

Plan działania na rok 2019

Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Osi Priorytetowej	Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Działanie 6.1 i 6.2		województwo	wielkopolskie	
Institucja Organizująca Konkurs/Nabór	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu				
Adres korespondencyjny	ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań				
Telefon	61	846 38 19	Faks	61	846 38 20
E-mail	efs@wup.poznan.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Katarzyna Brzoska tel. 61 846 38 89 e-mail: k.brzoska@wup.poznan.pl Natalia Szymkowiak tel. 61 846 38 70 e-mail: n.szymkowiak@wup.poznan.pl				

INFORMACJE O INSTYTUCJI ZARZĄDZAJĄCEJ					
Numer i nazwa Osi Priorytetowej	Oś Priorytetowa 6. Rynek Pracy Działania 6.3 – 6.6		województwo	wielkopolskie	
Institucja Organizująca Konkurs/Nabór	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu				
Adres korespondencyjny	al. Niepodległości 18, 61-713 Poznań				
Telefon	61	626 73 00	Faks	61	626 73 01
E-mail	defs.sekretariat@umww.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Zarządzającej do kontaktów roboczych	Milena Matysek tel. 61 626 73 66 e-mail: milena.matysek@umww.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy działania Wzrost zatrudnienia oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PZS

Priorytet Inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia i wspieranie mobilności pracowników

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	143 234 514,98 PLN – EFS (Na dzień 30.11.2018 podpisano 124 umowy w ramach Działania 6.1)
	25 276 679,00 PLN – FP
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	<p>Wartość wskaźników dotychczas osiągnięta:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – 17 574 osoby; – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie - kobiety (osoby) – 10 269 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 17 574 osoby; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety (osoby) – 10 269 osób; – Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 7 273 osoby; – Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 7 273 osoby; – Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby) – 3 628 osób; – Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby) – 13 585 osób; – Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby) – 3 317 osób.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2019 r.

Cel szczegółowy działania Wzrost zatrudnienia oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PZS.

Priorytet Inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia i wspieranie mobilności pracowników.

LP. Naboru:	Przewidywany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Pozakonkursowy		x			
Planowany tytuł projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie (V)					
Planowana alokacja Szacowany budżet projektu w podziale na lata	<p>Nabór prowadzony w 2019 roku będzie uwzględniał limity Funduszu Pracy na lata: 2019 i 2020. Limity Funduszu Pracy na rok 2019: 41 463 299,00 zł 35 243 804,00 PLN (EFS) 6 219 495,00 PLN (FP)</p> <p>Limity Funduszu Pracy na rok 2020: 48 011 037,00 zł 40 809 381,00 PLN (EFS) 7 201 656,00 PLN (FP)</p> <p>Powyższa kwota limitu środków FP zostanie umniejszona o kwotę środków FP z limitu na 2019 rok zakontraktowaną w projektach PUP z 2018 r. w ramach WRPO 2014+ (10 229 088,62 PLN)</p> <p>Planowana całkowita wartość projektów z naboru ogłoszonego w 2019 r. - 79 245 247,38 zł</p>					
Nazwa Wnioskodawcy	31 powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego					
Cel główny projektu	Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy. Realizacja działań w ramach Działania przyczyni się do wzrostu kompetencji i doświadczeń zawodowych osób bezrobotnych, tym samym zwiększy ich aktywność na rynku pracy i poziom zatrudnienia. Rezultatem działań będzie poprawa dostępu do rynku pracy oraz większa mobilność zawodowa.					
Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	<p>W projektach realizowane będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 ze zm.) z wyłączeniem robót publicznych, finansowane ze środków Funduszu Pracy.</p> <p>W celu zwiększenia zatrudnienia osób bezrobotnych stosowane będą zindywidualizowane i kompleksowe usługi rynku pracy, dopasowane do potrzeb osób, do których są skierowane (wsparcie będzie poprzedzone identyfikacją indywidualnych potrzeb). Szczególny nacisk położony zostanie na wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy przez działania na rzecz zdobycia doświadczenia zawodowego oraz w zakresie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji zawodowych, a także ich lepszego dopasowania do potrzeb rynku pracy.</p> <p>Celem interwencji będzie zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (rezygnacja z profilowania nastąpi w dniu, w którym zacznie obowiązywać znowelizowana ustawa regulująca funkcjonowanie PUP), należące co najmniej do jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby o niskich kwalifikacjach, - osoby w wieku 50 lat i więcej, - imigranci oraz reemigranci, - osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, - mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia. 					
Przewidywany okres realizacji projektu	01.2019 - 12.2020					
Typ/typy projektów	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 ze zm.)					

<p>przewidziane do realizacji w ramach naboru</p>	<p>z wyłączeniem robót publicznych, finansowane ze środków Funduszu Pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)¹ : <ul style="list-style-type: none"> - identyfikacja potrzeb osób po 29 roku życia² pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, <ul style="list-style-type: none"> - instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> - kontynuacja nauki dla osób po 29 roku życia², u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, <ul style="list-style-type: none"> - instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, - wsparcie zatrudnienia osoby po 29 roku życia² u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, <ul style="list-style-type: none"> - instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług, - wsparcie mobilności geograficznej dla osób po 29 roku życia², u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, <ul style="list-style-type: none"> - instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: <ul style="list-style-type: none"> - niwelowanie barier jakie napotykają osoby niepełnosprawne po 29 roku życia² w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi, <ul style="list-style-type: none"> - instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia: <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie osób po 29 roku życia² w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
---	---

¹ Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie.

² Wiek uczestnika projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie – tj. od dnia 30 urodzin.

Przewidywane wskaźniki naboru	<p>Wskaźniki rezultatu:</p> <p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C) (w tym kobiety):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 34,65% - liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (w tym kobiety); - 30% - liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie; - 20% - liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie; <p>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) (w tym kobiety):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 21,08% - liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (w tym kobiety), liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie, liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie; <p>Liczba osób z niepełnosprawnościami pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) - 20%;</p> <p>Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 2 244 szt.</p> <p>Wskaźniki produktu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie – 9 335 osób; - Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie - kobiety (osoby) – 5 144 osoby; - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – 9 335 osób; - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety (osoby) – 5 144 osoby; - Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) – 3 326 osób; - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) – 444 osoby; - Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 1 561 osób; - Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 4 004 osoby; - Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 2 244 osoby. 			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	<p>1. <u>Kryterium dotyczące wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.</u> W przypadku osób pozostających bez pracy w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów. Odpowiedni procent efektywności zatrudnieniowej zapewni wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego jej poziomu ma zmobilizować PUP do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Zastosowane w projekcie minimalne progi efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych będą zgodne z komunikatem MR.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów	1

	<p>2. <u>Kryterium dotyczące kompleksowości wsparcia uczestników.</u> W ramach projektów zapewniona zostanie możliwość realizacji indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej, która opierać się będzie na co najmniej dwóch elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy, wskazanych w typach operacji, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obowiązkową formę wsparcia.</p>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zapewnienie możliwości indywidualizacji i kompleksowości wsparcia poprzez zastosowanie co najmniej dwóch elementów pomocy, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obowiązkową formę wsparcia, zwiększy szanse uczestników na podjęcie stałego zatrudnienia. Ponadto zwiększy efektywność planowanych w projekcie działań i zwiększy aktywność zawodową osób pozostających bez zatrudnienia. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej regionu, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem. Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów projektów</p>	<p>1</p>

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana:

Cel szczegółowy działania Wzrost zatrudnienia oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa

Priorytet Inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia i wspieranie mobilności pracowników.

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	135 601 577,67 PLN – EFS (Na dzień 30.11.2018 podpisano 135 umów o dofinansowanie w ramach Działania 6.2).
	23 929 690,22 PLN – współfinansowanie z innych źródeł
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	<p>Wartość wskaźników dotychczas osiągnięta:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (specyficzny) – 5 102 osoby; – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (specyficzny) – kobiety – 3 707 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – 3 434 osoby; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety – 2 522 osoby; – Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) – 1 485 osób; – Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (C) – 1 485 osób; – Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) – 1 114 osób; – Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 1 857 osób; – Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 4 294 osoby; – Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie – 0 osób.

KARTA DZIAŁANIA 6.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost liczby nowopowstałych, trwałych przedsiębiorstw

Działanie 6.3 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Poddziałanie 6.3.1 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Priorytet inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	EFS – 117 754 032,25PLN – Podpisano 62 umowy o dofinansowanie.
	BP – 13 852 875,92PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	<p>Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 609 (124% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 1 471 (70% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność <p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – 3 388 (142% wartości docelowej) w podpisanych umowach,</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 679 (113% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność; <p>Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 3 230 (272% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 1 743 (147% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost liczby nowopowstałych, trwałych przedsiębiorstw

Działanie 6.3 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Poddziałanie 6.3.2 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość w ramach ZIT dla rozwoju AKO

Priorytet inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	EFS – 11 883 625,39 PLN – Podpisano 6 umów o dofinansowanie.
	BP – 1 395 496,60PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	<p>Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 421 (189% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 402 (180% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność <p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 504 (226% wartości docelowej) w podpisanych umowach. – 495(222 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków

	<p>o płatność</p> <p>Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none">- 450 (402% wartości docelowej) w podpisanych umowach.- 76(68% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.
--	---

KARTA DZIAŁANIA 6.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3

Działanie 6.4 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Poddziałanie 6.4.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Priorytet inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	EFS – 22 051 699,30PLN - Podpisano 39 umów o dofinansowanie
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	BP – nie dotyczy Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby): – 1 230 (48% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 989 (38% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność; Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.) – 1 201 (37% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 973 (30% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby): – 628 (98% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 411 (64% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2019 r.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3

Działanie 6.4 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Poddziałanie 6.4.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Priorytet inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę

LP. Naboru:	Przewidywany termin ogłoszenia naboru	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty	<input type="checkbox"/>				
	Zamknięty	<input checked="" type="checkbox"/>				
Przewidywany okres realizacji projektu	Przewidywana data rozpoczęcia rzeczowego i finansowego projektu – I kwartał 2019 Przewidywana data zakończenia rzeczowego i finansowego projektu - IV kwartał 2021					

Szacowany budżet projektu (w tym w podziale na lata)	49 411 765 PLN (w tym 42 000 000 EFS, 2 470 588 BP) 2019 r. - 15 000 000 PLN 2020 r. - 20 000 000 PLN 2021 r. - 14 411 765 PLN
Tytuł lub zakres projektu	Projekty przyczynią się do wzrostu liczby miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 a co za tym idzie wzrostu zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3. Działania przyczynią się do zwiększenia możliwości godzenia pracy z obowiązkami opiekuńczymi oraz zmniejszenia długotrwałego bezrobocia osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3. Projekt jest zgodny z Celem szczegółowym 1 oraz rezultatami Priorytetu Inwestycyjnego 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę. Działania przewidziane do realizacji w projektach wynikają bezpośrednio z Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020. Uwzględniają one pole interwencji wyznaczone dla regionalnych programów operacyjnych w Umowie Partnerstwa 2014-2020.
Cel główny projektu	Celem projektu jest zwiększenie liczby miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 a co za tym idzie wzrostu zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3.
Typ/typy projektów (główne zadania) przewidziane do realizacji w ramach naboru	W ramach jednego projektu Wnioskodawca może łączyć dopuszczone w działaniu typy realizowanych operacji. Typy projektów: 1. tworzenie nowych miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia, w tym dostosowanie do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, tj.: w żłobkach, klubach dziecięcych oraz w ramach instytucji dziennego opiekuna; 2. dostosowanie istniejących miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3; 3. sfinansowanie kosztów usług bieżącej opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez pokrycie kosztów opłat za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna ponoszonych przez opiekunów dzieci do lat 3.
Przewidywane wskaźniki	Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby) – 1 278 Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.) – 1 597 Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby) – 319 Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie po opuszczeniu programu (osoby) – 82% Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu (osoby) – 45%
Przyszły Wnioskodawca	Jednostki samorządu terytorialnego (gminy miejskie, miejsko-wiejskie, wiejskie)
Uzasadnienie wskazania podmiotu, który będzie Wnioskodawcą	Samorząd gminny posiada doświadczenie w realizacji polityki prorodzinnej, wiedzę niezbędną do realizacji projektu, merytoryczną kadre i narzędzia pracy. Realizacja przez jednostki samorządu terytorialnego wynika z zapisów Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014–2020.
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Realizacja w trybie pozakonkursowym wynika z kompetencji nadanych samorządom terytorialnym ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. W dokumencie Strategia na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju podkreśla się, że: „Odsetek dzieci do lat 3 objętych instytucjonalnymi formami opieki (zapewnionymi przez państwo) wynosi zaledwie 8,1% (wobec 33% wyznaczonych przez Radę Europejską – tzw. cele barcelońskie). Jednocześnie 20% najbiedniejszych rodzin w Polsce korzysta 8 razy rzadziej z opieki żłobkowej, niż 20% rodzin najbogatszych. Jest to najniższy wynik wśród wszystkich krajów UE, obrazujący nierówności społeczne w dostępie do tego typu usług. Niewystarczająca liczba żłobków, czy innych instytucji

publicznych utrudnia powrót do pracy osłabiając sytuację materialną rodziny. Dodatkowo wysokie ceny placówek niepublicznych mogą prowadzić do odwlekania decyzji o pierwszym czy kolejnym dziecku.”

Zgodnie z danymi GUS, w 2017 r. w regionie funkcjonowały 273 żłobki (łącznie z oddziałami żłobkowymi) oraz 51 klubów dziecięcych, co oznacza wzrost ich liczby względem 2015 roku odpowiednio o 36,5% (2015 rok – 200 żłobków) oraz 59,4% (2015 rok – 32 kluby dziecięce). Stanowiły one odpowiednio 10,7% żłobków i 9,1% klubów dziecięcych funkcjonujących na terenie całego kraju. Analiza własności placówek opieki nad dziećmi do lat 3 wykazała, że udział placówek podległych jednostkom samorządu terytorialnego, tj. żłobków i oddziałów żłobkowych, wyniósł w 2017 roku jedynie 17,9% (46 żłobków, 3 oddziały żłobkowe). Wśród wszystkich placówek sektora prywatnego 68,9% stanowiły placówki należące do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

W sektorze publicznym 98,8% to placówki, których organem prowadzącym był samorząd gminny. Od 2014 roku w Polsce urodziło się ponad półtora miliona dzieci. Statystycznie więc mniej niż 10 proc. dzieci może liczyć na miejsce w żłobku.

Jak wynika z dokumentu „Analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej województwa wielkopolskiego w obszarach oddziaływania Europejskiego Funduszu Społecznego w Wielkopolsce” - w 2015 roku udział dzieci do lat 3 objętych opieką w żłobkach wyniósł 6,1% i był nieznacznie niższy od wskaźnika dla Polski – 6,8%. Przeprowadzone w I kwartale 2016 roku badanie pokazało, iż 5 080 (60,6%) osób uznaje opiekę nad dzieckiem za barierę aktywizacji zawodowej. W kategorii bezrobotnych kobiet posiadających przynajmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 w II kwartale 2018 roku było 11 303 kobiet, z tego 7 223 kobiety posiadające dziecko do 3 roku życia (89,4% ogółu osób należących do tej kategorii bezrobotnych), co potwierdza, iż opieka nad dziećmi jest jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia, specyficzną dla kobiet. Wyniki badań własnych prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu wskazują, że decyzję o pozostaniu w domu po urodzeniu dziecka w największym stopniu determinuje wprowadzenie Programu Rodzina 500 Plus, w dalszej kolejności jest to przekonanie młodych matek o niemożności pogodzenia życia rodzinnego z zawodowym oraz ich niechęć do podjęcia zatrudnienia. Kolejne trzy wskazane bariery dotyczyły placówek opieki nad dziećmi. Matki postrzegają problem z miejscami w żłobkach i klubach malucha, wysokimi kosztami opieki związanymi z korzystaniem z tych placówek oraz niedopasowaniem czasu ich funkcjonowania z czasem pracy w miejscu zatrudnienia.”

Udział kobiet wśród osób bezrobotnych utrzymuje się w Wielkopolsce od lat na najwyższym poziomie w kraju. W czerwcu 2018 roku wyniósł 62,0% i uplasował Wielkopolskę na drugim miejscu (po województwie pomorskim) pod względem wysokiego odsetka kobiet w rejestrach urzędów pracy. Badania wykazały, że kobiety chcą pracować. Wsparcia w tym zakresie oczekują przede wszystkim ze strony instytucji rynku pracy, poprzez aktywną pomoc w dotarciu do ofert pracy oraz działania szkoleniowe. Liczą na pomoc w kontekście zwiększenia dostępności zakładów instytucjonalnej opieki nad dziećmi. Niekorzystną sytuację kobiet na rynku pracy w Wielkopolsce obrazuje również wskaźnik zatrudnienia. Wskaźnik ten wykazuje najwyższą dysproporcję wobec sytuacji mężczyzn w regionie (różnica to 20,1 p. proc. wobec 15,6 w kraju) i wynosi dla mężczyzn – 66,1% , natomiast dla kobiet – 46% (dane w I kw. 2018 r., wg BAEL).

Dane te świadczą o ograniczonym dostępie do opieki nad dziećmi lub słabym poziomie tych placówek, co utrudnia powrót matek na rynek pracy oraz powoduje zawieszanie działalności gospodarczej, szczególnie w powiatach o wysokiej stopie bezrobocia. Stąd pilna potrzeba zwiększenia dostępności żłobków i innych form opieki dla dzieci do lat 3 by ułatwić godzenie obowiązków zawodowych i rodzicielskich. Jeżeli żłobek lub inne miejsce opieki nad dzieckiem będzie dostępne zarówno pod względem odległości, jak i ceny miejsca żłobkowego, może to mieć pozytywny wpływ na podejmowanie decyzji kobiet o wcześniejszym powrocie na rynek pracy. Zastosowanie trybu pozakonkursowego dla samorządów gminnych przyczyni się w optymalny sposób do osiągnięcia celów Priorytetu Inwestycyjnego 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę.

Kryteria dostępu

		1. Kryterium dotyczące nowych miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat: Wsparcie w zakresie tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w formie żłobków lub klubów dziecięcych gwarantuje zwiększenie liczby miejsc opieki prowadzonych przez daną instytucję. Powyższy warunek nie ma zastosowania w przypadku dostosowania istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.		
Uzasadnienie:	Kryterium wynikające z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 i zapewni efektywne wykorzystanie środków EFS.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1	
		2. Kryterium dotyczące diagnozy/analizy: Realizacja wsparcia w zakresie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 dokonywana jest na podstawie indywidualnie zdiagnozowanego zapotrzebowania placówek w tym zakresie. Diagnoza musi zawierać m.in.: analizę uwarunkowań w zakresie różnicowań przestrzennych w dostępie do form opieki i prognoz demograficznych, uzasadnienie zapotrzebowania na miejsca opieki nad dziećmi do lat 3.		
Uzasadnienie:	Zdiagnozowanie zapotrzebowania i przeprowadzenie analizy miejsc opieki nad dziećmi zapewni efektywne wykorzystywanie środków EFS. Kryterium wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Przedstawiona we wniosku o dofinansowanie diagnoza musi być zgodna z Podrozdziałem 5.2 pkt 19 ww. Wytycznych.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3	
		3. Kryterium okresu finansowania działalności bieżącej: Okres finansowania działalności bieżącej nowo utworzonych miejsc opieki jest nie dłuższy niż 24 miesiące.		
Uzasadnienie:	Tak określony czas prowadzenia działalności bieżącej pozwoli Wnioskodawcom na zagwarantowanie nowych miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia w dłuższym okresie czasu i przełoży się na większą stabilizację dla ich opiekunów. Zwiększy również możliwości godzenia pracy z obowiązkami opiekuńczymi. Kryterium wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3	

LP. Naboru :	Przewidywany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	x				
Planowana alokacja	26 000 000 (EFS) 1 529 412 (BP)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. tworzenie miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia w żłobkach lub klubach dziecięcych, (w tym wyposażenie i dostosowanie pomieszczeń, na miejsca opieki nad dzieckiem) i dofinansowanie działalności bieżącej przez 12 miesięcy. 2. wydłużenie czasu pracy żłobków, klubów dziecięcych (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1). 3. wsparcie tworzenia miejsc opieki poprzez dofinansowanie usług opiekunów dziennych i nian lub doposażenie lokalu w celu sprawowania opieki przez opiekunów dziennych tylko i wyłącznie w przypadku, gdy podmiot zatrudniający dziennego opiekuna udostępni lokal w celu zapewnienia opieki dziennego opiekuna. 4. nabycie/podnoszenie wymaganych prawem kompetencji kadr niezbędnych do należytego pełnienia funkcji opiekuna, wolontariusza, opiekuna dziennego (wyłącznie					

	<p>jako element projektu wskazanego w pkt. 1 lub 3).</p> <p>5. aktywizacja zawodowa osób powracających, bądź wchodzących na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem do lat 3 (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 lub 3), z wyłączeniem dotacji/pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, subsydiowanego zatrudnienia oraz wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>6. wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w stosowaniu rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym, w tym opracowanie strategii w zakresie stosowania elastycznych form i czasu pracy, wdrażanie konkretnych form organizacji pracy (np. telepraca), zakup niezbędnego wyposażenia (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt 1 lub 3 lub 7).</p> <p>7. aktywizacja zawodowa osób powracających, bądź wchodzących na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad osobą z niepełnosprawnościami.</p> <p>8. poprawa dostępu do usług opieki nad osobami z niepełnosprawnościami (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt 7).</p>		
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby) - 478</p> <p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.) - 598</p> <p>Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby) - 120</p> <p>Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie po opuszczeniu programu (osoby) – 82%</p> <p>Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu (osoby) –45%</p> <p>Liczba osób opiekujących się osobami z niepełnosprawnościami, które podjęły pracę po opuszczeniu programu (osoby) – 30%</p> <p>Liczba osób opiekujących się osobami z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 251</p>		
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	<p><u>1. Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków:</u> <u>Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu</u></p>		
Uzasadnienie:	<p>Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłyne to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze partnera wiodącego, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze partnera wiodącego, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,2,3,4,5,6

		konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Projektodawcę kryterium dostępu.		
	<p>2. Kryterium dotyczące efektywności zatrudnieniowej: W stosunku do wszystkich uczestników objętych aktywizacją zawodową projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej na poziomie co najmniej 47%, – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla kobiet na poziomie co najmniej 47%, – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnością na poziomie co najmniej 47%, – – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 47%, – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3) – 47%. <p>Jednocześnie, w przypadku osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii projekt zakłada minimalny poziom kryterium efektywności na poziomie 63%.</p>			
	Uzasadnienie:	Podjęcie zatrudnienia przez osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Działania 6.4. Odpowiedni procent efektywności zatrudnieniowej zapewni wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego jej poziomu w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować Beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb uczestników w celu zmiany ich sytuacji na rynku pracy. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, które zakładają realizację instrumentów aktywizacji zawodowej, uwzględniającej zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej oraz samozatrudnienie.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	5,7
	<p>3. Kryterium dotyczące nowych miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat: Wsparcie w zakresie tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w formie żłobków, klubów dziecięcych lub dziennego opiekuna gwarantuje zwiększenie liczby miejsc opieki prowadzonych przez daną instytucję publiczną lub niepubliczną. Powyższy warunek nie ma zastosowania w przypadku dostosowania istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.</p>			
	Uzasadnienie:	Kryterium wynikające z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, które zapewni efektywne wykorzystanie środków EFS	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,3
	<p>4. Kryterium dotyczące diagnozy: Realizacja wsparcia w zakresie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 dokonywana jest na podstawie indywidualnie zdiagnozowanego zapotrzebowania placówek w tym zakresie. Diagnoza musi zawierać m.in.: analizę uwarunkowań w zakresie różnicowań przestrzennych w dostępie do form opieki i prognoz demograficznych, uzasadnienie zapotrzebowania na miejsca opieki nad dziećmi do lat 3.</p>			
	Uzasadnienie:	Zdiagnozowanie zapotrzebowania i przeprowadzenie analizy miejsc opieki nad dziećmi zapewni efektywne wykorzystywanie środków	Stosuje się do typu/typów projektów	1,2,3,4

		EFS. Kryterium wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.	(nr)	
	5. Kryterium dotyczące aktywizacji zawodowej: Projektodawca zakłada, iż w przypadku realizacji aktywizacji zawodowej, osób bezrobotnych lub biernych zawodowo pozostających poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki na dzieckiem do lat 3, w tym do osób, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywających na urlopie wychowawczym w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zostanie ona poprzedzona opracowaniem indywidualnego planu działania (IPD) lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję oraz obejmować będzie zdobycie doświadczenia zawodowego, w przypadku identyfikacji takiej potrzeby w ramach IPD lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu ukierunkowanie wsparcia na osoby znajdujące się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jakimi są rodzice pozostający poza rynkiem pracy w związku z urodzeniem lub wychowaniem dzieci. Powyższe kryterium dotyczy osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, które zakładają realizację instrumentów aktywizacji zawodowej.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	5,7
	6. Kryterium kompleksowego wsparcia dla osób pełniących funkcje opiekuńcze względem osób z niepełnosprawnościami: Projektodawca zakłada, że projekty uwzględniające wsparcie skierowane na aktywizację zawodową osób pełniących funkcje opiekuńcze względem osób z niepełnosprawnościami będą zapewniać kompleksowe wsparcie obejmujące zarówno aktywizację zawodową opiekunów, jak i finansowanie opieki nad osobami z niepełnosprawnościami w społeczności lokalnej (w formie zdeinstytucjonalizowanej).			
	Uzasadnienie:	Kryterium to wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 zapewni kompleksowe wsparcie dla opiekunów osób z niepełnosprawnościami. Z kolei usługi społeczne świadczone w społeczności lokalnej, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 – przyczynią się do poprawy jakości usług opiekuńczych.		7
	7. Kryterium dotyczące usług szkoleniowych: Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.			

	Uzasadnienie:	Instytucja szkoleniowa może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy po dokonaniu wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4,5,7
8. Kryterium dotyczące usług doradczych: Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług zgodnych z art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.), jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2018 r., poz. 646, z późn.zm.) i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.				
	Uzasadnienie:	Instytucja świadcząca usługi doradcze może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie m.in. doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego po dokonaniu wpisu do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4,5,7
Kryteria premiujące (maksymalnie 37 pkt.)				
	1. Projekty są realizowane przez jednostki administracji publicznej/podmioty ekonomii społecznej lub w partnerstwie z minimum jednym z ww. podmiotów.		WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Powyższe kryterium ma na celu nawiązanie współpracy z jednostkami administracji publicznej/podmiotami ekonomii społecznej, która ułatwi realizację projektów. Wprowadzone rozwiązanie wpłynie również korzystnie na utrzymanie trwałości placówek zapewniających opiekę dzieciom do lat 3 po zakończeniu realizacji projektu. Ponadto w tego typu projektach nacisk kładziony jest na trwałość oraz możliwość kontynuacji projektu w danej społeczności lokalnej.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,2,3,4,5,6,7,8
	2. Projekt zakłada objęcie aktywizacją zawodową minimum 50% uczestników projektu.		WAGA	15 pkt.
	Uzasadnienie:	Powyższe kryterium zakłada objęcie aktywizacją zawodową uczestników projektu. Skuteczny powrót na rynek pracy możliwy jest tylko dzięki kompleksowemu wsparciu, tj. oprócz zapewnienia miejsca opieki nad dzieckiem, ważna jest także aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	5,7
	3. Projekt, którego wsparcie w zakresie tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 lub pokrycie kosztów związanych z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi do 3 lat jest komplementarny z resortowym Programem „MALUCH+”.		WAGA	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze	Stosuje się do typu/typów projektów	1,2,3,4,5,6,7,8

		ryнку pracy na lata 2014-2020. Środki z resortowego Programu „MALUCH+” mogą stanowić wkład własny Beneficjenta z zastrzeżeniem, że nie zachodzi podwójne finansowanie wydatków w ramach EFS i resortowego Programu „MALUCH+”. Powyższe będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia oraz szczegółowego kosztorysu całego przedsięwzięcia zawierającego informację na temat źródeł finansowania poszczególnych wydatków, który Wnioskodawca przedstawi we wniosku o dofinansowanie.	(nr)	
		4. Premiowane będą projekty koncentrujące wsparcie wyłącznie do osób zamieszkałych na obszarach miast średnich, w tym w szczególności miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze.	WAGA	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Powyższe kryterium ma na celu wsparcie funkcji miast średnich w celu zwiększenia aktywności zawodowej ich mieszkańców oraz mobilności. Zindywidualizowane działania mają zapewnić efektywność prowadzonej polityki rozwoju. W związku z powyższym dodatkowo punktowane będzie założenie realizacji projektu (kierowania wsparcia) do osób zamieszkałych na ww. obszarach. Lista miast średnich, w tym tracących funkcje społeczno-gospodarcze stanowi załącznik do dokumentacji konkursowej opracowany na podstawie załączników nr 1 i 2 do dokumentu „Delimitacja miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze” opracowanego na potrzeby Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,2,3,4,5,6,7,8
		5. Dodatkowo punktowane będzie utworzenie miejsca opieki nad dzieckiem do lat 3 w gminie, w której odsetek dzieci do lat 3 objętych opieką w żłobkach w 2017 roku był niższy od średniej dla kraju w roku 2017 (tj.8,6%).	WAGA	2 pkt.
	Uzasadnienie:	Zgodnie z danymi GUS na terenie – gmin województwa wielkopolskiego odsetek dzieci do lat 3 objętych opieką żłobkową w 2017 roku był niższy od średniej dla kraju. Z uwagi na powyższe wsparcie powinno być kierowane w pierwszej kolejności na te obszary. Zgodnie z definicją GUS odsetek dzieci objętych opieką żłobkową to stosunek liczby wszystkich dzieci objętych opieką w żłobkach, oddziałach żłobkowych oraz klubach dziecięcych do liczby dzieci w grupie wieku do lat 3 (bez trzylatków) –wyrażony procentowo.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1,3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3

Działanie 6.4 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Poddziałanie 6.4.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi w ramach ZIT dla MOF Poznań

Priorytet inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	EFS – 4 589 796,35 PLN podpisano 5 umów
	BP – nie dotyczy
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	<p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 196 (42% wartości docelowej) – wg podpisanych umów; – 127 (27% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność; <p>Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 93 (100% wartości docelowej) – wg podpisanych umów; – 44 (47% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność; <p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 196 (53% wartości docelowej) – wg podpisanych umów. – 113 (30 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność;

KARTA DZIAŁANIA 6.5

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy działania Podniesienie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców sektora MŚP i ich pracowników, w tym MŚP przechodzących procesy adaptacyjne, restrukturyzacyjne i modernizacyjne

Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (PSF)

Priorytet inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	EFS – 54 177 926,95 PLN – Podpisano 5 umów o dofinansowanie projektu
	BP – 0 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (C) (osoby): – 17 243 (52% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 8 039 (24% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.
	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby): – 4 160 (51% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 1 039 (13% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.
	Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby): – 5 484 (52% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 3 055 (29% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.
	Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie (szt.): – 5 664 (51% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 2 497 (23 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy działania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych utratą zatrudnienia lub zwolnionych z przyczyn zakładu pracy

Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (outplacement)

Priorytet inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	EFS – 21 885 190,97 PLN - Podpisano 21 umów o dofinansowanie
	BP – 2 563 568,32 PLN

Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie (osoby) <ul style="list-style-type: none"> - 1 682 (59% wartości docelowej) w podpisanych umowach - 926 (33% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność
--	---

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2019 r.

Cel szczegółowy działania Podniesienie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców sektora MŚP i ich pracowników, w tym MŚP przechodzących procesy adaptacyjne, restrukturyzacyjne i modernizacyjne

Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (PSF)

Priorytet inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

LP. Naboru :	Przewidywany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty		x			
Planowana alokacja	90 100 000,00 (EFS)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wsparcie rozwojowe w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania na rzecz: <ul style="list-style-type: none"> a) MŚP, pozwalające na adaptację do zmian w gospodarce, w szczególności usługi doradcze i szkoleniowe, w tym w zakresie poprawy jakości zarządzania, rozwoju MŚP w obszarach regionalnych inteligentnych specjalizacji, wykorzystania nowych technologii czy zarządzania kapitałem ludzkim, b) rozwoju kompetencji i kwalifikacji osób pracujących w MŚP, w tym w wieku 50 lat i więcej oraz o niskich kwalifikacjach, w szczególności usługi szkoleniowe dostosowujące do potrzeb pracodawcy. 					
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (C) (osoby) -18 024 Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby) - 4 398 Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby) - 5 768 Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie (szt.) - 6 008 Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie (szt.)- 92 % Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.(osoby)- 74 %					
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1. Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków i obszaru realizacji: Projektodawca składa maksymalnie <u>jeden wniosek</u> o dofinansowanie w ramach danego konkursu i przedmiotowy wniosek zakłada realizację projektu w <u>jednym podregionie</u> .					
	Uzasadnienie:	Wprowadzone ograniczenie dotyczące realizacji projektu w jednym podregionie ma na celu dostosowanie planowanych działań do specyfiki konkretnego, wybranego przez projektodawcę podregionu. Wniosek może zakładać realizację projektu w <u>jednym z 6 podregionów</u> : kaliskim, konińskim, leszczyńskim, piłskim, poznańskim oraz			Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1

		mieście Poznań. (Pod pojęciem podregionu rozumie się obszar zgodny z systemem statystycznym jednostek terytorialnych w Polsce stanowiącym część standardu NUTS (NUTS 3) stosowanym także przez Główny Urząd Statystyczny). W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę, IZ odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez wnioskodawcę kryterium dostępu.		
2. Kryterium okresu realizacji projektu: Planowany okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy.				
	Uzasadnienie:	Tak określony czas realizacji projektu pozwoli projektodawcom – operatorom Podmiotowego Systemu Finansowego na precyzyjne zaplanowanie udzielanego wsparcia rozwojowego, co wpłynie na sprawne rozliczenie finansowe oraz osiągnięcie założonych wartości wskaźników określonych w WRPO 2014+.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
3. Kryterium dotyczące minimalnej wielkości grupy docelowej: Minimalna wielkość grupy docelowej w ramach projektu realizowanego w wybranym podregionie nie może być niższa niż odpowiednio: <ul style="list-style-type: none"> • 2 797 osoby z podregionu kaliskiego, • 2 631 osób z podregionu konińskiego, • 2 541 osób z podregionu leszczyńskiego, • 1 546 osób z podregionu pilskiego, • 3 705 osób z podregionu poznańskiego, • 4 804 osób z podregionu Miasto Poznań. 				
	Uzasadnienie:	Wielkość planowanego wsparcia w każdym z podregionów została opracowana na podstawie analizy dokonanej przez IZ WRPO w oparciu o dane zebrane przez Główny Urząd Statystyczny, zgodnie z którymi na koniec 2017 roku, w województwie wielkopolskim zarejestrowanych było 402 747 mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw gospodarki narodowej, wpisanych do rejestru REGON oraz obejmujących osoby prawne, jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, zaklasyfikowanych do poszczególnych sekcji PKD według przeważającego rodzaju działalności. IZ oszacowała liczbę osób zaplanowanych do objęcia wsparciem na poziomie 18 024 osób, zgodnie z podziałem terytorialnym wskazanym w treści kryterium.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
4. Kryterium potencjału finansowego Wnioskodawcy : Roczny obrót ³ jest równy lub wyższy od 2 000 000,00 PLN.				
	Uzasadnienie:	Wnioskodawca w ostatnim roku	Stosuje się do	1

³ W przypadku jednostek sektora finansów publicznych obrót należy rozumieć jako sumę wydatków za ostatni zamknięty rok budżetowy.

		<p>obrotowym (jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie) osiągnął obrót w wysokości co najmniej 2 000 000,00 PLN. Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie potencjału finansowego Wnioskodawcy w stosunku do założeń projektu oraz założonych do zrealizowania wartości wskaźników w danym podregionie. Specyfika konkursu powiązana z długim okresem realizacji projektu wymusza na IZ dokładną i szczegółową weryfikację możliwości finansowych projektodawcy, który pełnić ma rolę operatora Podmiotowego Systemu Finansowania i w zakresie merytorycznym wykracza poza standardowy zapis ogólnego kryterium merytorycznego.</p> <p>W przypadku braku podania w treści wniosku informacji dotyczącej spełnienia kryterium, istnieje możliwość skierowania wniosku do poprawy lub uzupełnienia. Poprawa/uzupełnienie wniosku będzie się odbywała/o na etapie negocjacji.</p>	typu/typów projektów (nr)	
	<p>5. Kryterium grupy docelowej: Wsparcie w ramach projektu jest adresowane w pierwszej kolejności do: - pracowników w wieku 50 lat i więcej lub - pracowników o niskich kwalifikacjach lub pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach prowadzących działalność na terenie miast średnich, w tym w szczególności miast średnich tracących funkcję społeczno-gospodarczą.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do objęcia wsparciem pracowników wykazujących znaczną lukę kompetencyjną i posiadających największe potrzeby w dostępie do szkoleń. Ponadto skierowanie wsparcia do pracowników przedsiębiorstw ze wskazanych obszarów przyczyni się do wzrostu ich potencjału intelektualnego przez podniesienie kwalifikacji i kompetencji co wpłynie na rozwój i poprawę ich konkurencyjności.</p> <p>Lista miast średnich, w tym tracących funkcje społeczno-gospodarcze stanowi załącznik do dokumentacji konkursowej opracowany na podstawie załączników nr 1 i 2 do dokumentu „Delimitacja miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze” opracowanego na potrzeby Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.</p> <p>Wnioskodawca poprzez złożenie oświadczenia we wniosku o dofinansowanie zobowiązuje się, że wsparcie w ramach projektu będzie adresowane w pierwszej kolejności do ww. pracowników i że odpowiednie zapisy w ww. zakresie zostaną zawarte w dokumentacji rekrutacyjnej.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	<p>6. Kryterium dotyczące usług rozwojowych: Projekt zakłada rozliczenie kosztów usług rozwojowych zrealizowanych wyłącznie przez</p>			

podmioty wpisane do Bazy Usług Rozwojowych i zweryfikowane wstępnie przez Administratora BUR.			
Uzasadnienie:	W ramach kryterium zostanie zweryfikowane czy wsparcie udzielone na rzecz przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw sektora MMŚP zostało udzielone na dofinansowanie usług rozwojowych świadczonych przez podmioty wpisane do BUR oraz zweryfikowane przez Administratora BUR zgodnie z pkt. 4.2 <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.</i>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
Kryteria premiujące (maksymalnie 20 pkt.)			
	1. Wnioskodawca musi posiadać doświadczenie w realizacji usług doradczo/szkoleniowych dla MŚP i doświadczenie w obsłudze projektów grantowych/dotacyjnych dla MŚP, o łącznej wartości co najmniej równej wartości projektu, wyrażone w wartości usług zrealizowanych oraz grantów/dotacji obsłużonych w ciągu 5 lat przed złożeniem wniosku o dofinansowanie i zrealizował co najmniej jeden projekt współfinansowany ze środków UE zrealizowany na rzecz MŚP, w ramach którego osiągnięte zostały wszystkie założone cele i rezultaty (wskaźniki).	WAGA	20 pkt
Uzasadnienie:	Doświadczenie Wnioskodawcy w realizacji usług doradczo/szkoleniowych dla MŚP i doświadczenie w obsłudze projektów grantowych/dotacyjnych dla MŚP ułatwi sprawną i skuteczną realizację zaplanowanych działań, skierowanych do osób pracujących zainteresowanych skorzystaniem z Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych. Wnioskodawca - operator zobowiązany jest do przedstawienia we wniosku szerokiej i pogłębionej informacji o posiadanym doświadczeniu. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie dokumentów, potwierdzających, że Wnioskodawca – operator świadczył usługi na rzecz MŚP. Do wniosku o dofinansowanie Wnioskodawca jest zobowiązany załączyć dokumenty potwierdzające wskazane we wniosku doświadczenie (rodzaj i forma wymaganych dokumentów zostanie wskazana w Regulaminie konkursu). Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium będą weryfikowane na podstawie informacji, zawartych w punkcie 5.3 Potencjał i doświadczenie Projektodawcy wniosku o dofinansowanie oraz dodatkowych załączników do wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1

KARTA DZIAŁANIA 6.6

Projekty, których realizacja jest kontynuowana.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Poddziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Priorytet inwestycyjny 8 vi. Aktywne i zdrowe starzenie się

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	EFS 24 439 113,38 PLN – Podpisano 21 umów o dofinansowanie
	BP 2 231 727,63 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 30.11.2018 r.)	<p>Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 54 991 (41% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 15 017 (11% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 972 (26% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 317 (4% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców (szt.)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 9 (300% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 3 (100% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2019 r.

Cel szczegółowy działania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Poddziałania 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Priorytet inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe starzenie się

LP. Naboru :	Przewidywany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty		x			
Planowana alokacja	8 500 000,00 (EFS) 1 000 000,00 (BP)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Programy zakładające eliminowanie czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, w tym projekty w zakresie poprawy ergonomii pracy (typ 4). 2. Projekty/programy dot. przekwalifikowania pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie (typ 5).					
Przewidywane	Liczba osób pracujących, objętych wsparciem w programie łącznie z pracującymi na własny					

wskaźniki konkursu	rachunek) (osoby) – 2 222 Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie (osoby) - 50%			
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. W przypadku realizacji świadczeń opieki zdrowotnej mogą być one świadczone wyłącznie przez podmioty wykonujące działalność leczniczą uprawnione do tego na mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego (jeśli dotyczy).			
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Przedmiotowe kryterium zapewni wysoką jakość i skuteczność podejmowanych działań. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku oraz na podstawie danych zawartych w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
	2. W przypadku realizacji świadczeń opieki zdrowotnej projekt przewiduje udzielanie usług zdrowotnych w oparciu o Evidence Based Medicine (jeśli dotyczy).			
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Przedmiotowe kryterium wpłynie na jakość realizowanych w ramach projektów działań, poprzez skrupulatne, precyzyjne wykorzystywanie w postępowaniu klinicznym najlepszych dostępnych dowodów naukowych dotyczących skuteczności, efektywności i bezpieczeństwa. Medycyna oparta na faktach umożliwi korzystanie z najlepszej dostępnej wiedzy pochodzącej z systematycznych badań naukowych. Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w oparciu o zapisy we wniosku o dofinansowanie. IZ nie uzna za wystarczające złożenie wyłącznie oświadczenia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
3. Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu na każdy z typów projektów.				
Uzasadnienie:	Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczby Wnioskodawców. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku na każdy z typów projektów, w którym dany podmiot występuje w charakterze Beneficjenta, może występować w innych	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4, 5	

		wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu.		
4. Kryterium okresu realizacji projektu: Planowany okres realizacji projektu nie przekracza 12 miesięcy.				
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. Ograniczony czas realizacji jednego projektu wpłynie na możliwość realizacji większej liczby projektów w ramach dostępnej alokacji na ww. Poddziałanie oraz pozwoli na osiągnięcie założonych wartości wskaźników określonych w WRPO 2014+. Proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający aby objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
5. Kryterium okresu realizacji projektu: Planowany okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.				
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. Ograniczony czas realizacji jednego projektu wpłynie na możliwość realizacji większej liczby projektów w ramach dostępnej alokacji na ww. Poddziałanie oraz pozwoli na osiągnięcie założonych wartości wskaźników określonych w WRPO 2014+. Proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający aby objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	5
Kryteria premiujące (maksymalnie 24 pkt.)				
		1. Wnioskodawca lub partner jest podmiotem leczniczym udzielającym świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowej opieki zdrowotnej (na podstawie zawartej umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z dyrektorem właściwego Oddziału Wojewódzkiego NFZ).	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Kryterium zapewni wysoką jakość i skuteczność	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4

		podejmowanych działań w projekcie. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku.		
		2. Premiowane będą projekty realizowane w istotnych dla regionu sektorach gospodarki, w tym związanych z regionalnymi inteligentnymi specjalizacjami	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Wydłużenie aktywności zawodowej pracowników sektorów gospodarki istotnych dla regionu będzie wpływało na rozwój i konkurencyjność gospodarki w Wielkopolsce, a tym samym przyczyni się do pełniejszego osiągnięcia celu głównego Programu, tj. spójności i konkurencyjności województwa.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4, 5
		3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszarów o najniższym stopniu rozwoju i pogarszających się perspektywach rozwojowych (zgodnie z regionalnymi Obszarami Strategicznej Interwencji – OSI).	WAGA	2
	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z WRPO 2014+. Skierowanie wsparcia do grup docelowych z obszaru wskazanego w kryterium przyczyni się do rozwoju tego obszaru, jednocześnie wpłynie na wzmocnienie spójności województwa, co pozytywnie wpłynie na poprawę konkurencyjności regionu	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	5
		4. Projekt jest skierowany do podmiotów z obszarów o najniższym stopniu rozwoju i pogarszających się perspektywach rozwojowych (zgodnie z regionalnymi Obszarami Strategicznej Interwencji – OSI).	WAGA	2
	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z WRPO 2014+. Skierowanie wsparcia do podmiotów z obszaru wskazanego w kryterium przyczyni się do rozwoju tego obszaru, jednocześnie wpłynie na wzmocnienie spójności województwa, co pozytywnie wpłynie na poprawę konkurencyjności regionu	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
		5. Wsparcie w ramach projektu jest adresowane w pierwszej kolejności do podmiotów z miast średnich, w tym w szczególności miast średnich tracących funkcję społeczno-gospodarczą.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do podmiotów ze wskazanych obszarów przyczyni się do rozwoju i poprawy ich konkurencyjności. Wnioskodawca poprzez złożenie oświadczenia we wniosku o dofinansowanie zobowiązuje się, że wsparcie w ramach projektu będzie adresowane w pierwszej kolejności do ww. podmiotów i że odpowiednie zapisy w ww. zakresie zostaną zawarte w dokumentacji rekrutacyjnej. Lista miast średnich, w tym tracących funkcje społeczno-gospodarcze stanowi załącznik do dokumentacji konkursowej opracowany na podstawie załączników nr 1 i 2 do dokumentu „Delimitacja miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze” opracowanego na potrzeby	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4

		Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Kryterium wyniku z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020.		
		6. Wsparcie w ramach projektu jest adresowane w pierwszej kolejności do osób z miast średnich, w tym w szczególności miast średnich tracących funkcję społeczno-gospodarczą.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do osób ze wskazanych obszarów przyczyni się do wzrostu potencjału intelektualnego jego mieszkańców przez podniesienie kwalifikacji i kompetencji co wpłynie na rozwój i poprawę ich konkurencyjności. Wnioskodawca poprzez złożenie oświadczenia we wniosku o dofinansowanie zobowiązuje się, że wsparcie w ramach projektu będzie adresowane w pierwszej kolejności do ww. osób i że odpowiednie zapisy w ww. zakresie zostaną zawarte w dokumentacji rekrutacyjnej. Lista miast średnich, w tym tracących funkcje społeczno-gospodarcze stanowi załącznik do dokumentacji konkursowej opracowany na podstawie załączników nr 1 i 2 do dokumentu „Delimitacja miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze” opracowanego na potrzeby Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Kryterium wyniku z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	5

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2019 r.

Cel tematyczny 8 Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia oraz wsparcie mobilności pracowników.

Poddziałanie 6.6.2 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla MOF Poznania.

Priorytet inwestycyjny 8 vi. Aktywne i zdrowe starzenie się.

LP. Naboru :	Planowany termin ogłoszenia naboru	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	X				
Planowana alokacja	11 329 330 PLN (EFS) 1 332 380 PLN (BP)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Przewiduje się realizację projektów realizujących programy profilaktyki zdrowotnej, służące wspieraniu aktywności zawodowej, podniesieniu poziomu zdrowia i zmniejszeniu nierówności społecznej w zakresie regionalnych programów zdrowotnych. Projekt powinien zawsze obejmować podstawowy poziom opieki – lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.					
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne (osoby) – 60%; Liczba wdrożonych programów zdrowotnych (szt.) – 2; Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby) – 20 000					

