

Załącznik 8.10 Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych najczęściej finansowanych w ramach danej grupy projektów, towarów lub usług



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Poniższe zestawienie nie stanowi katalogu zamkniętego. Dopuszczalne jest ujmowanie w budżecie kosztów innych niż przedstawione poniżej, jednakże ich kwalifikowalność oceniana będzie indywidualnie pod kątem racjonalności, efektywności, zasadności i niezbędności do realizacji zaplanowanych zadań i osiągnięcia celu projektu.

Poniżej zawarto maksymalne stawki/ceny rynkowe obowiązujące w województwie wielkopolskim.

IP WRPO zaznacza, że przyjęcie wskazanych niżej stawek nie oznacza także, że zostaną one bezwarunkowo zaakceptowane na etapie oceny merytorycznej projektu. Przy ocenie brane będą pod uwagę m.in. wielkość i charakter grupy docelowej, miejsce realizacji projektu, rodzaj zaplanowanych zadań. Zaznacza się, iż błędnym założeniem jest stosowanie przez Wnioskodawcę „z góry” stawek maksymalnych w projekcie, wykazanych w załączniku. Wnioskodawca zobowiązany jest do rzetelnego oszacowania stawek, które będą obowiązywały podczas realizacji projektu.

Nazwa towaru / usługi	Standard – warunki kwalifikowania na etapie oceny wydatku	Jednostka miary	Maksymalna cena (PLN)
PORADNICTWO ZAWODOWE/SPECJALISTYCZNE			
Doradca zawodowy	<p>Koszt obejmuje wynagrodzenie doradcy zawodowego (koszt godziny pracy w ramach umowy cywilno-prawnej).</p> <p>Doradca zawodowy (zgodnie z zapisami art. 38 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy): udziela informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu; udziela porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym bada kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia zawodowe; kieruje na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia; inicjuje, organizuje i prowadzi grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy.</p> <p>Wydatek kwalifikowalny, o ile wykonawca posiada doświadczenie umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia i</p>	godzina (60 minut)	105,00 zł

	wykonał w sposób należyty obowiązki poradnictwa zawodowego w przeciągu dwóch lat w łącznym wymiarze 300 h.		
Psycholog	Wydatek kwalifikowalny, o ile wykonawca posiada doświadczenie umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia i wykonał w sposób należyty obowiązki w danej dziedzinie w przeciągu dwóch lat w łącznym wymiarze 300 h.	godzina (60 minut)	120,00 zł
Pracownik socjalny	Wydatki na wynagrodzenie wymienionych osób są kwalifikowane pod warunkiem, że ich wysokość odpowiada stawkom faktycznie stosowanym u beneficjenta poza projektami współfinansowanymi z funduszy strukturalnych i FS na analogicznych stanowiskach lub na stanowiskach wymagających analogicznych kwalifikacji.	Godzina (60 minut)	25,00 zł
Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej		Godzina (60 minut)	25,00 zł
Wynagrodzenie prawnika	Koszt obejmuje wynagrodzenie prawnika za godzinę pracy.	Godzina (60 minut)	100,00 zł
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	<p>Program szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy realizowany jest analogicznie do zapisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy tzn. trzech kolejno następujących po sobie tygodni i składa się z dwóch części (do 80 godzin zajęć):</p> <ul style="list-style-type: none"> - w formie zajęć prowadzonych w podziale na odrębne sesje tematyczne; - ćwiczeń praktycznych, w ramach których uczestnicy szkolenia poszukują pracy oraz uczestniczą we wspólnych spotkaniach, których celem jest wymiana doświadczeń oraz wzajemna pomoc i wsparcie w trakcie poszukiwania pracy. <p>W przypadku innej niż 80 liczby godzin zajęć koszt rozliczany jest proporcjonalnie. Szkolenie prowadzone jest dla grupy, która liczy nie mniej niż 8 i nie więcej niż 16 osób.</p>	osoba	<p>Koszty związane z organizacją szkolenia dla jednego uczestnika projektu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, o którym mowa w art. 38 ust. 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nie przekracza wartości 40% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1. Wartość zasiłku obowiązująca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.</p>
KURSY/PRZYKŁADOWE SZKOLENIA ZAWODOWE			
Kursy zawodowe/ szkolenia zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> - Beneficjent powinien określić rodzaje kursów / szkoleń biorąc pod uwagę potrzeby lokalnego i regionalnego rynku pracy oraz potrzeby uczestników projektu; - Czas trwania kursów powinien być dostosowany do realnych potrzeb uzyskania kwalifikacji po ich zakończeniu; - Wykonawcy szkoleń muszą posiadać wpis do rejestru instytucji Szkoleniowych; - Szkolenia / kursy muszą kończyć się egzaminem i certyfikatem wydawanym przez właściwy organ, który potwierdza 	osoba/120h	<p>2 000,00 zł</p> <p>Cena została oszacowana dla kursów/szkoleń o tematyce nieokreślonej na etapie aplikowania o dofinansowanie, na potrzeby skonstruowania budżetu projektu we wniosku o dofinansowanie i nie zwalnia Beneficjenta z przeprowadzenia właściwych procedur określonych w pkt. 6.5 <i>Wytycznych w zakresie</i></p>

	<p>zdobyć przez uczestnika określonych kompetencji/kwalifikacji;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stawki powinny dotyczyć zakupu zewnętrznej usługi szkoleniowej / kursu obejmującego organizację całości danej formy wsparcia, w tym kosztów pracy trenera, w pełni wyposażonej sali zajęciowej oraz materiałów szkoleniowych a także kosztów wyżywienia trenera, dojazdów trenera, noclegów trenera; - Koszty nie obejmują kosztów egzaminów zewnętrznych / certyfikatów oraz badań lekarskich; - Adekwatność stawki szkoleniowej będzie oceniana z uwzględnieniem tematyki szkoleń, liczby godzin szkoleniowych, liczebności grupy szkoleniowej, wymaganych specjalistycznych kwalifikacji trenera, itp.; - Trener realizujący szkolenie powinien posiadać kierunkowe wykształcenie wyższe / zawodowe wymagane dla danej tematyki szkolenia lub certyfikat/zaświadczenie/inne umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia i przeprowadził, w sposób należyty, szkolenia odpowiadające tematyce szkolenia zaplanowanego w projekcie w przeciągu trzech lat w łącznym wymiarze 300 h. 		<p><i>kwalifikowalności wydatków...</i></p> <p>Przy założeniu, że tematyka szkoleń będzie wynikała z Indywidualnej Ścieżki Reintegracji (ISR) Wnioskodawca jest zobowiązany w trakcie realizacji projektu zastosować cenę szkolenia wynikającą z zastosowanych procedur udzielania zamówień po uwzględnieniu obszaru realizacji projektu, sytuacji problemowej i potrzeb potencjalnych uczestników projektu oraz kryteriów wskazanych w kolumnie Standard – warunki kwalifikowania na etapie oceny wydatku.</p>
KOSZTY DODATKOWE			
Wynagrodzenie trenerów szkoleń	<ul style="list-style-type: none"> - wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu - - wydatek kwalifikowalny, o ile trener realizujący szkolenie posiada kierunkowe wykształcenie wyższe / zawodowe wymagane dla danej tematyki szkolenia lub certyfikat/zaświadczenie/inne umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia i przeprowadził, w sposób należyty, szkolenia odpowiadające tematyce szkolenia zaplanowanego w projekcie w przeciągu trzech lat w łącznym wymiarze 300 h. 	godzina	<p>80,00 zł</p> <p>Stawka wynagrodzenia trenera kursów/szkoleń o tematyce nieokreślonej na etapie aplikowania o dofinansowanie, została oszacowana na potrzeby skonstruowania budżetu projektu we wniosku o dofinansowanie i nie zwalnia Beneficjenta z przeprowadzenia właściwych procedur określonych w pkt. 6.5 <i>Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków...</i></p> <p>Przy założeniu, że tematyka szkoleń będzie wynikała z Indywidualnej Ścieżki Reintegracji (ISR) Wnioskodawca jest zobowiązany w trakcie realizacji projektu</p>

			zastosować cenę szkolenia wynikającą z zastosowanych procedur udzielania zamówień po uwzględnieniu obszaru realizacji projektu, sytuacji problemowej i potrzeb potencjalnych uczestników projektu oraz kryteriów wskazanych w kolumnie Standard – warunki kwalifikowania na etapie oceny wydatku.
Materiały szkoleniowe dla uczestników projektu	-cena obejmuje zestaw szkoleniowy (np. teczka, notes, długopis)	osoba	21,00 zł
Stypendium szkoleniowe	- liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie	miesiąc	<p>Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150godzin; w przypadku niższej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p><u>(wartość zasiłku obowiązująca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie).</u></p> <p>Kwota ww. zasiłku może (zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) podlegać waloryzacji, której uwzględnienie w projekcie wymaga złożenia zmian do wniosku o dofinansowanie i uzyskania akceptacji IP.</p> <p>Kwota stypendium szkoleniowego ustalona w ww. sposób jest wypłacana uczestnikowi projektu tzn.</p>

			jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. Wnioskodawcę. Zatem koszt tych składek jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie i nie zawiera się w kwocie stypendium o którym mowa powyżej.
STAŻE			
Stypendium stażowe	<p>Stypendium stażowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin a w przypadku osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym nie mniej niż 140 godzin – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie; -staż trwa nie krócej niż 3 miesiące i nie dłużej niż 6 miesięcy kalendarzowych. 	miesiąc	<p>- do 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (wartość zasiłku obowiązująca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie).</p> <p>Kwota ww. zasiłku może (zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) podlegać waloryzacji, której uwzględnienie w projekcie wymaga złożenia zmian do wniosku o dofinansowanie i uzyskania akceptacji IP.</p> <p>Kwota stypendium stażowego ustalona w ww. sposób jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. Wnioskodawcę. Zatem koszt tych składek jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie i nie zawiera się w kwocie stypendium o którym mowa powyżej.</p>
Inne koszty związane z odbywaniem stażu (np. koszty dojazdu, koszty wyposażenia stanowiska pracy w niezbędne materiały i narzędzia dla stażysty, koszty eksploatacji materiałów i narzędzi, szkolenia BHP stażysty itp.)	<p>-zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 (obowiązującymi od 08.08.2019 r.)</i>, katalog wydatków przewidzianych w ramach projektu może uwzględniać koszty inne niż stypendium stażowe oraz wynagrodzenie dla opiekuna takie jak: koszty dojazdu, koszty zakupu zużywalnych materiałów i narzędzi niezbędnych stażysty do odbycia stażu, szkolenia BHP stażysty w wysokości nieprzekraczającej 5 000 zł brutto na 1 stażystę, które są rozliczane jako refundacja wydatków poniesionych</p>	osoba	<p>do 5 000 zł brutto na 1 stażystę</p> <p>Koszty te są rozliczane jako refundacja wydatków poniesionych przez podmiot przyjmujący na staż.</p>

	<p>przez podmiot przyjmujący na staż. Katalog wydatków nie obejmuje wyposażenia stanowiska stażu Wnioskodawca powinien we wniosku o dofinansowanie wyszczególnić wszystkie planowane materiały i narzędzia dla stażysty, koszty eksploatacji materiałów i narzędzi, jakie zamierza sfinansować w ramach projektu i szczegółowo uzasadnić zakup każdego z nich (jeżeli nie jest to możliwe na etapie planowania to powinno zostać zgłoszone podczas realizacji projektu w formie zmian we wniosku o dofinansowanie w celu uzyskania akceptacji IP). Rodzaj i ilość zakupowanych materiałów i narzędzi powinna wynikać z umowy stażowej, tematyki stażu oraz wewnętrznych przepisów podmiotu organizującego staż. Należy mieć na uwadze, iż pod pojęciem narzędzi i materiałów należy rozumieć przedmioty zużywalne, których okres użytkowania jest adekwatny do okresu odbywania stażu przez uczestnika projektu.</p>		
Opiekun stażu	<ul style="list-style-type: none"> - opiekun stażu wprowadza stażystę w zakres obowiązków oraz zapoznaje z zasadami i procedurami obowiązującymi w organizacji, w której odbywa staż, a także monitoruje realizację przydzielonego w programie stażu zakresu obowiązków i celów edukacyjno-zawodowych oraz udziela informacji zwrotnej stażystę na temat osiągniętych wyników i stopnia realizacji zadań. Opiekun stażysty jest wyznaczany po stronie podmiotu przyjmującego na staż. - Funkcje opiekuna stażysty może pełnić wyłącznie osoba posiadająca co najmniej dwunastomiesięczny staż pracy na danym stanowisku, na którym odbywa się staż lub co najmniej dwunastomiesięczne doświadczenie w branży/dziedzinie, w jakiej realizowany jest staż 	miesiąc	Zasady wynagradzania opiekuna stażysty zawarte zostały w Wytocznych w <i>zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 (obowiązujących od 08.08.2019 r.)</i>
SPRZĘT NA POTRZEBY REALIZACJI PROJEKTU			
Zestaw komputerowy z oprogramowaniem / laptop z oprogramowaniem	wydatek stanowiący wyposażenie stanowiska pracy personelu merytorycznego jest kwalifikowalny wyłącznie w przypadku personelu zatrudnionego na podstawie stosunku pracy w wymiarze co najmniej ½ etatu (z wyłączeniem personelu, który zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020</i> ujęty jest w kosztach pośrednich).	sztuka	1 800,00 zł
Urządzenie	wydatek na zakup urządzenia	sztuka	1200,00 zł

wielofunkcyjne	wielofunkcyjnego jest kwalifikowalny pod warunkiem wskazania go we wniosku o dofinansowanie wraz z uzasadnieniem niezbędności zakupu. Co do zasady zakup jest możliwy pod warunkiem, że sprzęt będzie wykorzystywany w projekcie na potrzeby uczestników a konieczność zakupu wynika ze specyfiki wsparcia i wielkości grupy docelowej.		
projektor multimedialny	Zasady dotyczące zakupu rzutnika tożsame z podanymi przy urządzeniu wielofunkcyjnym.	sztuka	2 200,00 zł
WSPARCIE USŁUG REINTEGRACJI I REHABILITACJI SPOŁECZNO – ZAWODOWEJ (CIS, KIS, ZAZ, WTZ)			
Prace społecznie użyteczne (wydatek kwalifikowalny w ramach działań realizowanych w KIS)	Standard jak dla prac społecznie użytecznych opisanych w ramach <i>zatrudnienia wspieranego</i>	godzina	Bezrobotnemu oraz osobom uczestniczącym w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, nieposiadającym prawa do zasiłku, przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 6 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (kwota ta podlega waloryzacji zgodnie z art. 72 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)
Wynagrodzenie uczestnika zatrudnionego w ZAZ	Wydatek obejmuje wynagrodzenie osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym, do wysokości 100% minimalnego wynagrodzenia, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę (stosownie do art. 15 ust. 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Wysokość minimalnego wynagrodzenia obowiązująca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.	miesiąc	Wynagrodzenie osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym, do wysokości 100% minimalnego wynagrodzenia, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę (stosownie do art. 15 ust. 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).
Świadczenie integracyjne dla uczestnika CIS	Świadczenie pieniężne wypłacane jest uczestnikowi centrum integracji społecznej zgodnie z w art. 15 ustawy o zatrudnieniu socjalnym.	miesiąc	Wartość świadczenia jest równa wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wartość zasiłku dla

			bezrobotnych obowiązująca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie
Motywacyjna premia integracyjna dla uczestnika CIS	Motywacyjna premia integracyjna wypłacana jest uczestnikowi centrum integracji społecznej zgodnie z w art. 15a ustawy o zatrudnieniu socjalnym.	miesiąc	Zgodnie z art. 15a ust. 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym motywacyjna premia integracyjna wypłacana uczestnikowi centrum integracji społecznej, nie może przekroczyć 50% wysokości świadczenia integracyjnego, o którym mowa w art. 15 ust. 4 ustawy o zatrudnieniu socjalnym.
KOSZTY TOWARZYSZĄCE			
Zwrot kosztów dojazdu	- wydatek kwalifikowalny w związku z uzasadnionymi potrzebami grupy docelowej	Zgodnie z cennikiem najtańszego przewoźnika obsługującego daną trasę. Zwrotu dokonuje się na podstawie biletu jednorazowego, miesięcznego lub okresowego, a w przypadku jego braku na podstawie oświadczenia – wyłącznie w uzasadnionych przypadkach (np. zgodnie z cennikiem biletów II klasy obowiązującym na danym obszarze lub cennikiem komunikacji miejskiej). Lub, w uzasadnionych przypadkach np. kiedy dojazd transportem publicznym nie jest możliwy- jednak do wysokości kwoty jednorazowego przejazdu zgodnie z cennikiem najtańszego przewoźnika obsługującego daną trasę, 0,5214 zł / km dla samochodów o pojemności silnika do 900 cm ³ lub 0,8358 zł/km dla samochodów o pojemności powyżej 900 cm ³	
Catering - Przerwa kawowa	-wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu - wydatek kwalifikowalny, o ile forma wsparcia, w ramach której ma być świadczona przerwa kawowa dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 4 godziny lekcyjne -obejmuje kawę, herbatę, wodę, mleko, cukier, cytrynę, drobne słone lub słodkie przekąski typu paluszki, kruche ciastka lub owoce, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej - cena rynkowa powinna być uzależniona od rodzaju oferowanej usługi i jest niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi (np. kawa, herbata, woda, mleko, cukier, cytryna bez drobnych słonych lub słodkich przekąsek)	osoba	16,00 zł

<p>Catering - Przerwa obiadowa</p>	<p>-wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu</p> <p>- obejmuje dwa dania (zupa i drugie danie) oraz napój, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej</p> <p>- w przypadku lunch/ obiadu wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 6 godzin lekcyjnych (tj. 6 x 45 minut)</p> <p>-w przypadku kolacji wydatek kwalifikowalny, o ile finansowana jest usługa noclegowa</p> <p>- cena rynkowa powinna być uzależniona od rodzaju oferowanej usługi i jest niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi (np. obiad składający się tylko z drugiego dania i napoju)</p>	<p>osoba</p>	<p>27,00 zł</p>
<p>Koszty opieki nad dzieckiem lub osobą zależną/ koszty zorganizowania zajęć z dziećmi lub osobami zależnymi/ koszty pobytu dziecka w świetlicach i klubach</p>	<p>- po udokumentowaniu kosztów, można refundować wydatki poniesione na opiekę nad dzieckiem/ osobą zależną/ koszty zorganizowania zajęć z dziećmi lub osobami zależnymi/ koszty pobytu dziecka w świetlicach i klubach. Refundacja przysługuje w okresie realizacji wsparcia.</p>	<p>osobomiesiąc</p>	<p>Osobom uczestniczącym w projekcie, w trakcie jego trwania, można pokryć koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami zależnymi w wysokości wynikającej z wniosku o dofinansowanie</p>
<p>Wynajęcie sali szkoleniowej</p>	<p>- stawki obowiązują przy wynajmie sal,</p> <p>- w przypadku sal będących w dyspozycji wnioskodawcy / beneficjenta, koszt ich utrzymania jest kwalifikowalny w oparciu o przedstawioną we wniosku metodologię wyliczenia ponoszonych kosztów.</p> <p>- przy wskazanej stawce sala zajęciowa/ szkoleniowa powinna zapewnić minimum 15 miejsc (stanowisk) szkoleniowych, powinna być wyposażona w projektor multimedialny z ekranem lub tablicę oraz powinna zapewniać dostęp do Internetu. Sale szkoleniowe dla mniejszej grupy niż 15 osób, powinny być relatywnie tańsze.</p>	<p>godzina</p>	<p>40,00 zł</p>
<p>Wynajęcie sali z komputerami</p>	<p>- przy wskazanej stawce sala komputerowa powinna zapewnić minimum 10 miejsc (stanowisk) szkoleniowych, powinna być wyposażona w projektor multimedialny z ekranem oraz powinna zapewniać dostęp do Internetu.</p> <p>Sale szkoleniowe dla mniejszej grupy niż 10 osób, powinny być relatywnie tańsze.</p>	<p>godzina</p>	<p>80,00 zł</p>