



Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 na 2015 rok *
(wersja z data zatwierdzenia harmonogramu)

*Harmonogram może ulec zmianie. Dokumenty programowe opublikowane są na stronie Instytucji Zarządzającej (<http://rpo.terminal.pl/jak-skorzystac-z-programu-regionalnego/zobacz-ogloszenia-i-wyniki-naborow-wnioskow/harmonogram-naborow-wnioskow>).

Numer i nazwa Działania	Planowany termin naborów (określony kwartałami albo w sposób bardziej szczegółowy)	Typ projektów mogących uzyskać dofinansowanie	Instytucja ogłaszająca konkurs (wraz z hiperłączem do strony instytucji)	Dodatkowe informacje
I GOSPODARKA, INNOWACJE, NOWOCZESNE TECHNOLOGIE				
1.1 Projekty badawczo- rozwojowe przedsiębiorstw	IV kwartał 2015 r.	1. Projekty inicjujące współpracę przedsiębiorstw z jednostkami naukowymi	UMWZ	
1.2 Rozwój infrastruktury B+R w przedsiębiorstwach				
1.3 Rozwój publicznej infrastruktury B+R				
1.4 Wdrażanie wyników prac B+R				
1.5 Inwestycje przedsiębiorstw wspierające rozwój regionalnych specjalizacji oraz inteligentnych specjalizacji	IV kwartał 2015 r.		UMWZ	
1.6 Tworzenie nowych miejsc pracy na obszarze Specjalnej Strefy Włączenia	III kwartał 2015 r.		UMWZ	
1.7 Inwestycje przedsiębiorstw w ramach strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego				
1.8 Inwestycje przedsiębiorstw w ramach ZIT dla Koszalińsko- Kolobrzeszko- Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego				
1.9 Inwestycje w przedsiębiorstwach poprzez instrumenty finansowe	III kwartał 2015 r.	Przetarg na Menadżera Funduszu	UMWZ	
1.10 Tworzenie i rozbudowa infrastruktury na rzecz rozwoju gospodarczego				
1.11 Tworzenie i rozbudowa infrastruktury na rzecz rozwoju gospodarczego w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego				Tryb pozakonkursowy
1.12 Tworzenie i rozbudowa infrastruktury na rzecz rozwoju gospodarczego w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko- Kolobrzeszko- Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego				Tryb pozakonkursowy
1.14 Wzmocnienie pozycji regionalnej gospodarki w wymiarze krajowym i międzynarodowym				
1.15 Wsparcie kooperacji przedsiębiorstw				
1.16 Zwiększenie dostępu do usług Instytucji Otoczenia Biznesu				
1.17 Wzmocnienie procesu wsparcia firm w początkowej fazie rozwoju				
II GOSPODARKA NISKOemisyjna				
2.1 Kreowanie zachowań zasobooszczędnych				
2.3 Transport Miejski	IV kwartał 2015 r.		UMWZ	
2.4 Transport miejski w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego.				Tryb pozakonkursowy
2.5 Transport miejski w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko- Kolobrzeszko- Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego				Tryb pozakonkursowy
2.7 Modernizacja energetyczna obiektów użyteczności publicznej	IV kwartał 2015 r.	1. Kompleksowa głęboka modernizacja energetyczna obiektów użyteczności publicznej	WFOŚiGW w Szczecinie	
2.8 Modernizacja energetyczna obiektów użyteczności publicznej w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego	IV kwartał 2015 r.	1. Kompleksowa głęboka modernizacja energetyczna obiektów użyteczności publicznej	WFOŚiGW w Szczecinie	
2.9 Modernizacja energetyczna wielorodzinnych budynków mieszkaniowych	IV kwartał 2015 r.	1. Kompleksowa głęboka modernizacja energetyczna wielorodzinnych budynków mieszkaniowych	WFOŚiGW w Szczecinie	
2.10 Modernizacja energetyczna wielorodzinnych budynków mieszkaniowych w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego	IV kwartał 2015 r.	1. Kompleksowa głęboka modernizacja energetyczna wielorodzinnych budynków mieszkaniowych	WFOŚiGW w Szczecinie	
2.11 Zastępowanie konwencjonalnych źródeł energii źródłami odnawialnymi				
2.12 Zwiększenie wykorzystania odnawialnych źródeł				
2.13 Zwiększenie potencjału sieci energetycznej do odbioru energii z odnawialnych źródeł energii	IV kwartał 2015 r.	1. Zwiększenie potencjału sieci energetycznej do odbioru energii z odnawialnych źródeł energii	WFOŚiGW w Szczecinie	
2.14 Rozwój kogeneracyjnych źródeł energii				

III OCHRONA ŚRODOWISKA I ADAPTACJA DO ZMIAN KLIMATU				
3.1 Ochrona zasobów wodnych				Tryb pozakonkursowy
3.2 Zarządzanie ryzykiem powodziowym				
3.3 Poprawa stanu środowiska miejskiego	IV kwartał 2015 r.	1. Zabezpieczenie obszarów miejskich przed niekorzystnymi zjawiskami pogodowymi i ich następstwami.	WFOŚiGW w Szczecinie	
3.4 Adaptacja do zmian klimatu	IV kwartał 2015 r.	1. Rozwój systemów wczesnego ostrzegania i prognozowania zagrożeń, 2. Wyposażenie służb ratownictwa w specjalistyczny sprzęt wykorzystywany w sytuacji wystąpienia zjawisk katastrofalnych lub poważnych awarii.	WFOŚiGW w Szczecinie	
3.5 Wsparcie rozwoju sieci wodociągowych	IV kwartał 2015	1. Budowa i modernizacja sieci wodociągowych. 2. Inteligentne systemy zarządzania sieciami wodociągowymi.	WFOŚiGW w Szczecinie	
3.6 Wsparcie rozwoju systemów oczyszczania ścieków	IV kwartał 2015	1. Budowa lub modernizacja oczyszczalni ścieków 2. Budowa indywidualnych systemów oczyszczania ścieków 3. Budowa i modernizacja sieci kanalizacyjnych.	WFOŚiGW w Szczecinie	
3.7 Rozwój gospodarki odpadami komunalnymi				
3.8 Rozwój gospodarki odpadami niebezpiecznymi				
IV NATURALNE OTOCZENIE CZŁOWIEKA				
4.1 Dziedzictwo kulturowe				
4.2 Wzmocnienie instytucji kultury.	Tryb pozakonkursowy			
4.3 Ochrona różnorodności biologicznej				
4.4 Wsparcie nieinfrastrukturalnych form ochrony przyrody				
4.5 Kształtowanie właściwych postaw człowieka wobec przyrody przez edukację				
4.6 Wsparcie infrastrukturalnych form ochrony przyrody i krajobrazu				
4.7 Wsparcie ośrodków rehabilitacji dziko żyjących zwierząt				
4.8 Podnoszenie jakości ładu przestrzennego				
4.9 Rozwój zasobów endogenicznych				
V ZRÓWNOWAŻONY TRANSPORT				
5.1 Budowa i przebudowa dróg regionalnych (wojewódzkich)				Tryb pozakonkursowy
5.2 Budowa i przebudowa dróg lokalnych (gminnych i powiatowych) w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego				Tryb pozakonkursowy
5.3 Budowa i przebudowa dróg lokalnych (gminnych i powiatowych) w ramach Strategii ZIT na obszarze Koszalińsko-Kołobrzesko-Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego .				Tryb pozakonkursowy
5.4 Budowa i przebudowa dróg powiatowych.				
5.5 Budowa, przebudowa i rehabilitacja regionalnych linii kolejowych				Tryb pozakonkursowy
5.6 Zakup i modernizacja taboru kolejowego na potrzeby przewozów regionalnych				Tryb pozakonkursowy
5.7 Budowa, rozbudowa lub modernizacja ogólnodostępnej infrastruktury szlaków żeglownych, utrzymanie dróg wodnych				
VI RYNEK PRACY				
6.1 Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw w oparciu o system popytowy	III kwartał 2015 r.	1. Wsparcie dla pracowników z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania usług rozwojowych: a) usługi szkoleniowe b) usługi rozwojowe o charakterze zawodowym, w tym m.in.: kwalifikacyjny kurs zawodowy, kurs umiejętności zawodowych oraz inne, które umożliwiają uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych c) inne usługi rozwojowe: - usługi doradcze, w tym doradztwo, superwizja, facylitacja, - coaching, - mentoring, - studia podyplomowe, - projekt zmiany, - egzamin. d) usługi e-learningowe. Wsparcie realizowane zgodnie z Wtycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	
6.2 Wsparcie adresowane do przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmian gospodarczych oraz ich pracowników, mające na celu wspomaganie procesów adaptacyjnych				
6.3 Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement				
6.4 Wsparcie przedsiębiorczości, samozatrudnienia oraz tworzenia nowych miejsc pracy, poprzez środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie doradczo-szkoleniowe.				

6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych	III kwartał 2015 roku.	2. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: a) wsparcie oraz pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): - identyfikacja potrzeb osób biernych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, b) wsparcie w uzupełnieniu lub zdobyciu nowych umiejętności i kompetencji: - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, c) wsparcie zdobycia doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające obowiązujące standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży oraz Polską Ramą Jakości Praktyk i Staży, - wsparcie zatrudnienia osoby biernie zawodowo u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem), - wolontariat, d) wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, e) działania skierowane do osób niepełnosprawnych: - nivelowanie barier jakie napotyka osoby niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	Brak.
6.6 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.				
6.8 Wdrożenie kompleksowych programów zdrowotnych dotyczących chorób negatywnie wpływających na rynek pracy, ułatwiających powroty do pracy, umożliwiające wydłużenie aktywności zawodowej oraz zwiększenie zgłaszalności na badania profilaktyczne				
VII WŁĄCZENIE SPOŁECZNE				
7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej	III kwartał 2015 r.	1. Kompleksowe programy aktywizacji społeczno – zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym obejmujące następujące typy operacji: a) Instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym w ramach usług Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej; b) Instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin osób niepełnosprawnych w ramach usług Zakładu Aktywizacji Zawodowej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej; c) Kompleksowe programy, realizowane na podstawie indywidualnych planów działań, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących: - Usługi wspierające aktywizację zawodową w tym m.in.: finansowanie trenera pracy, doradcy zawodowego; - Poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej; - Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji, zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy; - Poradnictwo zawodowe; - Pośrednictwo pracy; - Zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy; - Staże i praktyki zawodowe ; - Subsidiowane zatrudnienie; - Skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ; - Usługi społeczne przezwyciężające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego; - Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia); Specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby niepełnosprawnej; - Jednorazowy dodatek relokacyjny.	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	
7.2 Usługi reintegracji i rehabilitacji społeczno-zawodowej w KIS, CIS, ZAZ, WIZ.				
7.3 Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną zgodnie z Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej	IV kwartał 2015 r.		WUP	
7.4 Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej m.in. poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych (w szczególności spółdzielni socjalnych)				
7.5 Koordynacja rozwoju sektora ekonomii społecznej oraz wsparcie rozwoju sieci kooperacji i partnerstw ekonomii społecznej w województwie		Tryb pozakonkursowy		
7.6 Wsparcie rozwoju usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym				
7.7 Wdrożenie programów wczesnego wykrywania wad rozwojowych i rehabilitacji dzieci z niepełnosprawnościami oraz zagrożonych niepełnosprawnością				
VIII EDUKACJA				
8.1 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej				
8.2 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym				
8.3 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego	II kwartał 2015 r.	1. Kształcenie u uczniów kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy... 2. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli prowadzących kształcenie w zakresie stosowania metod i form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy oraz właściwych postaw/umiejętności... 3. Indywidualizację pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi w tym ucznia młodszego i wsparcie uczniów zagrożonych przedwczesnym zakończeniem nauki szkolnej... 4. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu... 5. Korzystanie z technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK)...	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	Brak

8.4 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej oraz wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko-KolobrzESCO-Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego	II kwartał 2015 r.	1. Tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego; 2. Rozszerzenie oferty ośrodka wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci oraz wyrównujące zdiagnozowane deficyty; 3. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, niezbędnych do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym, w tym z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi... 4. Kształcenie u uczniów kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy... 5. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli prowadzących kształcenie w zakresie stosowania metod i form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy oraz właściwych postaw/umiejętności... 6. Indywidualizację pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi w tym ucznia młodszego i wsparcie uczniów zagrożonych przedwczesnym zakończeniem nauki szkolnej... 7. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu... 8. Korzystanie z technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK)...	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	Brak
8.6 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego	III kwartał 2015 roku.	1. Podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe lub ogólne oraz uczestników pozaszkolnych form kształcenia zawodowego i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia... 2. Tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego; 3. Rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym... 4. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu, związanych z nauczaniem zawodem... 5. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu... 6. Rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego...	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	Brak
8.7 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego.	III kwartał 2015 r.	1. Podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe lub ogólne oraz uczestników pozaszkolnych form kształcenia zawodowego i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia... 2. Tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego; 3. Rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym... 4. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu, związanych z nauczaniem zawodem... 5. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu... 6. Korzystanie z technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK)...	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	Brak
8.8 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko-KolobrzESCO-Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego.	III kwartał 2015 r.	1. Podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe lub ogólne oraz uczestników pozaszkolnych form kształcenia zawodowego i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia... 2. Tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego; 3. Rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym... 4. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu, związanych z nauczaniem zawodem... 5. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu... 6. Korzystanie z technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK)...	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	Brak
8.10 Wsparcie osób dorosłych, w szczególności osób o niskich kwalifikacjach i osób starszych w zakresie doskonalenia umiejętności wykorzystywania technologii informacyjno-komunikacyjnych i porozumiewania się w językach obcych.	III kwartał 2015 roku.	1. Szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych.	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	Brak
IX INFRASTRUKTURA PUBLICZNA				
9.1 Infrastruktura zdrowia				
9.2 Infrastruktura społeczna				
9.3 Wspieranie rewitalizacji fizycznej, gospodarczej i społecznej ubogich społeczności i obszarów wiejskich.				
9.4 Inwestycje w infrastrukturę podmiotów prowadzących kształcenie ogólne na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym				
9.6 Ośrodki popularyzujące naukę				Tryb pozakonkursowy
9.8 Infrastruktura szkolnictwa zawodowego				
9.10 Wsparcie rozwoju e-usług publicznych				
KONTRAKTY SAMORZĄDOWE				
1.13. Tworzenie i rozbudowa infrastruktury na rzecz rozwoju gospodarczego w ramach Kontraktów Samorządowych	II kwartał 2015 r.		UMWZ	
2.2 Kreowanie zachowań zasobooszczędnych w ramach Kontraktów Samorządowych	II kwartał 2015 r.		UMWZ	
2.6 Transport miejski w ramach Kontraktów Samorządowych.	II kwartał 2015 r.		UMWZ	
6.7 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach Kontaktów Samorządowych	II kwartał 2015 r.	1. Upowszechnienie dostępu do usług opieki nad dziećmi do lat 3, poprzez: a) tworzenie instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 (żłobki i kluby dziecięce), b) wsparcie istniejących instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 w zakresie wygenerowania dodatkowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w instytucji (żłobki i kluby dziecięce), c) tworzenie odpowiednich, warunków dla rozwoju opieki nad dziećmi do lat 3 (opiekun dzienny), finansowanie pozainstytucyjnej opieki nad dziećmi do lat trzech (niania).	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	

8.5 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej oraz wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Kontraktów Samorządowych	II kwartał 2015 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego; 2. Rozszerzenie oferty ośrodka wychowania przedszkolnego o dodatkowe zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci oraz wyrównujące zdiagnozowane deficyty; 3. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, niezbędnych do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym, w tym z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi... 4. Kształcenie uczniów kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy... 5. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli prowadzących kształcenie w zakresie stosowania metod i form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u uczniów kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy oraz właściwych postaw/umiejętności... 6. Indywidualizację pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi w tym ucznia młodszego i wsparcie uczniów zagrożonych przedwczesnym zakończeniem nauki szkolnej... 7. Tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu... 8. Korzystanie z technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK)... 	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	
8.9 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Kontraktów Samorządowych	II kwartał 2015 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe lub ogólne oraz uczestników pozaszkolnych form kształcenia zawodowego i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia... 2. Tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych placówek szkolnictwa zawodowego; 3. Rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym... 4. Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu, związanych z nauczaniem zawodem... 5. Korzystanie z technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK)... 	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie www.wup.pl	
9.5 Infrastruktura edukacji ogólnej w ramach Kontraktów Samorządowych	II kwartał 2015 r.		WUP	
9.7 Ośrodki popularyzujące naukę w ramach Kontraktów Samorządowych	II kwartał 2015 r.		UMWZ	
9.9 Infrastruktura szkolnictwa zawodowego w ramach Kontraktów Samorządowych	II kwartał 2015 r.			