

Plan działania na rok 2019

Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Osi Priorytetowej	Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Działanie 6.1 i 6.2		województwo	wielkopolskie	
Institucja Organizująca Konkurs/Nabór	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu				
Adres korespondencyjny	ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań				
Telefon	61	846 38 19	Faks	61	846 38 20
E-mail	efs@wup.poznan.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Katarzyna Brzoska tel. 61 846 38 89 e-mail: k.brzoska@wup.poznan.pl Natalia Szymkowiak tel. 61 846 38 70 e-mail: n.szymkowiak@wup.poznan.pl				

INFORMACJE O INSTYTUCJI ZARZĄDZAJĄCEJ					
Numer i nazwa Osi Priorytetowej	Oś Priorytetowa 6. Rynek Pracy Działania 6.3 – 6.6		województwo	wielkopolskie	
Institucja Organizująca Konkurs/Nabór	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu				
Adres korespondencyjny	al. Niepodległości 18, 61-713 Poznań				
Telefon	61	626 73 00	Faks	61	626 73 01
E-mail	defs.sekretariat@umww.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Zarządzającej do kontaktów roboczych	Milena Matysek tel. 61 626 73 66 e-mail: milena.matysek@umww.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy działania Wzrost zatrudnienia oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PZS

Priorytet Inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia i wspieranie mobilności pracowników

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	143 254 064,98 PLN – EFS (Na dzień 31.03.2019 podpisano 124 umowy w ramach Działania 6.1)
	25 280 129,1 PLN – FP
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	<p>Wartość wskaźników dotychczas osiągnięta:</p> <p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – 20 099 osób; Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie - kobiety (osoby) – 11 604 osoby; Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 20 099 osób; Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety (osoby) – 11 604 osoby; Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 8 295 osób; Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 1 462 osoby; Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby) – 4 163 osoby; Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby) – 15 504 osoby; Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby) – 4 163 osoby.</p>

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2019 r.

Cel szczegółowy działania Wzrost zatrudnienia oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PZS.

Priorytet Inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od

rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia i wspieranie mobilności pracowników.

LP. Naboru:	Przewidywany termin ogłoszenia konkursu				I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Pozakonkursowy	x							
Planowany tytuł projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie (V)								
Planowana alokacja Szacowany budżet projektu w podziale na lata	<p>Nabór prowadzony w 2019 roku będzie uwzględniał limity Funduszu Pracy na lata: 2019 i 2020. Limity Funduszu Pracy na rok 2019: 41 463 299,00 zł 35 243 804,00 PLN (EFS) 6 219 495,00 PLN (FP)</p> <p>Limity Funduszu Pracy na rok 2020: 48 011 037,00 zł 40 809 381,00 PLN (EFS) 7 201 656,00 PLN (FP)</p> <p>Powyższa kwota limitu środków FP zostanie umniejszona o kwotę środków FP z limitu na 2019 rok zakontraktowaną w projektach PUP z 2018 r. w ramach WRPO 2014+ (10 229 088,62 PLN)</p> <p>Planowana całkowita wartość projektów z naboru ogłoszonego w 2019 r. - 79 245 247,38 zł</p>								
Nazwa Wnioskodawcy	31 powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego								
Cel główny projektu	Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy. Realizacja działań w ramach Działania przyczyni się do wzrostu kompetencji i doświadczeń zawodowych osób bezrobotnych, tym samym zwiększy ich aktywność na rynku pracy i poziom zatrudnienia. Rezultatem działań będzie poprawa dostępu do rynku pracy oraz większa mobilność zawodowa.								
Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	<p>W projektach realizowane będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 ze zm.) z wyłączeniem robót publicznych, finansowane ze środków Funduszu Pracy.</p> <p>W celu zwiększenia zatrudnienia osób bezrobotnych stosowane będą zindywidualizowane i kompleksowe usługi rynku pracy, dopasowane do potrzeb osób, do których są skierowane (wsparcie będzie poprzedzone identyfikacją indywidualnych potrzeb). Szczególny nacisk położony zostanie na wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy przez działania na rzecz zdobycia doświadczenia zawodowego oraz w zakresie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji zawodowych, a także ich lepszego dopasowania do potrzeb rynku pracy.</p> <p>Celem interwencji będzie zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (rezygnacja z profilowania nastąpi w dniu, w którym zacznie obowiązywać znowelizowana ustawa regulująca funkcjonowanie PUP), należące co najmniej do jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby o niskich kwalifikacjach, - osoby w wieku 50 lat i więcej, - imigranci oraz reemigranci, - osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, - mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia. 								
Przewidywany okres realizacji projektu	01.2019 - 12.2020								
Typ/typy projektów	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 ze zm.)								

<p>przewidziane do realizacji w ramach naboru</p>	<p>z wyłączeniem robót publicznych, finansowane ze środków Funduszu Pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)¹ : <ul style="list-style-type: none"> - identyfikacja potrzeb osób po 29 roku życia² pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, <ul style="list-style-type: none"> - instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> - kontynuacja nauki dla osób po 29 roku życia², u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, <ul style="list-style-type: none"> - instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, - wsparcie zatrudnienia osoby po 29 roku życia² u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, <ul style="list-style-type: none"> - instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług, - wsparcie mobilności geograficznej dla osób po 29 roku życia², u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, <ul style="list-style-type: none"> - instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: <ul style="list-style-type: none"> - niwelowanie barier jakie napotykają osoby niepełnosprawne po 29 roku życia² w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi, <ul style="list-style-type: none"> - instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia: <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie osób po 29 roku życia² w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
---------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

¹ Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie.

² Wiek uczestnika projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie – tj. od dnia 30 urodzin.

Przewidywane wskaźniki naboru	<p>Wskaźniki rezultatu:</p> <p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C) (w tym kobiety):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 34,65% - liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (w tym kobiety); - 30% - liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie; - 20% - liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie; <p>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) (w tym kobiety):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 21,08% - liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (w tym kobiety), liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie, liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie; <p>Liczba osób z niepełnosprawnościami pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) - 20%;</p> <p>Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 2 244 szt.</p> <p>Wskaźniki produktu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie – 9 335 osób; - Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie - kobiety (osoby) – 5 144 osoby; - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – 9 335 osób; - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety (osoby) – 5 144 osoby; - Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) – 3 326 osób; - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) – 444 osoby; - Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 1 561 osób; - Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 4 004 osoby; - Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 2 244 osoby. 			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	<p>1. <u>Kryterium dotyczące wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.</u> W przypadku osób pozostających bez pracy w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów. Odpowiedni procent efektywności zatrudnieniowej zapewni wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego jej poziomu ma zmobilizować PUP do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Zastosowane w projekcie minimalne progi efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych będą zgodne z komunikatem MR.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów	1

	<p>2. <u>Kryterium dotyczące kompleksowości wsparcia uczestników.</u> W ramach projektów zapewniona zostanie możliwość realizacji indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej, która opierać się będzie na co najmniej dwóch elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy, wskazanych w typach operacji, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obowiązkową formę wsparcia.</p>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zapewnienie możliwości indywidualizacji i kompleksowości wsparcia poprzez zastosowanie co najmniej dwóch elementów pomocy, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obowiązkową formę wsparcia, zwiększy szanse uczestników na podjęcie stałego zatrudnienia. Ponadto zwiększy efektywność planowanych w projekcie działań i zwiększy aktywność zawodową osób pozostających bez zatrudnienia. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej regionu, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem. Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów projektów</p>	<p>1</p>

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana:

Cel szczegółowy działania Wzrost zatrudnienia oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa

Priorytet Inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia i wspieranie mobilności pracowników.

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2019r.)	143 685 974,97 PLN – EFS (Na dzień 31.03.2019 podpisano 146 umów o dofinansowanie w ramach Działania 6.2).
	25 356 348,57 – współfinansowanie z innych źródeł
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	<p>Wartość wskaźników dotychczas osiągnięta:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (specyficzny) – 6 948 osób; – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (specyficzny) – kobiety – 5 106 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – 4 686 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety – 3 492 osoby; – Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) – 2 029 osób; – Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (C) – 2 262 osoby; – Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) – 1 454 osoby; – Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 2 629 osób; – Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 5 818 osób; - Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie – 0 osób.

KARTA DZIAŁANIA 6.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost liczby nowopowstałych, trwałych przedsiębiorstw

Działanie 6.3 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Poddziałanie 6.3.1 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Priorytet inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	EFS – 117 341 936,36 PLN – Podpisano 62 umowy o dofinansowanie
	BP – 13 790 949,59 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	<p>Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 609 (124% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 2 056 (98% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność <p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – 3 415 (144% wartości docelowej) w podpisanych umowach,</p> <ul style="list-style-type: none"> – 3 162 (133% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność; <p>Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 3 298 (278% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 2 164 (182% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost liczby nowopowstałych, trwałych przedsiębiorstw

Działanie 6.3 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Poddziałanie 6.3.2 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość w ramach ZIT dla rozwoju AKO

Priorytet inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	EFS – 11 883 625,39 PLN – Podpisano 6 umów o dofinansowanie.
	BP – 1 395 496,60PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	<p>Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 442 (198% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 423 (190% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność <p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 504 (226% wartości docelowej) w podpisanych umowach. – 511(229 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków

	<p>o płatność</p> <p>Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none">- 450 (402% wartości docelowej) w podpisanych umowach.- 172(154% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

KARTA DZIAŁANIA 6.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3

Działanie 6.4 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Poddziałanie 6.4.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Priorytet inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	EFS – 31 931 309,16 PLN – Podpisano 66 umów o dofinansowanie
	BP – 653 267,57 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	<p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 993 (78% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 1 102 (43% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność; <p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 908 (59% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 1 057 (33% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność <p>Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 070 (167% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 463 (72% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2019 r.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3

Działanie 6.4 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Poddziałanie 6.4.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Priorytet inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę

LP. Naboru:	Przewidywany termin ogłoszenia naboru	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	x				

Przewidywany okres realizacji projektu	Przewidywana data rozpoczęcia rzeczowego i finansowego projektu – I kwartał 2019 Przewidywana data zakończenia rzeczowego i finansowego projektu - IV kwartał 2021
Szacowany budżet projektu (w tym w podziale na lata)	49 411 765 PLN (w tym 42 000 000 EFS, 4 941 176 BP) 2019 r. - 15 000 000 PLN 2020 r. - 20 000 000 PLN 2021 r. - 14 411 765 PLN
Tytuł lub zakres projektu	Projekty przyczynią się do wzrostu liczby miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 a co za tym idzie wzrostu zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3. Działania przyczynią się do zwiększenia możliwości godzenia pracy z obowiązkami opiekuńczymi oraz zmniejszenia długotrwałego bezrobocia osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3. Projekt jest zgodny z Celem szczegółowym 1 oraz rezultatami Priorytetu Inwestycyjnego 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę. Działania przewidziane do realizacji w projektach wynikają bezpośrednio z Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020. Uwzględniają one pole interwencji wyznaczone dla regionalnych programów operacyjnych w Umowie Partnerstwa 2014-2020.
Cel główny projektu	Celem projektu jest zwiększenie liczby miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 a co za tym idzie wzrostu zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3.
Typ/typy projektów (główne zadania) przewidziane do realizacji w ramach naboru	W ramach jednego projektu Wnioskodawca może łączyć dopuszczone w działaniu typy realizowanych operacji. Typy projektów: 1. tworzenie nowych miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia, w tym dostosowanie do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, tj.: w żłobkach, klubach dziecięcych oraz w ramach instytucji dziennego opiekuna; 2. dostosowanie istniejących miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3; 3. sfinansowanie kosztów usług bieżącej opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez pokrycie kosztów opłat za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna ponoszonych przez opiekunów dzieci do lat 3.
Przewidywane wskaźniki	Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby) – 1 278 Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.) – 1 597 Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby) – 319 Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie po opuszczeniu programu (osoby) – 82% Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu (osoby) – 45%
Przyszły Wnioskodawca	Jednostki samorządu terytorialnego (gminy miejskie, miejsko-wiejskie, wiejskie)
Uzasadnienie wskazania podmiotu, który będzie Wnioskodawcą	Samorząd gminny posiada doświadczenie w realizacji polityki prorodzinnej, wiedzę niezbędną do realizacji projektu, merytoryczną kadrę i narzędzia pracy. Realizacja przez jednostki samorządu terytorialnego wynika z zapisów Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014–2020.
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Realizacja w trybie pozakonkursowym wynika z kompetencji nadanych samorządom terytorialnym ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. W dokumencie Strategia na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju podkreśla się, że: „Odsetek dzieci do lat 3 objętych instytucjonalnymi formami opieki (zapewnionymi przez państwo) wynosi zaledwie 8,1% (wobec 33% wyznaczonych przez Radę Europejską – tzw. cele

barcelońskie). Jednocześnie 20% najbiedniejszych rodzin w Polsce korzysta 8 razy rzadziej z opieki żłobkowej, niż 20% rodzin najbogatszych. Jest to najniższy wynik wśród wszystkich krajów UE, obrazujący nierówności społeczne w dostępie do tego typu usług. Niewystarczająca liczba żłobków, czy innych instytucji publicznych utrudnia powrót do pracy osłabiając sytuację materialną rodziny. Dodatkowo wysokie ceny placówek niepublicznych mogą prowadzić do odwlekania decyzji o pierwszym czy kolejnym dziecku.”

Zgodnie z danymi GUS, w 2017 r. w regionie funkcjonowały 273 żłobki (łącznie z oddziałami żłobkowymi) oraz 51 klubów dziecięcych, co oznacza wzrost ich liczby względem 2015 roku odpowiednio o 36,5% (2015 rok – 200 żłobków) oraz 59,4% (2015 rok – 32 kluby dziecięce). Stanowiły one odpowiednio 10,7% żłobków i 9,1% klubów dziecięcych funkcjonujących na terenie całego kraju. Analiza własności placówek opieki nad dziećmi do lat 3 wykazała, że udział placówek podległych jednostkom samorządu terytorialnego, tj. żłobków i oddziałów żłobkowych, wyniósł w 2017 roku jedynie 17,9% (46 żłobków, 3 oddziały żłobkowe). Wśród wszystkich placówek sektora prywatnego 68,9% stanowiły placówki należące do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

W sektorze publicznym 98,8% to placówki, których organem prowadzącym był samorząd gminny. Od 2014 roku w Polsce urodziło się ponad półtora miliona dzieci. Statystycznie więc mniej niż 10 proc. dzieci może liczyć na miejsce w żłobku.

Jak wynika z dokumentu „Analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej województwa wielkopolskiego w obszarach oddziaływania Europejskiego Funduszu Społecznego w Wielkopolsce” - w 2015 roku udział dzieci do lat 3 objętych opieką w żłobkach wyniósł 6,1% i był nieznacznie niższy od wskaźnika dla Polski – 6,8%. Przeprowadzone w I kwartale 2016 roku badanie pokazało, iż 5 080 (60,6%) osób uznaje opiekę nad dzieckiem za barierę aktywizacji zawodowej. W kategorii bezrobotnych kobiet posiadających przynajmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 w II kwartale 2018 roku było 11 303 kobiet, z tego 7 223 kobiety posiadające dziecko do 3 roku życia (89,4% ogółu osób należących do tej kategorii bezrobotnych), co potwierdza, iż opieka nad dziećmi jest jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia, specyficzną dla kobiet. Wyniki badań własnych prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu wskazują, że decyzję o pozostaniu w domu po urodzeniu dziecka w największym stopniu determinuje wprowadzenie Programu Rodzina 500 Plus, w dalszej kolejności jest to przekonanie młodych matek o niemożności pogodzenia życia rodzinnego z zawodowym oraz ich niechęć do podjęcia zatrudnienia. Kolejne trzy wskazane bariery dotyczyły placówek opieki nad dziećmi. Matki postrzegają problem z miejscami w żłobkach i klubach malucha, wysokimi kosztami opieki związanymi z korzystaniem z tych placówek oraz niedopasowaniem czasu ich funkcjonowania z czasem pracy w miejscu zatrudnienia.”

Udział kobiet wśród osób bezrobotnych utrzymuje się w Wielkopolsce od lat na najwyższym poziomie w kraju. W czerwcu 2018 roku wyniósł 62,0% i uplasował Wielkopolskę na drugim miejscu (po województwie pomorskim) pod względem wysokiego odsetka kobiet w rejestrach urzędów pracy. Badania wykazały, że kobiety chcą pracować. Wsparcia w tym zakresie oczekują przede wszystkim ze strony instytucji rynku pracy, poprzez aktywną pomoc w dotarciu do ofert pracy oraz działania szkoleniowe. Liczą na pomoc w kontekście zwiększenia dostępności zakładów instytucjonalnej opieki nad dziećmi. Niekorzystną sytuację kobiet na rynku pracy w Wielkopolsce obrazuje również wskaźnik zatrudnienia. Wskaźnik ten wykazuje najwyższą dysproporcję wobec sytuacji mężczyzn w regionie (różnica to 20,1 p. proc. wobec 15,6 w kraju) i wynosi dla mężczyzn – 66,1% , natomiast dla kobiet – 46% (dane w I kw. 2018 r., wg BAEL).

Dane te świadczą o ograniczonym dostępie do opieki nad dziećmi lub słabym poziomie tych placówek, co utrudnia powrót matek na rynek pracy oraz powoduje zawieszanie działalności gospodarczej, szczególnie w powiatach o wysokiej stopie bezrobocia. Stąd pilna potrzeba zwiększenia dostępności żłobków i innych form opieki dla dzieci do lat 3 by ułatwić godzenie obowiązków zawodowych i rodzicielskich. Jeżeli żłobek lub inne miejsce opieki nad dzieckiem będzie dostępne zarówno pod względem odległości, jak i ceny miejsca żłobkowego, może to mieć pozytywny wpływ na podejmowanie decyzji kobiet o wcześniejszym powrocie na rynek pracy. Zastosowanie trybu pozakonkursowego dla samorządów gminnych przyczyni się w optymalny sposób do osiągnięcia celów Priorytetu Inwestycyjnego 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę.

Kryteria dostępu			
1. Kryterium dotyczące nowych miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat: Wsparcie w zakresie tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w formie żłobków lub klubów dziecięcych gwarantuje zwiększenie liczby miejsc opieki prowadzonych przez daną instytucję. Powyższy warunek nie ma zastosowania w przypadku dostosowania istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.			
Uzasadnienie:	Kryterium wynikające z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 i zapewni efektywne wykorzystanie środków EFS.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
2. Kryterium dotyczące diagnozy/analizy: Realizacja wsparcia w zakresie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 dokonywana jest na podstawie indywidualnie zdiagnozowanego zapotrzebowania placówek w tym zakresie. Diagnoza musi zawierać m.in.: analizę uwarunkowań w zakresie różnicowań przestrzennych w dostępie do form opieki i prognoz demograficznych, uzasadnienie zapotrzebowania na miejsca opieki nad dziećmi do lat 3.			
Uzasadnienie:	Zdiagnozowanie zapotrzebowania i przeprowadzenie analizy miejsc opieki nad dziećmi zapewni efektywne wykorzystywanie środków EFS. Kryterium wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Przedstawiona we wniosku o dofinansowanie diagnoza musi być zgodna z Podrozdziałem 5.2 pkt 19 ww. Wytycznych.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3
3. Kryterium okresu finansowania działalności bieżącej: Okres finansowania działalności bieżącej nowo utworzonych miejsc opieki jest nie dłuższy niż 24 miesiące.			
Uzasadnienie:	Tak określony czas prowadzenia działalności bieżącej pozwoli Wnioskodawcom na zagwarantowanie nowych miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia w dłuższym okresie czasu i przełoży się na większą stabilizację dla ich opiekunów. Zwiększy również możliwości godzenia pracy z obowiązkami opiekuńczymi. Kryterium wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3

LP. Naboru :	Przewidywany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	x				
Planowana alokacja	26 000 000 (EFS) 3 058 823 (BP)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. tworzenie miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia w żłobkach lub klubach dziecięcych, (w tym wyposażenie i dostosowanie pomieszczeń, na miejsca opieki nad dzieckiem) i dofinansowanie działalności bieżącej przez 12 miesięcy. 2. wydłużenie czasu pracy żłobków, klubów dziecięcych (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1). 3. wsparcie tworzenia miejsc opieki poprzez dofinansowanie usług opiekunów dziennych i nian lub doposażenie lokalu w celu sprawowania opieki przez opiekunów dziennych tylko i wyłącznie w przypadku, gdy podmiot zatrudniający dziennego opiekuna udostępnia lokal w celu zapewnienia opieki dziennego opiekuna. 4. nabycie/podnoszenie wymaganych prawem kompetencji kadr niezbędnych do					

	<p>należytego pełnienia funkcji opiekuna, wolontariusza, opiekuna dziennego (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 lub 3).</p> <p>5. aktywizacja zawodowa osób powracających, bądź wchodzących na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem do lat 3 (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 lub 3), z wyłączeniem dotacji/pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, subsydiowanego zatrudnienia oraz wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>6. wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w stosowaniu rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym, w tym opracowanie strategii w zakresie stosowania elastycznych form i czasu pracy, wdrażanie konkretnych form organizacji pracy (np. telepraca), zakup niezbędnego wyposażenia (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt 1 lub 3 lub 7).</p> <p>7. aktywizacja zawodowa osób powracających, bądź wchodzących na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad osobą z niepełnosprawnościami.</p> <p>8. poprawa dostępu do usług opieki nad osobami z niepełnosprawnościami (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt 7).</p>		
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby) - 478</p> <p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.) - 598</p> <p>Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby) - 120</p> <p>Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie po opuszczeniu programu (osoby) - 82%</p> <p>Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu (osoby) -45%</p> <p>Liczba osób opiekujących się osobami z niepełnosprawnościami, które podjęły pracę po opuszczeniu programu (osoby) - 30%</p> <p>Liczba osób opiekujących się osobami z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie - 251</p>		
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	<p><u>1. Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków:</u> <u>Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu</u></p>		
Uzasadnienie:	<p>Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze partnera wiodącego, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze partnera wiodącego, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,2,3,4,5,6

		wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Projektodawcę kryterium dostępu.		
	<p>2. Kryterium dotyczące efektywności zatrudnieniowej: W stosunku do wszystkich uczestników objętych aktywizacją zawodową projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej na poziomie co najmniej 47%, – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla kobiet na poziomie co najmniej 47%, – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnością na poziomie co najmniej 47%, – – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 47%, – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3) – 47%. <p>Jednocześnie, w przypadku osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii projekt zakłada minimalny poziom kryterium efektywności na poziomie 63%.</p>			
	Uzasadnienie:	Podjęcie zatrudnienia przez osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Działania 6.4. Odpowiedni procent efektywności zatrudnieniowej zapewni wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego jej poziomu w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować Beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb uczestników w celu zmiany ich sytuacji na rynku pracy. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, które zakładają realizację instrumentów aktywizacji zawodowej, uwzględniającej zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej oraz samozatrudnienie.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	5,7
	<p>3. Kryterium dotyczące nowych miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat: Wsparcie w zakresie tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w formie żłobków, klubów dziecięcych lub dziennego opiekuna gwarantuje zwiększenie liczby miejsc opieki prowadzonych przez daną instytucję publiczną lub niepubliczną. Powyższy warunek nie ma zastosowania w przypadku dostosowania istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.</p>			
	Uzasadnienie:	Kryterium wynikające z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, które zapewni efektywne wykorzystanie środków EFS	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,3
	<p>4. Kryterium dotyczące diagnozy: Realizacja wsparcia w zakresie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 dokonywana jest na podstawie indywidualnie zdiagnozowanego zapotrzebowania placówek w tym zakresie. Diagnoza musi zawierać m.in.: analizę uwarunkowań w zakresie różnicowań przestrzennych w dostępie do form opieki i prognoz demograficznych, uzasadnienie zapotrzebowania na miejsca opieki nad dziećmi do lat 3.</p>			
	Uzasadnienie:	Zdiagnozowanie zapotrzebowania i przeprowadzenie analizy miejsc opieki nad dziećmi zapewni	Stosuje się do typu/typów	1,2,3,4

		efektywne wykorzystywanie środków EFS. Kryterium wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.	projektów (nr)	
	5. Kryterium dotyczące aktywizacji zawodowej: Projektodawca zakłada, iż w przypadku realizacji aktywizacji zawodowej, osób bezrobotnych lub biernych zawodowo pozostających poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki na dzieckiem do lat 3, w tym do osób, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywających na urlopie wychowawczym w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zostanie ona poprzedzona opracowaniem indywidualnego planu działania (IPD) lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję oraz obejmować będzie zdobycie doświadczenia zawodowego, w przypadku identyfikacji takiej potrzeby w ramach IPD lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu ukierunkowanie wsparcia na osoby znajdujące się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jakimi są rodzice pozostający poza rynkiem pracy w związku z urodzeniem lub wychowaniem dzieci. Powyższe kryterium dotyczy osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, które zakładają realizację instrumentów aktywizacji zawodowej.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	5,7
	6. Kryterium kompleksowego wsparcia dla osób pełniących funkcje opiekuńcze względem osób z niepełnosprawnościami: Projektodawca zakłada, że projekty uwzględniające wsparcie skierowane na aktywizację zawodową osób pełniących funkcje opiekuńcze względem osób z niepełnosprawnościami będą zapewniać kompleksowe wsparcie obejmujące zarówno aktywizację zawodową opiekunów, jak i finansowanie opieki nad osobami z niepełnosprawnościami w społeczności lokalnej (w formie zdeinstytucjonalizowanej).			
	Uzasadnienie:	Kryterium to wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 zapewni kompleksowe wsparcie dla opiekunów osób z niepełnosprawnościami. Z kolei usługi społeczne świadczone w społeczności lokalnej, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 – przyczynią się do poprawy jakości usług opiekuńczych.		7
	7. Kryterium dotyczące usług szkoleniowych: Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.			

	Uzasadnienie:	Instytucja szkoleniowa może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy po dokonaniu wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4,5,7
8. Kryterium dotyczące usług doradczych: Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług zgodnych z art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.), jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2018 r., poz. 646, z późn.zm.) i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.				
	Uzasadnienie:	Instytucja świadcząca usługi doradcze może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie m.in. doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego po dokonaniu wpisu do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4,5,7
Kryteria premiujące (maksymalnie 37 pkt.)				
	1. Projekty są realizowane przez jednostki administracji publicznej/podmioty ekonomii społecznej lub w partnerstwie z minimum jednym z ww. podmiotów.		WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Powyższe kryterium ma na celu nawiązanie współpracy z jednostkami administracji publicznej/podmiotami ekonomii społecznej, która ułatwi realizację projektów. Wprowadzone rozwiązanie wpłynie również korzystnie na utrzymanie trwałości placówek zapewniających opiekę dzieciom do lat 3 po zakończeniu realizacji projektu. Ponadto w tego typu projektach nacisk kładziony jest na trwałość oraz możliwość kontynuacji projektu w danej społeczności lokalnej.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,2,3,4,5,6,7,8
	2. Projekt zakłada objęcie aktywizacją zawodową minimum 50% uczestników projektu.		WAGA	15 pkt.
	Uzasadnienie:	Powyższe kryterium zakłada objęcie aktywizacją zawodową uczestników projektu. Skuteczny powrót na rynek pracy możliwy jest tylko dzięki kompleksowemu wsparciu, tj. oprócz zapewnienia miejsca opieki nad dzieckiem, ważna jest także aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	5,7
	3. Projekt, którego wsparcie w zakresie tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 lub pokrycie kosztów związanych z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi do 3 lat jest komplementarny z resortowym Programem „MALUCH+”.		WAGA	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze	Stosuje się do typu/typów projektów	1,2,3,4,5,6,7,8

		ryнку pracy na lata 2014-2020. Środki z resortowego Programu „MALUCH+” mogą stanowić wkład własny Beneficjenta z zastrzeżeniem, że nie zachodzi podwójne finansowanie wydatków w ramach EFS i resortowego Programu „MALUCH+”. Powyższe będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia oraz szczegółowego kosztorysu całego przedsięwzięcia zawierającego informację na temat źródeł finansowania poszczególnych wydatków, który Wnioskodawca przedstawi we wniosku o dofinansowanie.	(nr)	
		4. Premiowane będą projekty koncentrujące wsparcie wyłącznie do osób zamieszkałych na obszarach miast średnich, w tym w szczególności miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze.	WAGA	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Powyższe kryterium ma na celu wsparcie funkcji miast średnich w celu zwiększenia aktywności zawodowej ich mieszkańców oraz mobilności. Zindywidualizowane działania mają zapewnić efektywność prowadzonej polityki rozwoju. W związku z powyższym dodatkowo punktowane będzie założenie realizacji projektu (kierowania wsparcia) do osób zamieszkałych na ww. obszarach. Lista miast średnich, w tym tracących funkcje społeczno-gospodarcze stanowi załącznik do dokumentacji konkursowej opracowany na podstawie załączników nr 1 i 2 do dokumentu „Delimitacja miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze” opracowanego na potrzeby Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,2,3,4,5,6,7,8
		5. Dodatkowo punktowane będzie utworzenie miejsca opieki nad dzieckiem do lat 3 w gminie, w której odsetek dzieci do lat 3 objętych opieką w żłobkach w 2017 roku był niższy od średniej dla kraju w roku 2017 (tj.8,6%).	WAGA	2 pkt.
	Uzasadnienie:	Zgodnie z danymi GUS na terenie – gmin województwa wielkopolskiego odsetek dzieci do lat 3 objętych opieką żłobkową w 2017 roku był niższy od średniej dla kraju. Z uwagi na powyższe wsparcie powinno być kierowane w pierwszej kolejności na te obszary. Zgodnie z definicją GUS odsetek dzieci objętych opieką żłobkową to stosunek liczby wszystkich dzieci objętych opieką w żłobkach, oddziałach żłobkowych oraz klubach dziecięcych do liczby dzieci w grupie wieku do lat 3 (bez trzylatków) –wyrażony procentowo.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3

Działanie 6.4 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Poddziałanie 6.4.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi w ramach ZIT dla MOF Poznań

Priorytet inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	EFS – 4 948 416,66 PLN podpisano 6 umów
	BP – 21 095,31 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	<p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 221 (48% wartości docelowej) – wg podpisanych umów; – 167 (36% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność; <p>Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 107 (115% wartości docelowej) – wg podpisanych umów; – 70 (75% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność; <p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 226 (61% wartości docelowej) – wg podpisanych umów. – 177 (48 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność;

KARTA DZIAŁANIA 6.5

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy działania Podniesienie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców sektora MŚP i ich pracowników, w tym MŚP przechodzących procesy adaptacyjne, restrukturyzacyjne i modernizacyjne

Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (PSF)

Priorytet inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian (**RPWP.06.05.00-IZ-00-30-002/16**)

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	EFS – 54 177 926,95 PLN – Podpisano 5 umów o dofinansowanie projektu
	BP – 0 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	<p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (C) (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 16 993 (51% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 10 120 (30% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 4 160 (51% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 1 412 (17% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 5 439 (51% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 3 969 (37% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 5 664 (51% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 3 136 (28% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy działania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych utratą zatrudnienia lub zwolnionych z przyczyn zakładu pracy

Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (outplacement)

Priorytet inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	EFS – 21 692 923,47 PLN - Podpisano 21 umów o dofinansowanie
	BP – 2 538 797,89 PLN

Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	<p>Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie (osoby)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 691 (60% wartości docelowej) w podpisanych umowach - 1 284 (45% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2019 r.

Cel szczegółowy działania Podniesienie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców sektora MŚP i ich pracowników, w tym MŚP przechodzących procesy adaptacyjne, restrukturyzacyjne i modernizacyjne

Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (PSF)

Priorytet inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

LP. Naboru :	Przewidywany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	x				
Planowana alokacja	90 100 000,00 (EFS)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wsparcie rozwojowe w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania na rzecz: a) MŚP, pozwalające na adaptację do zmian w gospodarce, w szczególności usługi doradcze i szkoleniowe, w tym w zakresie poprawy jakości zarządzania, rozwoju MŚP w obszarach regionalnych inteligentnych specjalizacji, wykorzystania nowych technologii czy zarządzania kapitałem ludzkim, b) rozwoju kompetencji i kwalifikacji osób pracujących w MŚP, w tym w wieku 50 lat i więcej oraz o niskich kwalifikacjach, w szczególności usługi szkoleniowe dostosowujące do potrzeb pracodawcy.					
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (C) (osoby) -18 024 Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby) - 4 398 Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby) - 5 768 Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie (szt.) - 6 008 Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie (szt.)- 92 % Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.(osoby)- 74 %					
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1. Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków i obszaru realizacji: Projektodawca składa maksymalnie <u>jeden wniosek</u> o dofinansowanie w ramach danego konkursu i przedmiotowy wniosek zakłada realizację projektu w <u>jednym podregionie</u> .					
	Uzasadnienie:	Wprowadzone ograniczenie dotyczące realizacji projektu w jednym podregionie ma na celu dostosowanie planowanych działań do specyfiki konkretnego, wybranego przez projektodawcę podregionu. Wniosek może zakładać realizację projektu w <u>jednym z 6 podregionów</u> : kaliskim, konińskim,			Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1

		<p>leszczyńskim, pilskim, poznańskim oraz mieście Poznań. (Pod pojęciem podregionu rozumie się obszar zgodny z systemem statystycznym jednostek terytorialnych w Polsce stanowiącym część standardu NUTS (NUTS 3) stosowanym także przez Główny Urząd Statystyczny).</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę, IZ odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez wnioskodawcę kryterium dostępu.</p>		
<p>2. Kryterium okresu realizacji projektu: Planowany okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Tak określony czas realizacji projektu pozwoli projektodawcom – operatorom Podmiotowego Systemu Finansowego na precyzyjne zaplanowanie udzielanego wsparcia rozwojowego, co wpłynie na sprawne rozliczenie finansowe oraz osiągnięcie założonych wartości wskaźników określonych w WRPO 2014+.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
<p>3. Kryterium dotyczące minimalnej wielkości grupy docelowej: Minimalna wielkość grupy docelowej w ramach projektu realizowanego w wybranym podregionie nie może być niższa niż odpowiednio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 797 osoby z podregionu kaliskiego, • 2 631 osób z podregionu konińskiego, • 2 541 osób z podregionu leszczyńskiego, • 1 546 osób z podregionu pilskiego, • 3 705 osób z podregionu poznańskiego, • 4 804 osób z podregionu Miasto Poznań. 				
	Uzasadnienie:	<p>Wielkość planowanego wsparcia w każdym z podregionów została opracowana na podstawie analizy dokonanej przez IZ WRPO w oparciu o dane zebrane przez Główny Urząd Statystyczny, zgodnie z którymi na koniec 2017 roku, w województwie wielkopolskim zarejestrowanych było 402 747 mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw gospodarki narodowej, wpisanych do rejestru REGON oraz obejmujących osoby prawne, jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, zaklasyfikowanych do poszczególnych sekcji PKD według przeważającego rodzaju działalności.</p> <p>IZ oszacowała liczbę osób zaplanowanych do objęcia wsparciem na poziomie 18 024 osób, zgodnie z podziałem terytorialnym wskazanym w treści kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
<p>4. Kryterium potencjału finansowego Wnioskodawcy : Roczny obrót³ jest równy lub wyższy od 2 000 000,00 PLN.</p>				

³ W przypadku jednostek sektora finansów publicznych obrót należy rozumieć jako sumę wydatków za ostatni zamknięty rok budżetowy.

	Uzasadnienie:	<p>Wnioskodawca w ostatnim roku obrotowym (jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie) osiągnął obrót w wysokości co najmniej 2 000 000,00 PLN. Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie potencjału finansowego Wnioskodawcy w stosunku do założeń projektu oraz założonych do zrealizowania wartości wskaźników w danym podregionie. Specyfika konkursu powiązana z długim okresem realizacji projektu wymusza na IZ dokładną i szczegółową weryfikację możliwości finansowych projektodawcy, który pełnić ma rolę operatora Podmiotowego Systemu Finansowania i w zakresie merytorycznym wykracza poza standardowy zapis ogólnego kryterium merytorycznego.</p> <p>W przypadku braku podania w treści wniosku informacji dotyczącej spełnienia kryterium, istnieje możliwość skierowania wniosku do poprawy lub uzupełnienia. Poprawa/uzupełnienie wniosku będzie się odbywała/o na etapie negocjacji.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
<p>5. Kryterium grupy docelowej: Wsparcie w ramach projektu jest adresowane w pierwszej kolejności do: - pracowników w wieku 50 lat i więcej lub - pracowników o niskich kwalifikacjach lub pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach prowadzących działalność na terenie miast średnich, w tym w szczególności miast średnich tracących funkcję społeczno-gospodarczą.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do objęcia wsparciem pracowników wykazujących znaczną lukę kompetencyjną i posiadających największe potrzeby w dostępie do szkoleń. Ponadto skierowanie wsparcia do pracowników przedsiębiorstw ze wskazanych obszarów przyczyni się do wzrostu ich potencjału intelektualnego przez podniesienie kwalifikacji i kompetencji co wpłynie na rozwój i poprawę ich konkurencyjności. Lista miast średnich, w tym tracących funkcje społeczno-gospodarcze stanowi załącznik do dokumentacji konkursowej opracowany na podstawie załączników nr 1 i 2 do dokumentu „Delimitacja miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze” opracowanego na potrzeby Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.</p> <p>Wnioskodawca poprzez złożenie oświadczenia we wniosku o dofinansowanie zobowiązuje się, że wsparcie w ramach projektu będzie adresowane w pierwszej kolejności do ww. pracowników i że odpowiednie zapisy w ww. zakresie zostaną zawarte w dokumentacji rekrutacyjnej.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
6. Kryterium dotyczące usług rozwojowych:				

Projekt zakłada rozliczenie kosztów usług rozwojowych zrealizowanych wyłącznie przez podmioty wpisane do Bazy Usług Rozwojowych i zweryfikowane wstępnie przez Administratora BUR.			
Uzasadnienie:	W ramach kryterium zostanie zweryfikowane czy wsparcie udzielone na rzecz przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw sektora MMŚP zostało udzielone na dofinansowanie usług rozwojowych świadczonych przez podmioty wpisane do BUR oraz zweryfikowane przez Administratora BUR zgodnie z pkt. 4.2 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
Kryteria premiujące (maksymalnie 20 pkt.)			
1. Wnioskodawca musi posiadać doświadczenie w realizacji usług doradczo/szkoleniowych dla MŚP i doświadczenie w obsłudze projektów grantowych/dotacyjnych dla MŚP, o łącznej wartości co najmniej równej wartości projektu, wyrażone w wartości usług zrealizowanych oraz grantów/dotacji obsłużonych w ciągu 5 lat przed złożeniem wniosku o dofinansowanie i zrealizował co najmniej jeden projekt współfinansowany ze środków UE zrealizowany na rzecz MŚP, w ramach którego osiągnięte zostały wszystkie założone cele i rezultaty (wskaźniki).		WAGA	20 pkt
Uzasadnienie:	Doświadczenie Wnioskodawcy w realizacji usług doradczo/szkoleniowych dla MŚP i doświadczenie w obsłudze projektów grantowych/dotacyjnych dla MŚP ułatwi sprawną i skuteczną realizację zaplanowanych działań, skierowanych do osób pracujących zainteresowanych skorzystaniem z Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych. Wnioskodawca - operator zobowiązany jest do przedstawienia we wniosku szerokiej i pogłębionej informacji o posiadanym doświadczeniu. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie dokumentów, potwierdzających, że Wnioskodawca - operator świadczył usługi na rzecz MŚP. Do wniosku o dofinansowanie Wnioskodawca jest zobowiązany załączyć dokumenty potwierdzające wskazane we wniosku doświadczenie (rodzaj i forma wymaganych dokumentów zostanie wskazana w Regulaminie konkursu). Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium będą weryfikowane na podstawie informacji, zawartych w punkcie 5.3 Potencjał i doświadczenie Projektodawcy wniosku o dofinansowanie oraz dodatkowych załączników do wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1

KARTA DZIAŁANIA 6.6

Projekty, których realizacja jest kontynuowana.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Poddziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Priorytet inwestycyjny 8 vi. Aktywne i zdrowe starzenie się

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	EFS 42 981 027,66 PLN – Podpisano 27 umów o dofinansowanie
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	BP 4 402 769,58 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	<p>Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 56 394 (42% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 16 812 (12% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 197 (29% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 629 (8% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców (szt.)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 5 (167% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 4 (133 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2019 r.

Cel szczegółowy działania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Poddziałania 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Priorytet inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe starzenie się

LP. Naboru :	Przewidywany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
Typ naboru	Zamknięty		x			
Planowana alokacja	8 500 000,00 (EFS) 1 000 000,00 (BP)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Programy zakładające eliminowanie czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, w tym projekty w zakresie poprawy ergonomii pracy (typ 4). 2. Projekty/programy dot. przekwalifikowania pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie (typ 5).					
Przewidywane	Liczba osób pracujących, objętych wsparciem w programie łącznie z pracującymi na własny					

wskaźniki konkursu	rachunek) (osoby) – 2 222 Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie (osoby) - 50%			
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. W przypadku realizacji świadczeń opieki zdrowotnej mogą być one świadczone wyłącznie przez podmioty wykonujące działalność leczniczą uprawnione do tego na mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego (jeśli dotyczy).			
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Przedmiotowe kryterium zapewni wysoką jakość i skuteczność podejmowanych działań. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku oraz na podstawie danych zawartych w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
	2. W przypadku realizacji świadczeń opieki zdrowotnej projekt przewiduje udzielanie usług zdrowotnych w oparciu o Evidence Based Medicine (jeśli dotyczy).			
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Przedmiotowe kryterium wpłynie na jakość realizowanych w ramach projektów działań, poprzez skrupulatne, precyzyjne wykorzystywanie w postępowaniu klinicznym najlepszych dostępnych dowodów naukowych dotyczących skuteczności, efektywności i bezpieczeństwa. Medycyna oparta na faktach umożliwi korzystanie z najlepszej dostępnej wiedzy pochodzącej z systematycznych badań naukowych. Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w oparciu o zapisy we wniosku o dofinansowanie. IZ nie uzna za wystarczające złożenie wyłącznie oświadczenia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
	3. Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu na każdy z typów projektów.			
Uzasadnienie:	Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczby Wnioskodawców. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku na każdy z typów projektów, w którym dany podmiot występuje w charakterze Beneficjenta, może występować w innych	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4, 5	

		wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu.		
4. Kryterium okresu realizacji projektu: Planowany okres realizacji projektu nie przekracza 12 miesięcy.				
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. Ograniczony czas realizacji jednego projektu wpłynie na możliwość realizacji większej liczby projektów w ramach dostępnej alokacji na ww. Poddziałanie oraz pozwoli na osiągnięcie założonych wartości wskaźników określonych w WRPO 2014+. Proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający aby objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
5. Kryterium okresu realizacji projektu: Planowany okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.				
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. Ograniczony czas realizacji jednego projektu wpłynie na możliwość realizacji większej liczby projektów w ramach dostępnej alokacji na ww. Poddziałanie oraz pozwoli na osiągnięcie założonych wartości wskaźników określonych w WRPO 2014+. Proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający aby objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	5
Kryteria premiujące (maksymalnie 24 pkt.)				
		1. Wnioskodawca lub partner jest podmiotem leczniczym udzielającym świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowej opieki zdrowotnej (na podstawie zawartej umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z dyrektorem właściwego Oddziału Wojewódzkiego NFZ).	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Kryterium zapewni wysoką jakość i skuteczność	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4

		podjęmowanych działań w projekcie. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku.		
		2. Premiowane będą projekty realizowane w istotnych dla regionu sektorach gospodarki, w tym związanych z regionalnymi inteligentnymi specjalizacjami	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Wydłużenie aktywności zawodowej pracowników sektorów gospodarki istotnych dla regionu będzie wpływało na rozwój i konkurencyjność gospodarki w Wielkopolsce, a tym samym przyczyni się do pełniejszego osiągnięcia celu głównego Programu, tj. spójności i konkurencyjności województwa.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4, 5
		3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszarów o najniższym stopniu rozwoju i pogarszających się perspektywach rozwojowych (zgodnie z regionalnymi Obszarami Strategicznej Interwencji – OSI).	WAGA	2
	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z WRPO 2014+. Skierowanie wsparcia do grup docelowych z obszaru wskazanego w kryterium przyczyni się do rozwoju tego obszaru, jednocześnie wpłynie na wzmocnienie spójności województwa, co pozytywnie wpłynie na poprawę konkurencyjności regionu	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	5
		4. Projekt jest skierowany do podmiotów z obszarów o najniższym stopniu rozwoju i pogarszających się perspektywach rozwojowych (zgodnie z regionalnymi Obszarami Strategicznej Interwencji – OSI).	WAGA	2
	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z WRPO 2014+. Skierowanie wsparcia do podmiotów z obszaru wskazanego w kryterium przyczyni się do rozwoju tego obszaru, jednocześnie wpłynie na wzmocnienie spójności województwa, co pozytywnie wpłynie na poprawę konkurencyjności regionu	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
		5. Wsparcie w ramach projektu jest adresowane w pierwszej kolejności do podmiotów z miast średnich, w tym w szczególności miast średnich tracących funkcję społeczno-gospodarczą.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do podmiotów ze wskazanych obszarów przyczyni się do rozwoju i poprawy ich konkurencyjności. Wnioskodawca poprzez złożenie oświadczenia we wniosku o dofinansowanie zobowiązuje się, że wsparcie w ramach projektu będzie adresowane w pierwszej kolejności do ww. podmiotów i że odpowiednie zapisy w ww. zakresie zostaną zawarte w dokumentacji rekrutacyjnej. Lista miast średnich, w tym tracących funkcje społeczno-gospodarcze stanowi załącznik do dokumentacji konkursowej opracowany na podstawie załączników nr 1 i 2 do dokumentu „Delimitacja miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze” opracowanego na potrzeby	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4

		Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Kryterium wyniku z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020.		
		6. Wsparcie w ramach projektu jest adresowane w pierwszej kolejności do osób z miast średnich, w tym w szczególności miast średnich tracących funkcję społeczno-gospodarczą.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do osób ze wskazanych obszarów przyczyni się do wzrostu potencjału intelektualnego jego mieszkańców przez podniesienie kwalifikacji i kompetencji co wpłynie na rozwój i poprawę ich konkurencyjności. Wnioskodawca poprzez złożenie oświadczenia we wniosku o dofinansowanie zobowiązuje się, że wsparcie w ramach projektu będzie adresowane w pierwszej kolejności do ww. osób i że odpowiednie zapisy w ww. zakresie zostaną zawarte w dokumentacji rekrutacyjnej. Lista miast średnich, w tym tracących funkcje społeczno-gospodarcze stanowi załącznik do dokumentacji konkursowej opracowany na podstawie załączników nr 1 i 2 do dokumentu „Delimitacja miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze” opracowanego na potrzeby Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Kryterium wyniku z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	5

Cel szczegółowy działania: Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia.

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne.

Poddziałania 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne.

Priorytet inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe starzenie się.

LP. Naboru :		Przewidywany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	25 500 000,00 PLN (EFS)						
	3 000 000,00 PLN (BP)						

Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	3. Programy rehabilitacji zdrowotnej ułatwiające powrót na rynek pracy			
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby) – 5 394 Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców (sztuk) – 1 Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie (osoby) – 20%			
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Działania/interwencje realizowane w projekcie przez projektodawcę oraz ewentualnych partnerów są zgodne z zakresem właściwego programu zdrowotnego lub programu polityki zdrowotnej, który jest załącznikiem do regulaminu konkursu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Na potrzeby realizacji WRPO 2014+ przez programy profilaktyczne rozumie się programy polityki zdrowotnej, które uzyskały pozytywną opinię Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji (AOTMiT) lub spełniły wszystkie warunki wskazane w warunkowej opinii AOTMiT. Treść ww. programu stanowić będzie integralny element regulaminu konkursu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	3
	2. Projekt w zakresie świadczeń opieki zdrowotnej, jest realizowany wyłącznie przez podmiot wykonujący działalność leczniczą uprawniony do tego na mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego.			
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane jest przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Przedmiotowe kryterium zapewni wysoką jakość i skuteczność podejmowanych działań. Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku oraz na podstawie danych zawartych w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	3
3. Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków: Wnioskodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.				
Uzasadnienie:	Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłyne to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczby Wnioskodawców. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze Wnioskodawcy, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	3	

4. Projekt odpowiada na problemy i potrzeby zdrowotne zidentyfikowane na obszarze jego realizacji, przy uwzględnieniu danych epidemiologicznych i poziomu dostępności do usług na tym obszarze.			
Uzasadnienie:	Przewiduje się możliwość realizacji projektów na obszarze mniejszym niż całe województwo. Zasadność i zakres zaproponowanego w projekcie wsparcia w zakresie usług (w szczególności rehabilitacyjnych) na zidentyfikowanym obszarze będzie oceniana w oparciu o przedstawioną przez Beneficjenta aktualną analizę sytuacji na obszarze realizacji projektu. Dane epidemiologiczne wskazane przez Beneficjenta powinny być jak najbardziej aktualne i koncentrować się przede wszystkim na dostępnych danych lokalnych. Zaleca się również krótkie odniesienie ww. danych do danych krajowych ze szczególnym uwzględnieniem populacji, której dotyczy projekt. Analiza musi również zawierać dane dotyczące dostępności do usług, sytuacji demograficznej oraz zasobów materialnych i kadrowych niezbędnych do realizacji projektu zgodnie z zakresem właściwego programu zdrowotnego.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	3
5. Świadczenia w ramach programów polityki zdrowotnej będą realizowane z pełnym poszanowaniem istniejących ram prawnych i ochrony praw pacjenta.			
Uzasadnienie:	Kryterium wynika z zapisów WRPO 2014+ i ma na celu zapewnienie uczestnikom projektu prawa do świadczeń zdrowotnych oraz prawa do informacji i innych praw pacjenta a tym samym zwiększy poczucie bezpieczeństwa osób będących grupą docelową programów profilaktycznych, co może przyczynić się do zwiększenia odsetka osób objętych programami profilaktycznymi na terenie regionu. Na potrzeby realizacji WRPO 2014+ przez programy profilaktyczne rozumie się programy polityki zdrowotnej, które uzyskały pozytywną opinię Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji (AOTMiT) lub spełniły wszystkie warunki wskazane w warunkowej opinii AOTMiT	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	3
6. Beneficjent/Partner nie jest/nie będzie realizatorem analogicznego programu zdrowotnego lub programu polityki zdrowotnej realizowanego w ramach POWER.			
Uzasadnienie:	Przedmiotowe kryterium pozwoli uniknąć dublowania się wydatków w ramach programów zdrowotnych lub programów polityki zdrowotnej finansowanych ze środków POWER lub RPO. Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	3
Kryteria premiujące (maksymalnie 18 pkt.)			
1. Premiowane będą projekty, których Wnioskodawca lub partner posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie w obszarze, w którym realizowany jest program polityki zdrowotnej.		WAGA	5
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Wnioskodawcy posiadający kilkuletnie doświadczenie w zakresie rehabilitacji zapewnią wysoką jakość i skuteczność podejmowanych działań. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	3

	2. Premiowane będą projekty, które zakładają realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych albo wieczornych albo w sobotę.	WAGA	5	
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący do spraw koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Kryterium przyczyni się do zmniejszenia barier w dostępie do interwencji zaplanowanych w programie, a także pozwoli na objęcie wsparciem większej liczby osób.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	3
	3. Premiowane będą projekty, których realizatorem jest podmiot, który uczestniczył w przygotowaniu programu polityki zdrowotnej, na podstawie którego ma być realizowany projekt.	WAGA	3	
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapewnienie efektywnego wdrażania działań w ramach danego programu polityki zdrowotnej i wysokiej jakości świadczonych usług w projekcie.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	3
	4. Premiowane będą projekty, w których uczestnikom zapewnione zostanie wsparcie w postaci opieki nad osobą zależną (jeśli sprawowanie opieki nad osobą zależną stanowi barierę w uczestnictwie w projekcie).	WAGA	5	
	Uzasadnienie:	Kryterium przyczyni się do zniwelowania jednej z barier udziału w projekcie, a także pozwoli na objęcie wsparciem większej liczby osób.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Poddziałanie 6.6.2 *Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla MOF Poznania.*

Priorytet inwestycyjny 8 vi. Aktywne i zdrowe starzenie się

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	EFS 3 976 058,94 PLN – Podpisano 1 umowę o dofinansowanie
	BP 467 771,64 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2019 r.)	<p>Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 45 000 (79% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 0 (0% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców (szt.)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 (100% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 0 (0 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2019 r.

Cel tematyczny 8: Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia oraz wsparcie mobilności pracowników.

Cel szczegółowy działania: Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia.

Poddziałanie 6.6.2 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla MOF Poznania.

Priorytet inwestycyjny 8 vi. Aktywne i zdrowe starzenie się.

LP. Naboru :	Planowany termin ogłoszenia naboru	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.	
Typ naboru	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	7 891 400 PLN (EFS) 928 400 PLN (BP)						
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Profilaktyka chorób przewlekłych i ich powikłań na obszarze Metropolii Poznań Projekt powinien zawsze obejmować podstawowy poziom opieki – lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne (osoby) – 60%; Liczba wdrożonych programów zdrowotnych (szt.) – 1; Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby) – 62 000						
Kryteria wyboru projektów	Kryteria strategiczne ZIT –dopuszczające						
	1. Wniosek został złożony przez podmiot uprawniony do uzyskania wsparcia w ramach Strategii ZIT w MOF Poznania.						
	Uzasadnienie:	Weryfikacji podlega Wnioskodawca pod względem zgodności z typem Beneficjenta określonym w Strategii ZIT w MOF Poznania dla Projektu P10 <i>Poprawa dostępu do wysokiej jakości usług profilaktyki zdrowotnej w MOF Poznania (rozdział 6 Projekty zintegrowanych inwestycji terytorialnych)</i>			Stosuje się do typów/typów projektów (nr)	1	
	2. Miejsce realizacji projektu zgodne ze Strategią ZIT w MOF Poznania.						
	Uzasadnienie:	Weryfikacji podlega miejsce realizacji projektu pod względem zgodności z warunkami określonymi w Strategii ZIT w MOF Poznania wersja dla projektu strategicznego P10 <i>Poprawa dostępu do wysokiej jakości usług profilaktyki zdrowotnej w MOF Poznania (rozdział 6 Projekty zintegrowanych inwestycji terytorialnych) wersja aktualna na dzień ogłoszenia naboru wniosków</i>			Stosuje się do typów projektów (nr)	1	
3. Cele, zakres i wskaźniki projektu są zgodne ze Strategią ZIT w MOF Poznania.							

	Uzasadnienie:	Weryfikacji podlega cel projektu pod kątem zgodności z celami określonymi w Strategii ZIT w MOF Poznania, zgodność zakresu projektu z działaniami wskazanymi w Strategii ZIT dla projektu strategicznego P10 <i>Poprawa dostępu do wysokiej jakości usług profilaktyki zdrowotnej w MOF Poznania (rozdział 6 Projekty zintegrowanych inwestycji terytorialnych) wersja aktualna na dzień ogłoszenia naboru wniosków</i> oraz zgodność zadeklarowanych wskaźników ze wskaźnikami realizacji Strategii ZIT dla projektu strategicznego P10 <i>Poprawa dostępu do wysokiej jakości usług profilaktyki zdrowotnej w MOF Poznania (rozdział 8 Wskaźniki realizacji projektów) wersja aktualna na dzień ogłoszenia naboru wniosków</i>	Stosuje się do typów projektów (nr)	1
4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Poznania.				
	Uzasadnienie:	Weryfikacji podlegać będzie, czy projekt jest skierowany do grup docelowych z MOF Poznania (w przypadku osób fizycznych – uczyć się, pracują lub zamieszkują one na obszarze MOF Poznania w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, natomiast w przypadku osób bezdomnych, przebywają one na tym obszarze, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną w Miejskim Obszarze Funkcjonalnym Poznania).	Stosuje się do typów projektów (nr)	1
5. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.				
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium odnosi się do występowania danego podmiotu w charakterze partnera wiodącego lub partnera projektu. Oznacza to, że jeden podmiot może występować w tym samym konkursie w charakterze Wnioskodawcy/partnera tylko w jednym wniosku. W przypadku występowania podmiotu w charakterze Wnioskodawcy/ partnera w więcej niż jednym wniosku wszystkie te wnioski zostaną odrzucone w związku z niespełnieniem kryterium dopuszczającego.	Stosuje się do typów projektów (nr)	1

Kryteria strategiczne ZIT – punktowe (25 pkt.) ⁴			
	6. Wnioskodawca lub partner jest podmiotem wykonującym działalność leczniczą udzielającym świadczeń POZ na podstawie zawartej umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z dyrektorem właściwego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia.	WAGA	3 pkt
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Wnioskodawca lub partner jest podmiotem wykonującym działalność leczniczą udzielającym świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna na podstawie zawartej umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z dyrektorem właściwego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji z Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą oraz informacji publikowanych na stronie internetowej NFZ	Stosuje się do typów projektów (nr)	1
	. Wnioskodawca lub partner posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie prowadzenia działalności leczniczej w MOF Poznania i/lub doświadczenie w obszarze tematycznym, w którym realizowany jest program polityki zdrowotnej.	WAGA	0 pkt - 2 pkt
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Wnioskodawcy lub partnerzy posiadający kilkuletnie doświadczenie w realizacji programów zdrowotnych w MOF Poznania zapewnią wysoką jakość i skuteczność podejmowanych działań. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku oraz na podstawie danych zawartych w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą. Skala ocen: - brak doświadczenia zarówno w prowadzeniu działalności leczniczej w MOF Poznania, jak i w obszarze tematycznym, w którym realizowany jest projekt – 0 pkt., - co najmniej 3-letnie doświadczenie prowadzenia działalności leczniczej w MOF Poznania - 1 pkt., - doświadczenie w obszarze tematycznym, w którym realizowany jest program polityki zdrowotnej – 1	Stosuje się do typów projektów (nr)	1

⁴ O kolejności projektów na liście rankingowej decyduje liczba punktów przyznana danemu projektowi za kryteria punktowe. W przypadku dwóch lub więcej projektów o równej ogólnej liczbie punktów, wyższe miejsce na liście rankingowej otrzymuje ten z nich, który zakłada niższy koszt jednostkowy wsparcia, liczony jako stosunek kosztów ogółem projektu do wartości wskaźnika właściwego dla danego konkursu wskazanego w regulaminie konkursu. W sytuacji, gdy wnioski uzyskały taką samą ogólną liczbę punktów oraz zakładają taki sam koszt jednostkowy wsparcia, o którym mowa powyżej, miejsce na liście rankingowej zależy od wyników komisijnego losowania. Procedura losowania zostanie opisana w regulaminie konkursu.

		pkt., - co najmniej 3-letnie doświadczenie prowadzenia działalności leczniczej w MOF Poznania i doświadczenie w obszarze tematycznym, w którym realizowany jest program polityki zdrowotnej – 2 pkt.		
		8. Projekt przewiduje partnerstwo z co najmniej jedną organizacją pozarządową reprezentującą interesy pacjentów i posiadającą co najmniej 2-letnie doświadczenie w zakresie działań profilaktycznych z zakresu danej grupy chorób.	WAGA	1 pkt
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Kryterium ma na celu wspieranie współpracy podmiotów leczniczych z organizacjami pozarządowymi reprezentującymi interesy pacjentów w celu poprawy jakości działań profilaktycznych oraz w celu zwiększenia skuteczności oddziaływania programu profilaktycznego. Na potrzeby realizacji WRPO 2014+ przez programy profilaktyczne rozumie się programy polityki zdrowotnej, które uzyskały pozytywną opinię Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji (AOTMiT) lub spełniły wszystkie warunki wskazane w warunkowej opinii AOTMiT. Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w oparciu o zapisy we wniosku o dofinansowanie, wskazujące instytucje zaangażowane w realizację projektu (partnerów projektu).	Stosuje się do typów projektów (nr)	1
		9. Projekt zakłada realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w sobotę.	WAGA	2 pkt
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Kryterium przyczyni się do zmniejszenia barier w dostępie do świadczeń zdrowotnych m.in. dla osób pracujących. Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w oparciu o zapisy we wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typów projektów (nr)	1
		10. Komplementarność projektu z innymi zrealizowanymi lub będącymi w trakcie realizacji projektami w zakresie profilaktyki zdrowotnej z MOF Poznania.	WAGA	0 pkt - 2 pkt
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Komplementarność projektów to ich dopełnianie się prowadzące do realizacji zbieżnego celu. Warunkiem koniecznym do określenia projektów jako komplementarne jest ich uzupełniający się charakter, wykluczający powielanie się działań. Wnioskodawca powinien wykazać	Stosuje się do typów projektów (nr)	1

		komplementarność co najmniej w zakresie tematyki i obszaru realizacji projektu w odniesieniu do innych adekwatnych projektów, działań realizowanych w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku finansowanych ze środków europejskich, krajowych lub własnych. Skala ocen: - brak komplementarności z innymi projektami - 0 pkt., - komplementarność z jednym projektem – 1 pkt., - komplementarność z dwoma lub więcej projektami – 2 pkt.		
	11. Strategiczny charakter projektu w kontekście realizacji celów Strategii ZIT w MOF Poznania.		WAGA	1 - 5 pkt
	Uzasadnienie:	W ramach kryterium analizowane będą uzasadnienia i argumenty Wnioskodawcy dotyczące strategicznego charakteru projektu w tym m.in.: potrzeby realizacji projektu w kontekście problemów i wyzwań rozwoju MOF Poznania, kompleksowego podejścia do rozwiązywania problemów wskazanych w Strategii ZIT w MOF Poznania wersja aktualna na dzień ogłoszenia naboru wniosków, identyfikacji grupy docelowej i dostosowania działań do potrzeb tej grupy, wpływu projektu na zapobieganie dezaktywizacji zawodowej osób w wieku aktywności zawodowej, wpływu projektu na poprawę dostępności do wysokiej jakości usług profilaktycznych na całym obszarze MOF Poznania.	Stosuje się do typów projektów (nr)	1
	12. Własne zaplecze i zasoby Wnioskodawcy lub partnera do wykonywania badań dalszej pogłębionej diagnostyki oraz konsultacji medycznej jeżeli byłaby konieczna.		WAGA	2 pkt
	Uzasadnienie:	Premiowane będą projekty, w których Wnioskodawca lub partner posiada własne zaplecze i zasoby do wykonywania badań dalszej pogłębionej diagnostyki oraz konsultacji medycznej jeżeli byłaby konieczna.	Stosuje się do typów projektów (nr)	1
	13. Liczba gmin, w których będzie prowadzona na miejscu kwalifikacja uczestników do projektu (pacjentów).		WAGA	1 pkt - 6 pkt
	Uzasadnienie:	W ramach kryterium preferowane będą projekty zapewniające przeprowadzenie kwalifikacji uczestników do projektu (pacjentów) na miejscu, w sposób bezpośredni w jak największej liczbie gmin należących do Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Poznania. Skala ocen: kwalifikacja uczestników do projektu (pacjentów) na miejscu w: - jednej gminie – 1 pkt., - 2 do 7 gminach – 2 pkt.,	Stosuje się do typów projektów (nr)	1

	- 8 do 13 gminach – 3 pkt., - 14 do 19 gminach - 4 pkt. - 20 do 21 gmin - 5 pkt. - 22 gminach - 6 pkt.		
	14 Wsparcie w postaci opieki nad osobą zależną.	WAGA	2 pkt
Uzasadnienie:	Premiowane będą projekty, w których uczestnikom zapewnione zostanie wsparcie w postaci opieki nad osobą zależną (jeśli sprawowanie opieki nad osobą zależną stanowi barierę w uczestnictwie w projekcie).	Stosuje się do typów projektów (nr)	1
Kryteria dostępu			
<u>1. Kryterium zgodności z zakresem właściwego programu profilaktycznego:</u> Działania realizowane w projekcie przez projektodawcę oraz ewentualnych partnerów są zgodne z zakresem właściwego programu profilaktycznego, który jest załącznikiem do dokumentacji konkursowej.			
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Na potrzeby realizacji WRPO 2014+ przez programy profilaktyczne rozumie się programy polityki zdrowotnej, które uzyskały pozytywną opinię Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji (AOTMiT) lub spełniły wszystkie warunki wskazane w warunkowej opinii AOTMiT. Treść ww. programu stanowić będzie integralny element regulaminu konkursu. Spełnienie przedmiotowego kryterium wymaga stwierdzenia pełnej zgodności działań planowanych do realizacji w ramach projektu z zakresem działań zawartych we właściwym programie profilaktycznym.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
<u>2. Kryterium realizacji świadczeń opieki zdrowotnej przez uprawnione podmioty:</u> W przypadku realizacji świadczeń opieki zdrowotnej mogą być one świadczone wyłącznie przez podmioty wykonujące działalność leczniczą uprawnione do tego na mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego.			
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Przedmiotowe kryterium zapewni wysoką jakość i skuteczność podejmowanych działań. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku oraz na podstawie danych zawartych w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą. Pozytywna ocena spełnienia kryterium nie może być wydana wyłącznie na podstawie oświadczenia wnioskodawcy.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
<u>3. Kryterium grupy docelowej:</u> Grupę docelową w projekcie stanowią osoby w wieku aktywności zawodowej, będące w grupie podwyższonego ryzyka, które zostaną objęte badaniami skriningowymi (przesiewowymi) .			

	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Weryfikacji podlegać będzie, czy projekt jest skierowany do grupy docelowej osób w wieku aktywności zawodowej, będących w grupie podwyższonego ryzyka, które zostaną objęte badaniami skринingowymi (przesiewowymi) w celu wczesnego wykrycia choroby, o ile projekt obejmuje badania skринingowe. Osoby w wieku aktywności zawodowej rozumiane zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze zdrowia na lata 2014-2020.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
<p>4. Kryterium świadczenia usług zdrowotnych w oparciu o Evidence Based Medicine. Świadczenie usług zdrowotnych realizowane będzie wyłącznie w oparciu o Evidence Based Medicine.</p>				
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Przedmiotowe kryterium wpłynie na jakość realizowanych w ramach projektów działań, poprzez skrupulatne, precyzyjne wykorzystywanie w postępowaniu klinicznym najlepszych dostępnych dowodów naukowych dotyczących skuteczności, efektywności i bezpieczeństwa. Medycyna oparta na faktach umożliwia korzystanie z najlepszej dostępnej wiedzy pochodzącej z systematycznych badań naukowych. Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w oparciu o zapisy we wniosku o dofinansowanie	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
<p>5. Kryterium nie powielania działań: Beneficjent/Partner nie jest realizatorem analogicznego programu zdrowotnego lub programu polityki zdrowotnej realizowanego w ramach POWER.</p>				
	Uzasadnienie:	Przedmiotowe kryterium pozwoli uniknąć dublowania się wydatków w ramach programów zdrowotnych lub programów polityki zdrowotnej finansowanych ze środków POWER lub RPO.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1