Zestawienie typów operacji osi I PO WER w odniesieniu do instrumentów i usług rynku pracy z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

PO WER	Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
Identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych	**Ustalenie profilu pomocy**, oznaczającego właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określony w art. 33 ustawy **oraz przygotowanie Indywidualnego Planu Działania** dla bezrobotnego lub poszukującego pracy (IPD) dostosowanego do profilu pomocy zgodnie z art. 34a Ustawy.
Kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby	**1. Pośrednictwo pracy (jedna z usług rynku pracy) zgodnie z art. 36, art. 44 pkt 1) oraz art. 45 ust. 3 Ustawy** które polega w szczególności na: 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych; 2) pozyskiwaniu ofert pracy; 2a) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy; 3) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy; 4) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy; 5) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami; 6) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich

	działania; 7) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach**.** 2. **Pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w ramach sieci EURES zgodnie z art. 36a Ustawy oraz art. 44 pkt 6).**
Poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych	**Poradnictwo zawodowe (jedna z usług rynku pracy),** które polega na udzielaniu **bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej**, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, zgodnie z art. 38 oraz art. 44 pkt 1) oraz art. 45 ust.1 Ustawy.
Kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy	1. **Zadania OHP** w zakresie zatrudnienia oraz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, a także zadania **w zakresie jej kształcenia i wychowania** (uzupełnienie wykształcenia podstawowego, gimnazjalnego, ponadgimnazjalnego wykształcenia ogólnego i zawodowego) zgodnie z art. 12 Ustawy. 2. **Sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych** zgodnie z art. 42a i 54 Ustawy 3. **Stypendia na dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, albo w szkole wyższej, na studiach niestacjonarnych** zgodnie z art. 55Ustawy. 4. **Koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu** zgodnie z art. 40 ust. 3a Ustawy.
Nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcia, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia	1. **Szkolenia bezrobotnych** w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej realizowane zgodnie z art. 40- 42 Ustawy. Do tej formy wsparcia ma

	zastosowanie również art. 60 Ustawy mówiący o refundacji kosztów opieki nad dziećmi czy osobami zależnymi. 2. **Bon szkoleniowy** realizowany zgodnie z art. 66k Ustawy. 3. Pożyczka szkoleniowa zgodnie z art. 42 ustawy.
Nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży.	1. **Staże** realizowane zgodnie z art. 53 1. Ustawy, który zgodnie z definicją z ustawy oznaczają nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. 2. **Przygotowanie zawodowe dorosłych** zgodnie z art. 53a-m ustawy odbywające się w formie: praktycznej nauki zawodu lub przyuczenia do pracy dorosłych. Do realizacji tych form wsparcia mają również zastosowanie zapisy art. 44 pkt. 1) i 2), art. 45 oraz art. 61 Ustawy, mówiące m.in. o możliwości finansowania kosztów przejazdu do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego, kosztów zakwaterowania czy kosztów opieki nad dziećmi czy osobami zależnymi. 3. **Bon stażowy** realizowany zgodnie z art. 66l Ustawy
Wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem)	1. **prace interwencyjne**, które zgodnie z Ustawą oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Odbywa się to na zasadach określonych w art. 51 i 56 Ustawy 2. **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy** zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1) Ustawy.

	3. **Refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego** zgodnie z art. 47 i art. 60c Ustawy (w przypadku młodych bezrobotnych). 4. **Grant na telepracę** zgodnie z art. 60a Ustawy. 5. **Świadczenie aktywizacyjne** za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną zgodnie z art. 60b Ustawy. 6. **Bon zatrudnieniowy** realizowany zgodnie z art. 66m Ustawy.
Wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług.	1. **Szkolenia bezrobotnych** w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej realizowane zgodnie z art. 40- 42 Ustawy. 2. **Staże** realizowane zgodnie z art. 53 Ustawy, który zgodnie z definicją z ustawy oznaczają nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. 3. **Przygotowanie zawodowe dorosłych** zgodnie z art. 53a-m ustawy odbywające się w formie: praktycznej nauki zawodu lub przyuczenia do pracy dorosłych. Do realizacji tych form wsparcia mają również zastosowanie zapisy art. 44 pkt. 1) i 2), art. 45 oraz art. 61 Ustawy, mówiące m.in. o możliwości finansowania kosztów przejazdu do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego, kosztów zakwaterowania czy kosztów opieki nad dziećmi czy

	osobami zależnymi. 4. **Bon stażowy** realizowany zgodnie z art. 66l Ustawy. 5. **Bon szkoleniowy** realizowany zgodnie z art. 66k Ustawy.
Wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych. U których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.	1. **Bon na zasiedlenie** - Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej realizowany zgodnie z art. 66n Ustawy 2. **Możliwość finansowania kosztów przejazdu do miejsca pracy**, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego oraz **kosztów zakwaterowania** zgodnie z art. 44 pkt. 1) i 2), art. 45 Ustawy.
Niwelowanie barier jakie napotykają osoby młody niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.	Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
Wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalność gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe	Przyznanie bezrobotnemu **jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa** związane z podjęciem tej działalności zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 2) Ustawy