

**Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym
dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na 2021 rok¹
Stan na 5.08.2021 rok.**

Numer i nazwa Priorytetu/Działania/Poddziałania	Planowany termin rozpoczęcia naborów	Typy projektów mogących uzyskać dofinansowanie	Orientacyjna kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach konkursu – kwota dofinansowania publicznego w złotych	Instytucja ogłaszająca konkurs	Dodatkowe informacje
Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich					
Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego	Marzec 2021	Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia: - wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności	13 500 000,00 zł	Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.power.wup.lodz.pl	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.

¹Harmonogram może ulec zmianie. Dokumenty programowe opublikowane są na stronie internetowej Instytucji Zarządzającej (www.power.gov.pl). Jednocześnie Instytucja Zarządzająca informuje, że zgodnie z art. 47 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146 z późn. zm.) dopuszcza się możliwość aktualizacji harmonogramu.

		niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.			
<p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i> – projekty konkursowe</p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	<p>Nabór: styczeń 2021 (ogłoszenie naboru styczeń 2021, rozpoczęcie naboru luty 2021)</p>	<p>TYP PROJEKTU 4 – WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI</p> <p>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. 	8 000 000,00 zł	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie	5% kwalifikowalnych wydatków projektu pomniejszonych o wartość środków przeznaczonych na wypłatę dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i wsparcia pomostowego.
<p>Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy</i></p> <p>Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	kwiecień 2021	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych poprzez:</p> <p>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> – identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym 	23 634 000,00 zł	<p>Instytucja Pośrednicząca Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze</p> <p>https://power-wupzielonagora.praca.gov.pl/</p>	Wymagany wkład własny beneficjenta w wysokości min. 5%.

		<p>identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych (obligatoryjne),</p> <ul style="list-style-type: none">– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, <p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none">– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none">– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u			
--	--	--	--	--	--

		<p>przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,</p> <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none">– wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),– wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none">– niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.			
--	--	--	--	--	--

<p>Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy</p> <p>Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>	<p>Nabór: Ogłoszenie - marzec 2021 r.;; rozpoczęcie – marzec/kwiecień 2021 r.</p>	<p>TYP PROJEKTU 1 – PROJEKTY Z ZAKRESU KOMPLEKSOWEJ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ</p> <p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej: <ul style="list-style-type: none"> - identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych (obligatoryjne), - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, Instrumenty i usługi rynku pracy służące 	<p>25 000 000 zł*</p> <p>*Kwota naboru obejmuje całość środków pozostających w dyspozycji IP na dane Poddziałanie i jest uzależniona od aktualnego kursu EUR.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu</p> <p>power-wuppozn.praca.gov.pl</p>	<p>Konkurs obejmuje wyłącznie projekty rozliczane stawkami jednostkowymi aktywizacji zawodowej osób młodych niepracujących w ramach POWER.</p>
---	--	---	--	--	--

		<p>zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none">- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,- wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none">- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),- wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <ul style="list-style-type: none">- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z			
--	--	--	--	--	--

		niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.			
Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji					
Działanie 2.10 Wysoka jakość systemu oświaty	Marzec 2021 roku	Szkolenia i doradztwo dla kadr edukacji włączającej.	52 000 000,00 zł	Instytucja Pośrednicząca, Ministerstwo Edukacji Narodowej, Departament Funduszy Strukturalnych http://efs.men.gov.pl/	Konkurs dotyczy przeprowadzenia szkoleń z zakresu edukacji włączającej dla kadr systemu oświaty na obszarze całej Polski. Beneficjencie m jest akredytowana placówka doskonalenia nauczycieli. Do dofinansowania zostanie wybranych 16 projektów – po jednym najwyżej ocenionym projekcie w każdym województwi

					e. Dostępna alokacja – 52 mln PLN w podziale na 16 projektów.
Działanie 2.15 Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki	Luty 2021 roku	<p>Wdrożenie mechanizmów strategicznej współpracy z przedstawicielami partnerów społecznych na rzecz dostosowywania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przegląd i aktualizacja we współpracy z partnerami społecznymi podstaw programowych kształcenia w zawodach oraz innych treści kształcenia i szkolenia zawodowego, pod względem uwzględnienia oczekiwań pracodawców w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji, w tym: - modernizacja podstaw programowych kształcenia w zawodach we współpracy z partnerami społecznymi, w tym pracodawcami, - modyfikacja programów nauczania, planów nauczania, suplementów do dyplomów i kwalifikacji, uwzględniająca zmiany w podstawach programowych wprowadzone we współpracy z pracodawcami. 	10 050 000,00 zł	<p>Instytucja Pośrednicząca, Ministerstwo Edukacji Narodowej, Departament Funduszy Strukturalnych</p> <p>http://efs.men.gov.pl/</p>	Beneficjent opracuje w projekcie dodatkowe umiejętności zawodowe w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego oraz zestawy celów kształcenia i treści nauczania opisanych w formie oczekiwanych efektów kształcenia oraz kryteriów weryfikacji tych efektów w odniesieniu do tych umiejętności, wraz z programami

					ich nauczania.
Działanie 2.16 Usprawnienie procesu stanowienia prawa	maj 2021 roku* Ogłoszenie naboru uzależnione jest od zatwierdzenia przez KM POWER Roczno Planu Działania (RPD) na 2021 rok dla Instytucji Pośredniczącej.	Podnoszenie kompetencji eksperckich przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz partnerów społecznych w zakresie niezbędnym do prawidłowego udziału w procesie stanowienia prawa, w szczególności z zakresu prawa gospodarczego, ekonomii z elementami polityki przemysłowej, prawa pracy, ekonomii przedsiębiorstwa, analizy finansowej.	5 000 000,00 zł	Instytucja Pośrednicząca, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów https://efs.kprm.gov.pl/	
Działanie 2.19 Usprawnienie procesów inwestycyjno-budowlanych i planowania przestrzennego	I kwartał 2021	Zwiększenie znaczenia kwestii związanych z dostępnością przestrzeni i budynków dla osób z niepełnosprawnościami oraz projektowania uniwersalnego w procesach inwestycyjno-budowlanych.	5 000 000 zł	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej www.power.gov.pl ↓	Szkolenia dla 3 500 osób w zakresie dostępności przestrzeni i budynków dla osób z niepełnosprawnościami oraz projektowania uniwersalnego.

<p>Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach</p>	<p>Konkurs z 2020 r. ogłoszenie konkursu: I runda: 28.02.2020 II runda: 1.12.2020 * III runda: 1.02.2021* IV runda: 6.08.2021 * Ogłoszenie II i III rundy konkursu w pierwotnie planowanych terminach (30.04.2020 i 30.06.2020) zostało wstrzymane w uzgodnieniu z IZ PO WER z uwagi na konieczność przeprowadzenia analizy rekomendacji i potrzeb sektorów w związku z</p>	<p>Konkurs: Kompetencje dla sektorów</p> <p>W ramach celu 4 Wzrost liczby przedsiębiorstw objętych działaniami służącymi poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierającymi procesy innowacyjne: - zwiększenie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie rekomendowanym przez sektorowe rady ds. kompetencji.</p>	<p>66 904 573 zł (w tym dofinansowanie: 60 214 115,70 zł)*</p> <p>II, III i IV runda konkursu planowana do realizacji w 2021 r: 64 740 720 zł (w tym dofinansowanie 58 266 648,00 zł)</p> <p>*W celu niwelowania negatywnych skutków pandemii Covid- 19 PARP, w uzgodnieniu z IZ PO WER, przeznaczyła część pierwotnej alokacji konkursu w wys. 122 668 000,00 zł na realizację pilnych działań szkoleniowych lub doradczych wynikających z rekomendacji sektorowych rad ds. kompetencji.</p>	<p>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości www.parp.gov.pl</p>	<p>Ogłoszenie rund konkursu będzie uzależnione od przekazania przez sektorowe rady ds. kompetencji i rekomendacji stanowiących podstawę realizacji niniejszego konkursu i ich akceptacji przez PARP.</p> <p>Konkurs realizowany w podziale na rundy.</p>
--	---	--	---	---	--

<p>Działanie 2.21</p> <p>Poprawa zarządzania,</p>	<p>pandemią Covid-19.</p> <p>rozpoczęcie naboru: I runda: 31.03.2020 II runda: 4.01.2021 III runda: 5.03.2021 IV runda: 6.09.2021</p> <p>zakończenie naboru: I runda: 12.05.2020, godz.10.00 II runda: 18.01.2021 godz.10.00 III runda: 19.03.2021, godz.10.00 IV runda: 14.09.2021 godz.10.00</p>	<p>Konkurs: Akademia Menadżera MMŚP – kompetencje w zakresie cyfryzacji</p>	<p>54 000 000 zł (w tym dofinansowanie: 45 511 200 zł)</p>	<p>Polska Agencja Rozwoju</p>	<p>Ogłoszenie konkursu jest</p>
--	--	--	--	-------------------------------	---------------------------------

rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach		W ramach celu 4 Wzrost liczby przedsiębiorstw objętych działaniami służącymi poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierającymi procesy innowacyjne: - zwiększanie zdolności adaptacyjnych MMŚP poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi.		Przedsiębiorczości : www.parp.gov.pl	uzależnione od akceptacji fiszki konkursu przez KM POWER i Instytucję Zarządzającą .
Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach	ogłoszenie konkursu: 16.07.2021 rozpoczęcie naboru: 16.08.2021 zakończenie naboru: 24.08.2021, godz. 10.00	Konkurs: Dostępność szansą na rozwój 2 W ramach celu 4 Wzrost liczby przedsiębiorstw objętych działaniami służącymi poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierającymi procesy innowacyjne: - zwiększenie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie wdrażania i rozwoju technologii kompensacyjnych i asystujących.	11 000 000 zł (w tym dofinansowanie: 11 000 000 zł)	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości www.parp.gov.pl	
Oś Priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa					
Działanie 4.1 <i>Innowacje społeczne</i>	3 nabory I kwartał 2021	Skalowanie wybranych mikro- innowacji, wypracowanych w konkursie pilotażowym na inkubację innowacji społecznych	8 000 000 zł	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej	
Działanie 4.1 <i>Innowacje społeczne</i>	2 nabory III kwartał 2021	Skalowanie wybranych mikro-innowacji, wypracowanych w konkursie pilotażowym na inkubację innowacji społecznych	10 000 000	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej	
Działanie 4.2	czerwiec 2021	Programy mobilności ponadnarodowej dla osób chcących podnieść swoje kompetencje lub	700 000 zł	Ministerstwo Funduszy i Polityki	

<i>Programy mobilności ponadnarodowej</i>		kwalfikacje niezbędne do utrzymania lub podjęcia zatrudnienia		Regionalnej	
---	--	--	--	-------------	--