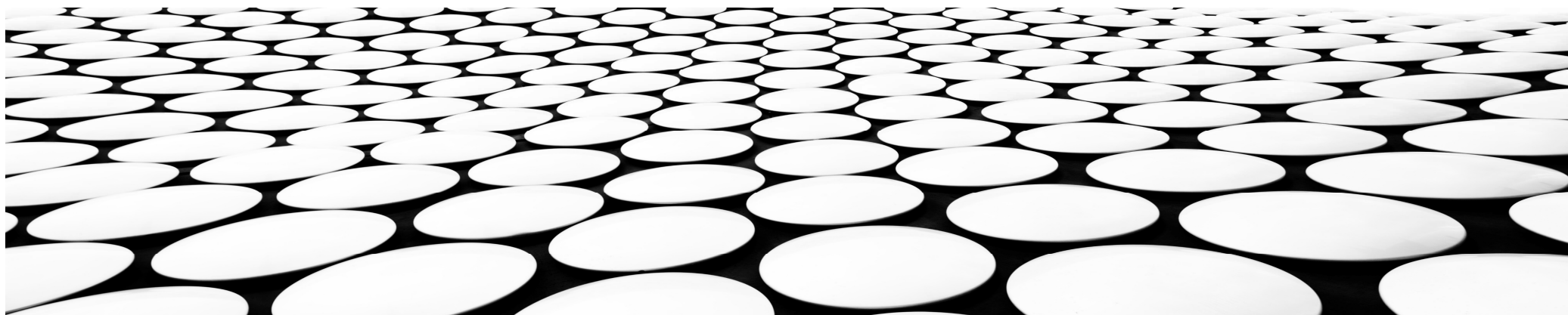


# REGION JELENIOGÓRSKI NSZZ SOLIDARNOŚĆ

PREZENTACJA SYGNATARIUSZA PARTNERSTWA NA RZECZ DOSTĘPNOŚCI



**Dostępność Plus**





**Region Jeleniogórski NSZZ Solidarność**  
jako jeden z pierwszych realizuje Projekt wdrażania Dostępności  
w Jednostkach Administracji Publicznej, w zakresie stosowania zasad zgodnie  
z Ustawą o zapewnieniu dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami.

W ramach projektu przeprowadzono monitoringi w **78 budynkach** Jednostek Administracji  
Publicznej, w województwach dolnośląskim, opolskim i śląskim.

**Monitoringi obejmowały:**

Dostępność architektoniczną  
Dostępność Cyfrową  
Dostępność komunikacyjno-informacyjną



## Region Jeleniogórski NSZZ Solidarność

Realizacja aspektów zapewnienia dostępności i planowania dostępności w:

- Turystyce
- Sporcie
- Służbie Zdrowia
- Zakładach Pracy



## TURYSTYKA

Zaangażowanie w projekt przy współpracy z Karkonoskim Sejmikiem Osób Niepełnosprawnych  
pt. „Góry bez Barrier” realizowany w Karkonoszach.

- Zaplanowanie dostępności dla Schroniska „Nad Łomniczką” w Karpaczu
- Przygotowanie do modernizacji pod kątem dostępności Schroniska „Kochanówka” przy Wodospadzie Szklarka w Piechowicach.



## SPORT

Realizacja planowania dostępności przy współpracy  
z Karkonoskim Klubem Kibiców Niepełnosprawnych na:

- Stadionie Miejskim w Jeleniej Górze
- Hali Sportowej na ulicy Złotniczej w Jeleniej Górze
- Hali Sportowej na ulicy Sudeckiej w Jeleniej Górze



## SŁUŻBA ZDROWIA

Przy współpracy z Fundacją CEWIMED z Opola,

realizacja zapewnienia dostępności w placówkach służby zdrowia

Przeprowadzono monitoringi dostępności wraz z przedstawieniem rekomendacji poprawiających dostępność w:

- Wojewódzkim Centrum Szpitalnym Kotliny Jeleniogórskiej, Szpital Wojewódzki w Jeleniej Górze
  - Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Legnicy
  - Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. J. Gromkowskiego we Wrocławiu



## ZAKŁADY PRACY

Planowane prace wraz z Państwową Inspekcją Pracy przy poprawie dostępności w zakładach pracy.

- dostosowania miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami
  - poprawa dostępności zakładów pracy
- szkolenia dla pracowników i kadry menadżerskiej z zakresu zapewnienia dostępności i pomoc w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami.
- działania na rzecz przeciwdziałaniu marginalizacji pracowników z niepełnosprawnościami



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ