



RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTER FINANSÓW,
FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ

data: 8 października 2021
znak sprawy: DZF-VI.6610.34.2021.SK
telefon: 22 273 80 82
e-mail: Sylwia.Kowalczyk@mfi.pr.gov.pl

Instytucje Pośredniczące PO WER

**Dotyczy: wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności
zatrudnieniowej dla PO WER na 2022 r.**

Szanowni Państwo,

stosownie do zapisów Podrozdziału 3.1 *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* i biorąc pod uwagę obecną sytuację w kraju spowodowaną nadal trwającą pandemią koronawirusa, podjąłem decyzję o pozostawieniu w 2022 r. minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej określonych dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na 2021 r. Jednocześnie uprzejmie informuję, że w przypadku ewentualnego znaczącego pogorszenia się sytuacji na rynku pracy, jako minister właściwy ds. rozwoju regionalnego, będę miał możliwość obniżenia wskazanych poniżej poziomów efektywności zatrudnieniowej. Minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej na 2022 r. wynoszą odpowiednio:

1) dla projektów realizowanych w ramach Działania 1.1 oraz Działania 1.2:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji ((w tym: osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci)) – 44%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 59,5%;

2) dla projektów realizowanych w ramach Działania 1.3:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej (dla wszystkich uczestników) – 26,7%;

Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, Wspólna 2/4, 00-926 Warszawa,
tel. 22 273 70 10, fax 22 273 70 11, www.gov.pl/web/fundusze-regiony,
www.funduszeuropejskie.gov.pl. Pismo spełnia zasady dostępności.

3) dla projektów adresowanych w całości do osób z niepełnosprawnościami (w tym do projektów realizowanych w ramach Działania 1.5):

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej (dla wszystkich uczestników) – 24%.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że w przypadku projektów w Działaniach 1.1, 1.2 i 1.3, które są skierowane do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (w tym m.in. do osób z niepełnosprawnościami) obowiązuje próg efektywności zatrudnieniowej określony odpowiednio w pkt nr 1 lub w pkt 2. Natomiast w przypadku, kiedy projekt w Działaniach 1.1, 1.2 i 1.3 adresowany jest wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami, wówczas obowiązuje próg efektywności zatrudnieniowej wskazany w pkt nr 3.

IP PO WER może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych, obniżając je o 10 punktów procentowych w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką, przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 10 punktów procentowych w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie musi zostać odpowiednio odzwierciedlona w kryteriach wyboru projektów i podawana jest w informacji o naborze projektów.

Ponadto informuję, że zgodnie z zapisami Podrozdziału 3.1 ww. Wytucznych minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej zostały podane do publicznej wiadomości na stronie internetowej administrowanej przez urząd obsługujący ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego <https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony> oraz na portalu: <http://www.funduszeuropejskie.gov.pl> w dziale *Zapoznaj się z prawem i dokumentami*.

Podane w komunikacie minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej obowiązują dla projektów z zakresu aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach osi I PO WER, przyjętych do realizacji na podstawie konkursów, których termin naboru mieści się między **1 stycznia a 31 grudnia 2022 r.**

W przypadku projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy, których nabór zakończy się jeszcze w 2021 r., a których realizacja rozpocznie się po 31 grudnia 2021 r.,

rekomendowane jest przyjęcie progów efektywności zatrudnieniowej wskazanych w niniejszym piśmie.

Z poważaniem

Tadeusz Kościński

/podpisano elektronicznie/