



MINISTER FINANSÓW,
INWESTYCJI I ROZWOJU

data: 4 listopada 2019

znak sprawy: DZF-VI.7610.82.2019.MT

telefon: (22) 273 80 50

e-mail: sekretariatDZF@miir.gov.pl

Marszałkowie Województw

Dotyczy: poziomów efektywności zatrudnieniowej na rok 2020

Szanowni Państwo,

stosownie do zapisów Podrozdziału 3.1 *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* przekazuję minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej do zastosowania przez Instytucje Zarządzające RPO (IZ RPO) w 2020 r. Jednocześnie uprzejmie informuję, że sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej powinien być zgodny z zapisami Podrozdziału 3.2 ww. Wytycznych. Efektywność zatrudnieniowa będzie spełniona w przypadku osób, które podejmą samozatrudnienie lub zatrudnienie w ramach stosunku pracy.

Uprzejmie informuję, że minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej na 2020 r. wynoszą:

1. dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) – 44,3%;
2. dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 60,4%;
3. dla osób z niepełnosprawnościami w projektach dedykowanych w całości i wyłącznie osobom z tej grupy – 24%.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że w przypadku projektów skierowanych do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (w tym m.in. do osób z niepełnosprawnościami) obowiązuje próg efektywności zatrudnieniowej określony w pkt nr 1. Natomiast w przypadku, kiedy projekt z zakresu aktywizacji zawodowej dedykowany

jest wyłącznie osobom z niepełnosprawnościami, wówczas obowiązuje próg efektywności zatrudnieniowej wskazany w pkt nr 3.

Wskazane powyżej progi zostały oszacowane w oparciu o wartości efektywności zatrudnieniowej obowiązujące w latach poprzednich oraz wyliczenia opierające się na danych uczestników projektów EFS pochodzące z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

IZ RPO może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych, obniżając je o 10 punktów procentowych w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką, przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 10 punktów procentowych w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie musi zostać odpowiednio odzwierciedlona w kryteriach wyboru projektów i podawana jest w informacji o naborze projektów. IZ mogą wskazać w dokumentacji naboru projektu pozakonkursowego lub regulaminie konkursu inne cechy różnicujące poziom efektywności zatrudnieniowej oraz na ich podstawie odpowiednio zróżnicować wysokość progów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych z zachowaniem powyższych warunków (z zachowaniem wartości ogólnych podanych przez urząd obsługujący ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego do publicznej wiadomości).

Ponadto informuję, że zgodnie z zapisami Podrozdziału 3.1 ww. Wytocznych minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej zostały podane do publicznej wiadomości na stronie internetowej administrowanej przez urząd obsługujący ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego <https://www.gov.pl/web/inwestycje-rozwoj> oraz na portalu: <http://www.funduszeuropejskie.gov.pl> w dziale Zapoznaj się z prawem i dokumentami.

Podane w komunikacie minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej obowiązują dla projektów z zakresu aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach celu tematycznego 8 przyjętych do realizacji na podstawie konkursów i naborów projektów pozakonkursowych, których termin naboru mieści się między **1 stycznia a 31 grudnia 2020 r.**

W przypadku projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy, których nabór zakończy się jeszcze w 2019 r., a których realizacja rozpocznie się po 31 grudnia 2019 r., rekomendowane jest przyjęcie progów efektywności zatrudnieniowej wskazanych w niniejszym piśmie.

Z poważaniem,

Z up. Ministra

Małgorzata Jarosińska-Jedynak

/podpisano elektronicznie/