

Plan działania na rok 2020

Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Osi Priorytetowej	Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Działanie 6.1 i 6.2		województwo	wielkopolskie	
Institucja Organizująca Konkurs/Nabór	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu				
Adres korespondencyjny	ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań				
Telefon	61	846 38 19	Faks	61	846 38 20
E-mail	efs@wup.poznan.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Katarzyna Brzoska tel. 61 846 38 89 e-mail: k.brzoska@wup.poznan.pl Natalia Szymkowiak tel. 61 846 38 70 e-mail: n.szymkowiak@wup.poznan.pl				

INFORMACJE O INSTYTUCJI ZARZĄDZAJĄCEJ					
Numer i nazwa Osi Priorytetowej	Oś Priorytetowa 6. Rynek Pracy Działania 6.3 – 6.6		województwo	wielkopolskie	
Institucja Organizująca Konkurs/Nabór	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu				
Adres korespondencyjny	al. Niepodległości 18, 61-713 Poznań				
Telefon	61	626 73 00	Faks	61	626 73 01
E-mail	defs.sekretariat@umww.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Zarządzającej do kontaktów roboczych	Milena Matysek tel. 61 626 73 66 e-mail: milena.matysek@umww.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy działania Wzrost zatrudnienia oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PZS

Priorytet Inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia i wspieranie mobilności pracowników

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	200 303 190,32 PLN – EFS (Na dzień 31.10.2019 podpisano 154 umowy w ramach Działania 6.1)
	35 347 621,33 PLN – FP
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	Wartość wskaźników dotychczas osiągnięta: Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – 20 602 osoby; Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie - kobiety (osoby) – 11 792 osoby; Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 20 602 osoby; Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety (osoby) – 11 792 osoby; Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 8 448 osób; Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 1 478 osób; Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby) – 4 230 osób; Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby) – 15 900 osób; Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby) – 4 213 osób.

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy działania Wzrost zatrudnienia oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa

Priorytet Inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia i wspieranie mobilności pracowników.

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.10.2019r.)	142 595 441,75 PLN – EFS (Na dzień 31.10.2019 podpisano 145 umów o dofinansowanie w ramach Działania 6.2).
	25 163 901,53 PLN – współfinansowanie z innych źródeł
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	<p>Wartość wskaźników dotychczas osiągnięta:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (specyficzny) – 12 513 osób; – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (specyficzny) – kobiety – 9 268 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – 8 887 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety – 6 658 osób; – Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) – 4 106 osób; – Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (C) – 3 626 osób; – Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) – 2 585 osób; – Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 5 177 osób; – Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 10 555 osób; - Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie – 0 osób.

KARTA DZIAŁANIA 6.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost liczby nowopowstałych, trwałych przedsiębiorstw.

Działanie 6.3 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Poddziałanie 6.3.1 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Priorytet inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	EFS – 123 468 158,06 PLN – Podpisano 66 umów o dofinansowanie
	BP – 14 501 019,74 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	<p>Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 750 (131% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 2 414 (115% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 3 602 (151% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 3 385 (142% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 3 351 (282% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 2 374 (200% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0 (0% wartości docelowej) w podpisanych umowach; - 0 (0% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost liczby nowopowstałych, trwałych przedsiębiorstw

Działanie 6.3 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Poddziałanie 6.3.2 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość w ramach ZIT dla rozwoju AKO

Priorytet inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	EFS – 11 875 018,41 PLN – Podpisano 6 umów o dofinansowanie.
	BP – 1 393 977,73 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	<p>Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 442 (198% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 441 (198% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

	<p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 504 (226% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 510 (229% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 456 (407% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 447(399% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2020 r.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost liczby nowopowstałych, trwałych przedsiębiorstw.

Działanie 6.3 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Poddziałanie 6.3.1 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Priorytet inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw

LP. Naboru :	Przewidywany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ naboru	Otwarty						
	Zamknięty		x				
Planowana alokacja ¹	12 671 000,00 (EFS) 1 490 706,00 (BP)						
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie na rzecz osób chcących założyć pozarolniczą działalność gospodarczą obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) diagnozę kompetencji zawodowych w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (obowiązkowy element rekrutacji); b) szkolenia (indywidualne lub grupowe) przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej; c) dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; d) pomostowe wsparcie finansowe. <p>Do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt.</p>						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby) – Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby) – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (szt.) –</p>						
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<p>1. Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.</p>						
	Uzasadnienie:	Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłyne to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze partnera			Stosuje się do typu/typów projektów (nr)		1,

¹ Z uwagi na fakt, iż jest to ostatni planowany do ogłoszenia konkursu ostateczna kwota dofinansowania będzie uzależniona od dostępności środków.

		wiodącego, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze partnera wiodącego, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego partnera wiodącego, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Projektodawcę kryterium dostępu.		
2. Kryterium dotyczące liczby udzielonych dotacji. Projekt zakłada udzielenie minimum 251 dotacji na terenie województwa wielkopolskiego				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach Działania 6.3. Przedmiotowe kryterium pozwoli na uniknięcie rozproszenia działań a także zapewni spójność, efektywność i wysoką jakość podejmowanych działań finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Wnioskodawca jest zobligowany do zapewnienia równego dostępu potencjalnym uczestnikom projektu z terenu całego województwa wielkopolskiego.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,
3. Kryterium okresu realizacji. Planowany okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.				
	Uzasadnienie:	Określony czas realizacji projektu pozwoli Wnioskodawcom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. Proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający, aby objąć wszystkich uczestników zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,
4. Kryterium działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza uczestnika projektu musi zostać zarejestrowana na obszarze województwa wielkopolskiego.				
	Uzasadnienie:	Biorąc pod uwagę regionalny charakter Priorytetu Inwestycyjnego stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej zostało ograniczone do obszaru województwa wielkopolskiego. Tworzenie nowych firm na obszarze Wielkopolski korzystnie wpłynie na rozwój regionu i podniesienie jego konkurencyjności.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,
5. Kryterium okresu prowadzenia działalności gospodarczej Działalność gospodarcza rozpoczęta w ramach projektu musi być prowadzona przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej (zgodnie z aktualnym wpisem do CEIDG lub KRS).				
	Uzasadnienie:	Określenie długości trwania działalności gospodarczej po uzyskaniu wpisu do CEIDG bądź KRS zapewni trwałe oraz efektywne wykorzystanie środków z EFS. Kryterium wynika z projektu Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,

6. Kryterium dotyczące usług szkoleniowych: Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.			
Uzasadnienie:	Instytucja szkoleniowa może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy po dokonaniu wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.		1,
7. Kryterium dotyczące usług doradczych: Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług zgodnych z art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.			
Uzasadnienie:	Instytucja świadcząca usługi doradcze może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie m.in. doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego po dokonaniu wpisu do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,
8. Kryterium potencjału finansowego Wnioskodawcy: Roczny obrót jest równy lub wyższy 2 000 000,00 PLN.			
Uzasadnienie:	Wnioskodawca w ostatnim roku obrotowym (jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie) osiągnął obrót w wysokości co najmniej 2 000 000,00 PLN. Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie potencjału finansowego Wnioskodawcy w stosunku do założeń projektu oraz założonych do zrealizowania wartości wskaźników. Specyfika konkursu wymusza na IZ WRPO 2014+ dokładną i szczegółową weryfikację możliwości finansowych projektodawcy, który pełnić ma rolę jedyne realizatora udzielającego wsparcia na rzecz osób chcących założyć pozarolniczą działalność gospodarczą. W przypadku niewystarczającego uzasadnienia lub braku podania w treści wniosku informacji dotyczącej spełnienia kryterium, istnieje możliwość skierowania wniosku do poprawy lub uzupełnienia. Poprawa/uzupełnienie wniosku będzie się odbywała/o na etapie negocjacji.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
Kryteria premiujące (maksymalnie 40 pkt.)			
1. Projekt zakłada stworzenie nowych miejsc pracy w sektorze Odnawialnych Źródeł Energii (OZE). • stworzenie 5-9,99% nowych miejsc pracy w sektorze OZE – 3 punkty • stworzenie 10-14,99% nowych miejsc pracy w sektorze OZE – 6 punktów • stworzenie 15% i więcej nowych miejsc pracy w sektorze OZE – 12 punktów.		WAGA	3-12 pkt.
Uzasadnienie:	Zwiększenie liczby miejsc pracy w sektorze OZE przyczyni się do wzrostu efektywności energetycznej i rozwoju odnawialnych źródeł energii, co bezpośrednio wpłynie na zrównoważony rozwój gospodarczy regionu oraz poprawę jakości życia i bezpieczeństwa mieszkańców.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,

	<p>2. Projekt zakłada stworzenie nowych miejsc pracy w branżach zidentyfikowanych jako branże o największym potencjale rozwojowym lub branżach strategicznych dla danego regionu (w ramach smart specialisation).</p> <ul style="list-style-type: none"> • stworzenie 5-9,99% nowych miejsc pracy w ww. branżach – 3 punkty • stworzenie 10-14,99% nowych miejsc pracy ww. branżach – 6 punktów • stworzenie 15% i więcej nowych miejsc pracy ww. branżach – 12 punktów. 	WAGA	3-12 pkt.
Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do wzmocnienia zasobów kapitału ludzkiego w branżach strategicznych dla rozwoju województwa. Branże zidentyfikowane jako branże o największym potencjale rozwojowym lub branże strategiczne dla danego regionu (w ramach smart specialisation) zostaną wskazane w Regulaminie konkursu.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	<p>3. Kryterium dot. doświadczenia Wnioskodawca musi posiadać doświadczenie w realizacji usług doradczo/szkoleniowych dla MŚP i doświadczenie w obsłudze projektów grantowych/dotacyjnych dla MŚP, o łącznej wartości co najmniej równej wartości projektu, wyrażone w wartości usług zrealizowanych oraz grantów/dotacji obsłużonych w ciągu 5 lat przed złożeniem wniosku o dofinansowanie i zrealizował co najmniej jeden projekt współfinansowany ze środków UE zrealizowany na rzecz MŚP, w ramach którego osiągnięte zostały wszystkie założone cele i rezultaty (wskaźniki).</p>	WAGA	16 pkt.
Uzasadnienie:	<p>Doświadczenie Wnioskodawcy w realizacji usług doradczo/szkoleniowych dla MŚP i doświadczenie w obsłudze projektów grantowych/dotacyjnych dla MŚP ułatwi sprawną i skuteczną realizację zaplanowanych działań. Wnioskodawca zobowiązany jest do przedstawienia we wniosku szerokiej i pogłębionej informacji o posiadanym doświadczeniu. Wnioskodawca celem potwierdzenia doświadczenia będzie również zobligowany dołączyć do wniosku o dofinansowanie poprawnie wypełnioną tabelę, stanowiącą załącznik do Regulaminu konkursu. Wypełnienie tabeli informacjami, które nie potwierdzą spełnienia kryterium będzie skutkować nieprzyznaniem dodatkowych punktów. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz załączonej tabeli. W przypadku braku lub błędnie podanej w treści wniosku lub tabeli informacji dotyczącej spełnienia kryterium, istnieje możliwość skierowania wniosku do poprawy lub uzupełnienia. Poprawa/uzupełnienie wniosku będzie się odbywała/o na etapie negocjacji.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1

KARTA DZIAŁANIA 6.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3 oraz nad osobami z niepełnosprawnością

Działanie 6.4 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Poddziałanie 6.4.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Priorytet inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	EFS – 43 592 247,28 PLN – Podpisano 81 umów o dofinansowanie
	BP – 1 528 443,84 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	<p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 360 (92% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 1 603 (62% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 245 (70% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 1 501 (47% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 315 (205% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 836 (130% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób opiekujących się osobami z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 0 (0% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 0 (0% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3

Działanie 6.4 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Poddziałanie 6.4.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi w ramach ZIT dla MOF Poznań

Priorytet inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	EFS – 7 717 601,80 PLN podpisano 11 umów o dofinansowanie
	BP – 174 537,09 PLN

Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.): – 375 (81% wartości docelowej) wg podpisanych umów; – 171 (37% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.
	Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby) – 156 (168% wartości docelowej) wg podpisanych umów; – 74 (80% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.
	Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby) – 381 (103% wartości docelowej) wg podpisanych umów; – 190 (51% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2020 r.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3 oraz nad osobami z niepełnosprawnością

Działanie 6.4 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Poddziałanie 6.4.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Priorytet inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę

LP. Naboru :	Przewidywany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty Zamknięty		X			
Przewidywany okres realizacji projektu	Przewidywana data rozpoczęcia rzeczowego i finansowego projektu – II kwartał 2020 Przewidywana data zakończenia rzeczowego i finansowego projektu - IV kwartał 2022					
Szacowany budżet projektu (w tym w podziale na lata)	23 273 930,00 EFS ²					
Tytuł lub zakres projektu	Działania zwiększą możliwości godzenia pracy z obowiązkami opiekuńczymi a co za tym idzie zmniejszenie bezrobocia osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3. Projekt jest zgodny z Celem szczegółowym 1 oraz rezultatami Priorytetu Inwestycyjnego 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę. Działania przewidziane do realizacji w projektach wynikają bezpośrednio z Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.					
Cel główny projektu	Celem projektu jest zwiększenie liczby miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, które przyczyni się do wzrostu zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3.					

² Z uwagi na fakt, iż jest to ostatni planowany do ogłoszenia nabór ostateczna kwota dofinansowania będzie uzależniona od dostępności środków.

<p>Typ/typy projektów (główne zadania) przewidziane do realizacji w ramach naboru</p>	<p>W ramach jednego projektu Wnioskodawca może łączyć dopuszczone w działaniu typy realizowanych operacji.</p> <p>Typy projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. tworzenie nowych miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia, w tym dostosowanie do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, tj.: w żłobkach, klubach dziecięcych oraz w ramach instytucji dziennego opiekuna; 2. dostosowanie istniejących miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3; 3. sfinansowanie kosztów usług bieżącej opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez pokrycie kosztów opłat za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna ponoszonych przez opiekunów dzieci do lat 3.
<p>Przewidywane wskaźniki</p>	<p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby) – Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.) – Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby) – Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie po opuszczeniu programu (osoby) – Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu (osoby) –</p>
<p>Przyszły Wnioskodawca</p>	<p>Jednostki samorządu terytorialnego (gminy miejskie, miejsko-wiejskie, wiejskie)</p>
<p>Uzasadnienie wskazania podmiotu, który będzie Wnioskodawcą</p>	<p>Samorząd gminny posiada doświadczenie w realizacji polityki prorodzinnej, wiedzę niezbędną do realizacji projektu, merytoryczną kadre i narzędzia pracy. Ponieważ zakładanie i utrzymanie żłobków stanowi zadanie własne gminy, ma ona większe rozeznanie potrzeb i sytuacji w terenie oraz spojrzenie bardziej całościowe, a także znacznie większą kontrolę nad standardami jej funkcjonowania niż gdy żłobek tworzy pojedynczy podmiot, np. pracodawca. Realizacja przez jednostki samorządu terytorialnego wynika z zapisów Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014–2020.</p>
<p>Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym</p>	<p>Realizacja w trybie pozakonkursowym wynika z kompetencji nadanych samorządom terytorialnym ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.</p> <p>W dokumencie Strategia na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju podkreśla się, że: „Odsetek dzieci do lat 3 objętych instytucjonalnymi formami opieki (zapewnionymi przez państwo) wynosi zaledwie 8,1% (wobec 33% wyznaczonych przez Radę Europejską – tzw. cele barcelońskie). Jednocześnie 20% najbardziej potrzebujących rodzin w Polsce korzysta 8 razy rzadziej z opieki żłobkowej, niż 20% rodzin najbogatszych. Jest to najniższy wynik wśród wszystkich krajów UE, obrazujący nierówności społeczne w dostępie do tego typu usług. Niewystarczająca liczba żłobków, czy innych instytucji publicznych utrudnia powrót do pracy osłabiając sytuację materialną rodziny. Dodatkowo wysokie ceny placówek niepublicznych mogą prowadzić do odwlekania decyzji o pierwszym czy kolejnym dziecku.” Posyłając jednak swoje dzieci do żłobka prowadzonego przez gminę opiekun dzieci do lat 3 ma pewność, że opłaty są przewidywalne i stałe, w odróżnieniu do żłobków niepublicznych (prywatnych), w których opłaty są ograniczone w czasie (najczęściej do 12 miesięcy) i nieprzewidywalne w dalszej perspektywie.</p> <p>Zgodnie z danymi GUS, w 2018 r. w regionie funkcjonowały 330 żłobki (łącznie z 3 oddziałami żłobkowymi) oraz 56 klubów dziecięcych, co oznacza wzrost ich liczby względem 2015 roku odpowiednio o 64,18% (2015 rok – 200 żłobków, 1 oddział żłobkowy) oraz 75% (2015 rok – 32 kluby dziecięce). Stanowiły one odpowiednio 10,50% żłobków oraz oddziałów żłobkowych i 8,86% klubów dziecięcych funkcjonujących na terenie całego kraju (3 107 żłobków, 37 oddziałów żłobkowych, 632 kluby dziecięce). Analiza własności placówek opieki nad dziećmi do lat 3 wykazała, że udział żłobków i oddziałów żłobkowych podległych jednostkom samorządu terytorialnego, wyniósł w 2018 roku jedynie 15,76% (50 żłobków, 2 oddziały żłobkowe) i był niższy od roku 2017 (gdy stanowił 17,95%) o 2,19 punkty procentowe (żłobków ogółem 268, 5 oddziałów żłobkowych, natomiast podległych jst odpowiednio – 46 i 3). Stąd konieczność kontynuowania działań na rzecz jednostek samorządu terytorialnego.</p> <p>W 2018 roku odsetek dzieci do lat 3 objętych opieką w żłobkach wyniósł 10,3% (wobec 6,1% w 2015 roku) i był nieznacznie niższy od wskaźnika dla Polski – 10,5%.</p>

Jak wynika z dokumentu „Analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej województwa wielkopolskiego w obszarach oddziaływania Europejskiego Funduszu Społecznego 2018”(dane z 2017 roku) – Rozwój placówek opieki nad dziećmi do lat 3 przyczynia się do systematycznego zwiększania odsetka dzieci objętych opieką żłobkową. Sytuacja w tym zakresie ulega w regionie pozytywnym zmianom, jednak nadal nie jest wystarczająca. Żłobki funkcjonują przede wszystkim w dużych miastach i na terenach zurbanizowanych, rzadko na terenach wiejskich i w związku z tym zauważyć można duże dysproporcje pomiędzy odsetkiem dzieci w żłobkach na terenach miast i na obszarach wiejskich.

W Wielkopolsce było to odpowiednio 13,6% i 2,8% (w 2015 roku odpowiednio 10,2% i 1,7%), a w kraju 13,3% i 2,0% (w 2015 roku kolejno 10,7% i 1,1%).

Mimo stopniowego wzrostu odsetka dzieci objętych opieką żłobkową w większości gmin województwa wielkopolskiego (w 148 gminach, głównie wiejskich) nadal nie funkcjonowały takie formy opieki nad dzieckiem do lat 3 jak żłobek, oddział żłobkowy czy klub dziecięcy.

Problem niedostatecznie rozwiniętej sieci placówek opieki nad małymi dziećmi w Wielkopolsce potwierdzają także wyniki, przeprowadzonego w 2016 roku przez WUP w Poznaniu, badania pn. Sytuacja zawodowa kobiet posiadających dziecko do 3 roku życia na terenie województwa wielkopolskiego, obejmującego swym zakresem kobiety zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, posiadające dziecko w wieku żłobkowym.

O istniejącym deficycie liczby placówek/miejsc opieki nad małymi dziećmi świadczy m.in. fakt, iż co piąta uczestnicząca w badaniu kobieta zadeklarowała, że nie ma możliwości zapewnienia dziecku opieki instytucjonalnej, ponieważ w najbliższym otoczeniu nie funkcjonują żłobki lub kluby malucha. Dodatkowo ponad połowa ankietowanych zwracała uwagę na niewystarczającą liczbę żłobków oraz klubów malucha funkcjonujących w zamieszkiwanym powiecie – uznało tak odpowiednio 63% i 57,6% badanych. Największe braki w dostępie do obu form opieki wskazywane były przez kobiety zamieszkujące tereny wiejskie. Jednakże problem dostępności do opieki nad małymi dziećmi może wynikać nie tylko z niedostatecznej liczby placówek i oferowanych w nich miejsc, ale także z ich rozmieszczenia na terenie gminy/powiatu, co determinuje sposób oraz czas dotarcia do nich.

Dla wielu rodzin barierą w korzystaniu z opieki instytucjonalnej nad dziećmi, mimo jej dostępności, stanowił zbyt wysoki koszt usług oferowanych przez tego typu placówki – był to najczęściej sygnalizowany powód rezygnacji z korzystania ze żłobków i klubów malucha (wskazany przez 40% badanych kobiet). Innymi przyczynami braku zainteresowania tymi usługami były: niechęć powierzenia dziecka pod opiekę obcych osób (wskazało na nią 23% ankietowanych), a także niedopasowanie godzin funkcjonowania placówek opieki nad dziećmi do czasu pracy rodziców w miejscu zatrudnienia. Trudności z zapewnieniem dziecku opieki instytucjonalnej stanowią jedną z głównych przeszkód w powrocie kobiet na rynek pracy – jak wskazuje ww. badanie w przypadku 13 wielkopolskich powiatów brak miejsc w żłobku/klubie malucha w okolicy oraz niedostosowanie godzin ich funkcjonowania do potrzeb rodziców były wyraźną barierą w aktywizacji zawodowej kobiet z dziećmi w wieku do 3 lat. Warto jednak zwrócić uwagę, że wśród najczęściej wskazywanych przyczyn niepodejmowania przez respondentki pracy znalazły się: nieprzychylnie nastawienie pracodawców do ich zatrudniania, brak udogodnień w zakresie godzin pracy, niechęć matek do podjęcia pracy – wynikająca z chęci poświęcenia się opiece nad dziećmi, z przekonania o niemożliwości pogodzenia życia rodzinnego z zawodowym i konieczności poświęcenia się kobiet na rzecz obowiązków związanych z pełnieniem roli matki oraz z braku wsparcia ze strony rodziny. Co ciekawe, jak wynika z badań własnych prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, decyzję o pozostaniu w domu po urodzeniu dziecka w największym stopniu determinuje wprowadzenie Programu Rodzina 500 Plus. Możliwość pozyskania wsparcia finansowego ze środków publicznych w związku z posiadaniem dzieci, często uznawane jest za bardziej korzystne (opłacalne) niż niskopłatna praca.

Za pozostaniem w domu w dalszej kolejności przemawia przekonanie młodych matek o niemożności pogodzenia życia rodzinnego z zawodowym oraz ich niechęć do podjęcia zatrudnienia. Kolejne trzy wskazane bariery dotyczyły placówek opieki nad dziećmi. Matki postrzegają problem z miejscami w żłobkach i klubach malucha, wysokimi kosztami opieki związanymi z korzystaniem z tych placówek oraz niedopasowaniem czasu ich funkcjonowania z czasem pracy w miejscu zatrudnienia.

W kategorii bezrobotnych kobiet posiadających przynajmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 w II kwartale 2018 roku było 11 303 kobiet, z tego 7 223 kobiety posiadające dziecko do 3 roku życia (89,4% ogółu osób należących do tej kategorii bezrobotnych), co również potwierdza, iż opieka nad dziećmi jest jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia, specyficzną dla kobiet.

	<p>Udział kobiet wśród osób bezrobotnych utrzymuje się w Wielkopolsce od lat na najwyższym poziomie w kraju. W czerwcu 2018 roku wyniósł 62,0% i uplasował Wielkopolskę na drugim miejscu (po województwie pomorskim) pod względem wysokiego odsetka kobiet w rejestrach urzędów pracy.</p> <p>Stąd pilna potrzeba zwiększenia dostępności żłobków i innych form opieki dla dzieci do lat 3 by ułatwić godzenie obowiązków zawodowych i rodzicielskich. Jeżeli żłobek lub inne miejsce opieki nad dzieckiem będzie dostępne zarówno pod względem odległości, jak i ceny miejsca żłobkowego, może to mieć pozytywny wpływ na podejmowanie decyzji kobiet o wcześniejszym powrocie na rynek pracy. Zastosowanie trybu pozakonkursowego dla samorządów gminnych przyczyni się w optymalny sposób do osiągnięcia celów Priorytetu Inwestycyjnego 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę.</p>		
Kryteria wyboru projektów ³	Kryteria dostępu		
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów projektów (nr)
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów projektów (nr)
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów projektów (nr)
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów projektów (nr)
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów projektów (nr)
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów projektów (nr)
	Kryteria premiujące		WAGA
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów projektów (nr)

³ Kryteria wyboru projektów nie zostały zatwierdzone przez Komitet Monitorujący WRPO 2014+.

KARTA DZIAŁANIA 6.5

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy działania Podniesienie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców sektora MŚP i ich pracowników, w tym MŚP przechodzących procesy adaptacyjne, restrukturyzacyjne i modernizacyjne

Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (PSF)

Priorytet inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	EFS – 55 779 184,43 PLN – Podpisano 5 umów o dofinansowanie projektu
	BP – 0 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	<p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (C) (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 35 685 (107% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 16 440 (49% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 8 373 (103% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 2 557(32% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 11 685 (110% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 6 846 (64% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 11 934 (108% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 5 254 (47% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy działania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych utratą zatrudnienia lub zwolnionych z przyczyn zakładu pracy

Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (outplacement)

Priorytet inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	EFS – 41 305 377,39 PLN – Podpisano 38 umów o dofinansowanie
	BP – 4 829 447,76 PLN

Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie (osoby): <ul style="list-style-type: none">– 3 241 (114% wartości docelowej) w podpisanych umowach;– 1 530 (54% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

KARTA DZIAŁANIA 6.6

Projekty, których realizacja jest kontynuowana.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Poddziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Priorytet inwestycyjny 8 vi. Aktywne i zdrowe starzenie się

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	EFS – 61 419 535,89 PLN – Podpisano 30 umów o dofinansowanie
	BP – 5 896 818,55 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	<p>Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 169 512 (126% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 28 238 (21% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 972 (26% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 1 185 (15% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 8 (267% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 4 (133% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób objętych programem wczesnego wykrywania nowotworów złośliwych dolnego odcinka przewodu pokarmowego (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 25 000 (175% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 5 526 (39% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Poddziałanie 6.6.2 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla MOF Poznania.

Priorytet inwestycyjny 8 vi. Aktywne i zdrowe starzenie się

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	EFS –3 976 058,94 PLN – Podpisano 1 umowę o dofinansowanie
	BP – 467 771,64 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	<p>Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 45 000 (79% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 0 (0% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 (100% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 0 (0% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Poddziałanie 6.6.3 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla rozwoju AKO

Priorytet inwestycyjny 8 vi. Aktywne i zdrowe starzenie się

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	EFS – 2 807 943,33 PLN – Podpisano 1 umowę o dofinansowanie
	BP – 330 346,28 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.10.2019 r.)	<p>Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 12 000 (81% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 0 (0% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 (100% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 0 (0% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2020 r.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Poddziałanie 6.6.2 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla MOF Poznania.

Priorytet inwestycyjny 8 vi. Aktywne i zdrowe starzenie się

LP. Naboru :	Przewidywany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	x				
Planowana alokacja	11 431 741,00 (EFS) (BP)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	Programy profilaktyki zdrowotnej służące wspieraniu aktywności zawodowej, wynikające ze specyficznych uwarunkowań MOF Poznania.					