJEKTÓW DOTYCZĄCYCH UKIERUNKOWANYCH SCHEMATÓW MOBILNOŚCI TERYTORIALNEJ EURES

3. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.3 – OPIEKI NAD DZIEĆMI DO LAT 3

- 3.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ
- 3.2. PODMIOTY REALIZUJĄCE PROJEKTY
- 3.3. REALIZACJA DZIAŁAŃ OPIEKUŃCZYCH

4. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.4 – ZDROWIE NA RYNKU PRACY

- 4.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ
- 4.2. PODMIOTY REALIZUJĄCE PROJEKTY
- 4.3. REGIONALNY PROGRAM ZDROWOTNY I ZASADY JEGO WDRAŻANIA

5. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.5 – KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

- 5.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ

- 5.2. PODMIOTY REALIZUJĄCE PROJEKTY
- 5.3. REALIZACJA PROJEKTÓW W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

6. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.6 – ADAPTACYJNOŚĆ PRACOWNIKÓW

- 6.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ
- 6.2. PODMIOTY REALIZUJĄCE PROJEKTY
- 6.3. REALIZACJA PROJEKTÓW TYPU OUTPLACEMENT
- 6.4. POMIAR EFEKTU ZATRUDNIENIOWEGO W PROJEKCIE

7. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH DZIAŁANIA 5.7 – NOWE MIKROPRZEDSIĘBIORSTWA

- 7.1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY DOCELOWEJ
- 7.2. PODMIOTY REALIZUJĄCE PROJEKTY
- 7.3. REALIZACJA PROJEKTÓW W ZAKRESIE TWORZENIA NOWYCH MIKROPRZEDSIĘBIORSTW