



Fundusze Europejskie
Program Regionalny

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Plan działania na rok 2017

Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Osi Priorytetowej	Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Działanie 6.1 i 6.2		województwo	wielkopolskie	
Institucja Organizująca Konkurs/Nabór	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu				
Adres korespondencyjny	ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań				
Telefon	61	846 38 19	Faks	61	846 38 20
E-mail	efs@wup.poznan.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Aleksandra Fojt tel. 61 846 38 51 e-mail: a.fojt@wup.poznan.pl Katarzyna Brzoska tel. 61 846 38 89 e-mail: k.brzoska@wup.poznan.pl				

INFORMACJE O INSTYTUCJI ZARZĄDZAJĄCEJ					
Numer i nazwa Osi Priorytetowej	Oś Priorytetowa 6. Rynek Pracy Działania 6.3 – 6.6		województwo	wielkopolskie	
Institucja Organizująca Konkurs/Nabór	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu				
Adres korespondencyjny	al. Niepodległości 18, 61-713 Poznań				
Telefon	61	626 73 00	Faks	61	626 73 01
E-mail	defs.sekretariat@umww.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Zarządzającej do kontaktów roboczych	Milena Matysek tel. 61 626 73 66 e-mail: milena.matysek@umww.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1 i 6.2

Projekty, których realizacja będzie kontynuowana

Działanie 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	EFS – 64 567 183,84 PLN (Na dzień 31.03.2017 podpisano 62 umowy w ramach Działania 6.1)
	FP – 11 394 208,80 PLN (Na dzień 31.03.2017 podpisano 62 umowy w ramach Działania 6.1)
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	Wartość wskaźników dotychczas osiągnięta: <ul style="list-style-type: none"> – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – 8 610 osób; – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie - kobiety (osoby) – 5 232 osoby; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 8 610 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety (osoby) – 5 249 osób; – Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 3 733 osoby; – Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 676 osób; – Liczba osób z w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby) – 1 695 osób; – Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby) – 6 536 osób; – Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby) – 1 673 osoby.

Działanie 6.2 – Aktywizacja zawodowa

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	EFS - 78 386 286,65 PLN (Na dzień 31.03.2017 podpisano 59 umów o dofinansowanie w ramach Działania 6.2). BP - 8 918 031,60 PLN (Na dzień 31.03.2017 podpisano 59 umów o dofinansowanie w ramach Działania 6.2).
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	Wartość wskaźników dotychczas osiągnięta : <ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (specyficzny) – 6 979 (27,17% wartości docelowej); - Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (specyficzny) – kobiety – 4 209 (29,74% wartości docelowej); - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – 4 531 (21,44% wartości docelowej); - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety – 2 734 (23,48% wartości docelowej); - Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) – 1 668 (18,23% wartości docelowej); - Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (C) – 2 346 (51,58% wartości docelowej); - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) – 1 029 (84,21% wartości docelowej); - Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 994 (23,15% wartości docelowej); - Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 3 954 (35,90% wartości docelowej).

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2017 r.

Działanie 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ

LP. Naboru:	Planowany termin ogłoszenia naboru		I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Pozakonkursowy	x					
Planowana alokacja	37 314 793,45 PLN (EFS) 6 584 963,55 PLN (FP) Dotyczy limitu FP na rok 2017						
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach naboru	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 647 ze zm.) z wyłączeniem robót publicznych, finansowane ze środków Funduszu Pracy: <ul style="list-style-type: none"> • instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)¹ : - identyfikacja potrzeb osób po 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy,						

¹ Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie).

	<p>- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</p> <ul style="list-style-type: none"> • instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <p>- kontynuacja nauki dla osób po 29 roku życia², u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</p> <ul style="list-style-type: none"> • instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <p>- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, - wsparcie zatrudnienia osoby po 29 roku życia² u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia,</p> <ul style="list-style-type: none"> • instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): <p>- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług, - wsparcie mobilności geograficznej dla osób po 29 roku życia², u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu,</p> <ul style="list-style-type: none"> • instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: <p>- niwelowanie barier jakie napotykają osoby niepełnosprawne po 29 roku życia² w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi,</p> <ul style="list-style-type: none"> • instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia: <p>- wsparcie osób po 29 roku życia² w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</p>
Przewidywane wskaźniki naboru	<p>Wskaźniki rezultatu: Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C) (w tym kobiety):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 34,65% - liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (w tym kobiety), liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (w tym kobiety); - 30% - liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie; - 20% - liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie; <p>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) (w tym kobiety):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 21,08% - liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (w tym kobiety), liczba osób długotrwale bezrobotnych

² Wiek uczestnika projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie – tj. od dnia 30 urodzin.

	<p>objętych wsparciem w programie, liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (w tym kobiety), liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób z niepełnosprawnościami pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) - 20%; - Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 3 091 szt. <p>Wskaźniki produktu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie – 6 446 osób; - Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie - kobiety (osoby) – 3 552 osoby; - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – 6 446 osób; - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety (osoby) – 3 552 osoby; - Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) – 2 297 osób; - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) – 307 osób; - Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 1 078 osób; - Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 2 765 osób; - Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 2 735 osób. 			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	<p>1. <u>Kryterium dotyczące wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.</u> Projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej – 33% - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla kobiet – 39% - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami – 33% - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych – 30% - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach – 38% 			
	Uzasadnienie:	Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów. Odpowiedni procent efektywności zatrudnieniowej zapewni wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego jej poziomu ma zmobilizować PUP do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców.	Stosuje się do typu/typów projektów	1
	<p>2. <u>Kryterium dotyczące kompleksowości wsparcia uczestników.</u> W ramach projektu każdy z uczestników objęty zostanie kompleksowym wsparciem, uwzględniającym pełną ofertę wsparcia obejmującą wszystkie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u danego uczestnika, jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia i dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu (wsparcie nie mniej niż 2 formami wsparcia określonymi w Indywidualnym Planie Działania (IPD)).</p>			
Uzasadnienie:	Kryterium to pozwoli na kompleksową analizę potrzeb i oczekiwań uczestników projektu oraz wybór wsparcia, które jest uzasadnione realnymi potrzebami uczestników. Kompleksowość wsparcia zwiększy szanse uczestników na podjęcie stałego zatrudnienia. Kryterium ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem.	Stosuje się do typu/typów projektów	1	

Działanie 6.2 – Aktywizacja zawodowa

LP. Naboru:	Planowany termin ogłoszenia naboru	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	X				
Planowana alokacja	81 528 400,00 PLN (EFS) 14 387 364,71 PLN (BP)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1) Instrumenty i usługi rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obejmujące m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowanie lub aktualizację dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania; – pośrednictwo pracy; – poradnictwo zawodowe, w tym szkolenia z aktywnego poszukiwania pracy oraz wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących, powracających na rynek pracy i na początkowym etapie zatrudnienia (w tym mentoring); – staże/praktyki zawodowe/przygotowanie zawodowe dorosłych; – szkolenia w celu podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych; – warsztaty lub szkolenia z zakresu kompetencji kluczowych³; – dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca szkolenia, pracy, stażu lub praktyk zawodowych; – subsydiowanie zatrudnienia, – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy; – inne aktywne instrumenty rynku pracy wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w przypadku ich zdiagnozowanego zapotrzebowania⁴, – inne działania zatrudnieniowe, które przyczyniają się do aktywizacji zawodowej, w tym zatrudnienie wspomagane. <p>2) Ukierunkowane schematy mobilności pracowników, o ile tego rodzaju wsparcie będzie wynikało z potrzeb zdiagnozowanych na podstawie analiz społeczno-gospodarczych regionu (nie dotyczy przedmiotowego konkursu).</p>					
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Wskaźniki rezultatu:</p> <p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C) (w tym kobiety):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 34,65% - liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (w tym kobiety), liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (w tym kobiety); – 30% - liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie; – 20% - liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie; <p>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) (w tym kobiety):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 21,08% - liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (w tym kobiety), liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie, liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (w tym kobiety), liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie; <p>Liczba osób z niepełnosprawnościami pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 20%;</p> <p>Wskaźniki produktu:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie – 11 299 osób; – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie – kobiety – 6 226 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – 9 298 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety – 5 123 osoby; – Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) – 4 026 osób; – Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (C) – 2 001 osób; – Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) – 538 osób; 					

³ Zgodnie z zaleceniem Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie kompetencji kluczowych w procesie uczenia się przez całe życie (2006/962/WE).

⁴ Z wyjątkiem dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 1 889 osób; - Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 4 846 osób. 			
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłyne to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze partnera wiodącego, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze partnera wiodącego, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Projektodawcę kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	2. Kryterium dotyczące minimalnej liczby uczestników. Projekt zakłada wsparcie dla co najmniej 50 osób.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie skuteczności wsparcia realizowanych projektów. Zapewni w szczególności racjonalne i efektywne wykorzystanie środków z EFS, gdyż objęcie wsparciem większej grupy osób w ogólnym ujęciu generuje mniejsze koszty jednostkowe.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	3. Kryterium dotyczące wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Projekt zakłada: - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej – 33% - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla kobiet – 39% - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami – 33% - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych – 30% - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach – 38%			
Uzasadnienie:	Podjęcie zatrudnienia przez osoby pozostające bez pracy stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów. Odpowiedni procent efektywności zatrudnieniowej zapewni wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego jej poziomu ma zmobilizować wnioskodawcę do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1	
4. Kryterium dotyczące kompleksowości wsparcia uczestników. W ramach projektu każdy z uczestników objęty zostanie kompleksowym wsparciem, uwzględniającym pełną ofertę wsparcia obejmującą wszystkie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u danego uczestnika, jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia i dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu określonych w Indywidualnym Planie Działania (IPD)).				
Uzasadnienie:	Kryterium to pozwoli na kompleksową analizę potrzeb i oczekiwań uczestników projektu oraz wybór wsparcia, które jest uzasadnione realnymi potrzebami uczestników. Kompleksowość wsparcia zwiększy szanse uczestników na podjęcie stałego zatrudnienia. Kryterium ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1	

5. Kryterium dotyczące efektów szkolenia Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu Wytucznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zwiększenie efektywności i jakości szkoleń/kursów poprzez wymaganie szkoleń/kursów kończących się uzyskaniem konkretnych umiejętności, kwalifikacji lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych), a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu/kursie. Każdy uczestnik projektu, który zakończy swoje uczestnictwo w szkoleniu/kursie, weźmie udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności, kwalifikacji lub kompetencji zawodowych nabytych podczas projektu. Egzamin powinien być przeprowadzony przynajmniej w formie testu wiedzy lub kompetencji, przez podmiot/instytucję zewnętrzną lub projektodawcę.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
6. Kryterium dotyczące doboru szkoleń zawodowych Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.			
Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu. Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie i/lub w powiecie/powiatkach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z badania Barometr zawodów najbardziej aktualny na dzień ogłoszenia konkursu bądź organizacji szkolenia). Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień ogłoszenia konkursu bądź organizacji szkolenia, jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
Kryteria premiujące (5 pkt.)			
1. Projekt jest skierowany do mieszkańców wiejskich obszarów funkcjonalnych wymagających wsparcia procesów rozwojowych (zgodnie z regionalnymi Obszarami Strategicznej Interwencji - OSI).		WAGA	5 pkt.
Uzasadnienie:	Kryterium wynika z WRPO 2014+. Skierowanie wsparcia do grup docelowych z obszaru wskazanego w kryterium przyczyni się do rozwoju tego obszaru, jednocześnie wpłynie na wzmocnienie spójności województwa i wpłynie na poprawę konkurencyjności regionu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1

Działanie 6.2 – Aktywizacja zawodowa

LP. Naboru:	Planowany termin ogłoszenia naboru	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	X				
Planowana alokacja	9 000 000,00 PLN (EFS) 1 588 235,29 PLN (BP)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1) Instrumenty i usługi rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obejmujące m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowanie lub aktualizację dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania; – pośrednictwo pracy; – poradnictwo zawodowe, w tym szkolenia z aktywnego poszukiwania pracy oraz wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących, powracających na rynek pracy i na początkowym etapie zatrudnienia (w tym mentoring); – staże/praktyki zawodowe/przygotowanie zawodowe dorosłych; – szkolenia w celu podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych; – warsztaty lub szkolenia z zakresu kompetencji kluczowych; – dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca szkolenia, pracy, stażu lub praktyk zawodowych; – subsydiowanie zatrudnienia, – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy; – inne aktywne instrumenty rynku pracy wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w przypadku ich zdiagnozowanego zapotrzebowania⁵, – inne działania zatrudnieniowe, które przyczyniają się do aktywizacji zawodowej, w tym zatrudnienie wspomagane. <p>2) Ukierunkowane schematy mobilności pracowników, o ile tego rodzaju wsparcie będzie wynikało z potrzeb zdiagnozowanych na podstawie analiz społeczno-gospodarczych regionu (nie dotyczy przedmiotowego konkursu).</p>					
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Wskaźniki rezultatu:</p> <p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C) (w tym kobiety):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 34,65% - liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (w tym kobiety), liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (w tym kobiety); – 30% - liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie; – 20% - liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie; <p>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) (w tym kobiety):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 21,08% - liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (w tym kobiety), liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie, liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (w tym kobiety), liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie; <p>Liczba osób z niepełnosprawnościami pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) - 20%;</p> <p>Wskaźniki produktu:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie – 1 247 osób; – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie – kobiety – 687 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – 1 026 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety – 565 osób; – Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) – 444 osoby; – Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (C) – 221 osób; – Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) – 59 osób; – Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 208 osób; – Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 535 osób. 					

⁵ Zgodnie z zaleceniem Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie kompetencji kluczowych w procesie uczenia się przez całe życie (2006/962/WE).

⁶ Z wyjątkiem dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Kryteria dostępu				
Kryteria wyboru projektów	1. Kryterium typu beneficjenta. Projekt jest realizowany wyłącznie przez Lokalne Grupy Działania lub w partnerstwie z Lokalnymi Grupami Działania oraz wynika ze strategii LGD dotyczącej obszaru realizacji projektu. LGD w partnerstwie może wystąpić tylko raz.			
	Uzasadnienie:	Przedmiotowe kryterium zapewni lokalnym społecznościom możliwość realizacji inicjatyw oddolnych za pośrednictwem LGD.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	2. Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłyne to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze partnera wiodącego, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze partnera wiodącego, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Projektodawcę kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	3. Kryterium dotyczące minimalnej liczby uczestników. Projekt zakłada wsparcie dla co najmniej 50 osób.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie skuteczności wsparcia realizowanych projektów. Zapewni w szczególności racjonalne i efektywne wykorzystanie środków z EFS, gdyż objęcie wsparciem większej grupy osób w ogólnym ujęciu generuje mniejsze koszty jednostkowe.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	4. Kryterium dotyczące wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Projekt zakłada: - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej – 33% - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla kobiet – 39% - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami – 33% - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych – 30% - minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach – 38%			
	Uzasadnienie:	Podjęcie zatrudnienia przez osoby pozostające bez pracy stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów. Odpowiedni procent efektywności zatrudnieniowej zapewni wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego jej poziomu ma zmobilizować wnioskodawcę do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	5. Kryterium dotyczące kompleksowości wsparcia uczestników. W ramach projektu każdy z uczestników objęty zostanie kompleksowym wsparciem, uwzględniającym pełną ofertę wsparcia obejmującą wszystkie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u danego uczestnika, jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia i dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu określonych w Indywidualnym Planie Działania (IPD)).			
	Uzasadnienie:	Kryterium to pozwoli na kompleksową analizę potrzeb i oczekiwań uczestników projektu oraz wybór wsparcia, które jest uzasadnione realnymi potrzebami uczestników. Kompleksowość wsparcia zwiększy szanse uczestników na podjęcie stałego	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1

		zatrudnienia. Kryterium ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem.		
	6. Kryterium dotyczące efektów szkolenia Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu Wytucznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).			
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zwiększenie efektywności i jakości szkoleń/kursów poprzez wymaganie szkoleń/kursów kończących się uzyskaniem konkretnych umiejętności, kwalifikacji lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych), a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu/kursie. Każdy uczestnik projektu, który zakończy swoje uczestnictwo w szkoleniu/kursie, weźmie udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności, kwalifikacji lub kompetencji zawodowych nabytych podczas projektu. Egzamin powinien być przeprowadzony przynajmniej w formie testu wiedzy lub kompetencji, przez podmiot/instytucję zewnętrzną lub projektodawcę.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	7. Kryterium dotyczące doboru szkoleń zawodowych Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.			
	Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu. Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z badania Barometr zawodów najbardziej aktualny na dzień ogłoszenia konkursu bądź organizacji szkolenia). Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień ogłoszenia konkursu bądź organizacji szkolenia, jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	Kryteria premiujące (5 pkt.)			
	1. Projekt jest skierowany do mieszkańców wiejskich obszarów funkcjonalnych wymagających wsparcia procesów rozwojowych (zgodnie z regionalnymi Obszarami Strategicznej Interwencji - OSI).		WAGA	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z WRPO 2014+. Skierowanie wsparcia do grup docelowych z obszaru wskazanego w kryterium przyczyni się do rozwoju tego obszaru, jednocześnie wpłynie na wzmocnienie spójności województwa i wpłynie na poprawę konkurencyjności regionu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1

KARTA DZIAŁANIA 6.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Poddziałanie 6.3.1

Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	EFS – 58 531 033,17 PLN – Podpisano 33 umowy o dofinansowanie.
	BP – 6 886 003,88
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	<p>Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1330 (63% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 113 (5% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność <p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – 1773 (75% wartości docelowej) w podpisanych umowach,</p> <ul style="list-style-type: none"> – 896 (37% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność; <p>Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2288 (193% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 100 (8% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Poddziałanie 6.3.2

Samozatrudnienie i przedsiębiorczość w ramach ZIT dla rozwoju AKO

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	EFS – 14 033 583,77 PLN – Na dzień 30.03.2017 r. nie podpisano żadnych umów o dofinansowanie w ramach Poddziałania 6.3.2.
	BP – 1 646 275,80 PLN – Na dzień 30.03.2017 r. nie podpisano żadnych umów o dofinansowanie w ramach Poddziałania 6.3.2.
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	<p>Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – x (x % wartości docelowej) w podpisanych umowach. <p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – x (x % wartości docelowej) w podpisanych umowach.</p> <p>Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – x (x % wartości docelowej) w podpisanych umowach. <p>Z uwagi na stan wdrażania nie zostały jeszcze osiągnięte wszystkie wskaźniki w ramach podpisanych umów o dofinansowanie.</p>

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2017 r.

Poddziałanie 6.3.1

Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

LP. Naboru :	Planowany termin ogłoszenia naboru			I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty							
	Zamknięty	X						
Planowana alokacja	<p>59 486 330,00 PLN (EFS) 6 998 392,00 PLN (BP) W tym alokacja na projekty w ramach OSI: 6 630 000,00 (EFS), 780 000 (BP)</p> <p>W tym: Dla projektów realizowanych w ramach Mandatu Terytorialnego dla Leszczyńskiego OSI: 3 230 000,00 (EFS) 380 000,00 (BP)</p> <p>Dla projektów realizowanych w ramach Mandatu Terytorialnego dla Konińskiego OSI: 3 400 000,00 (EFS) 400 000,00 (BP)</p>							
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>Wsparcie na rzecz osób chcących założyć pozarolniczą działalność gospodarczą, obejmujące:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. diagnozę kompetencji zawodowych w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (obowiązkowy element rekrutacji); 2. szkolenia lub doradztwo przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej; 3. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; 4. wsparcie pomostowe w postaci indywidualnych usług doradczych o charakterze specjalistycznym lub pomostowe wsparcie finansowe. <p>W ramach konkursu przewiduje się również wsparcie projektów zgodnych z Mandatem Terytorialnym poszczególnych OSI Ośrodków Subregionalnych.</p>							
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Planowane do osiągnięcia wartości wskaźników dla projektów realizowanych w ramach Mandatu Terytorialnego dla Leszczyńskiego OSI Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby) (LOSI) – 64 Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – (LOSI) - 64 Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.) – (LOSI) – 60 Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (szt.) – (LOSI) – 73 Odsetek przedsiębiorców pozytywnie oceniających wsparcie rozwojowe otrzymane po utworzeniu działalności gospodarczej w ramach programu (osoby) – 92%</p> <p>dla projektów realizowanych w ramach Mandatu Terytorialnego dla Konińskiego OSI Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby) – (KOSI) - 68 Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – (KOSI) - 68 Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.) – (KOSI) – 34 Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (szt.) – (KOSI) – 77 Odsetek przedsiębiorców pozytywnie oceniających wsparcie rozwojowe otrzymane po utworzeniu działalności gospodarczej w ramach programu (osoby) – 92%</p> <p>Planowane do osiągnięcia wartości wskaźników dla projektów z alokacji ogólnej WRPO 2014+ Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby) – 1 047 Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – 1 047 Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.) – 524 Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności</p>							

	gospodarczej (szt.) – 1 184 Odsetek przedsiębiorców pozytywnie oceniających wsparcie rozwojowe otrzymane po utworzeniu działalności gospodarczej w ramach programu (osoby) – 92%			
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze partnera wiodącego, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze partnera wiodącego, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Projektodawcę kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4
	2. Kryterium dotyczące liczby udzielonych dotacji. Projekt zakłada udzielenie minimum 35 dotacji.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach Działania 6.3. Ponadto ma zapewnić racjonalne i efektywne wykorzystanie środków z EFS.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4
	3. Kryterium kompleksowości wsparcia. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie poprzez zastosowanie wszystkich typów przedsięwzięć (z wyłączeniem osób, które skorzystały ze szkoleń przygotowujących do prowadzenia działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w PO KL w perspektywie finansowej 2007-2013 lub w RPO 2014+ oraz osób, u których potwierdzono, że ich wiedza i kwalifikacje umożliwiają rozpoczęcie działalności bez konieczności szkolenia. Osoby te nie mają obowiązku korzystania ze szkoleń przed przyznaniem dotacji, o ile nabyte wcześniej umiejętności pozwalają na założenie i prowadzenie działalności gospodarczej).			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie skuteczniejszego przygotowania uczestników projektu do rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto ma zapewnić racjonalne i efektywne wykorzystanie środków z EFS.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4
	4. Kryterium działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza uczestnika projektu musi zostać zarejestrowana na obszarze województwa wielkopolskiego.			
	Uzasadnienie:	Biorąc pod uwagę regionalny charakter Priorytetu Inwestycyjnego zawężono miejsce rejestracji działalności gospodarczej do obszaru województwa wielkopolskiego. Tworzenie nowych firm na obszarze Wielkopolski korzystnie wpłynie na rozwój regionu i podniesienie jego konkurencyjności.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4
	5. Kryterium okresu prowadzenia działalności gospodarczej Działalność gospodarcza rozpoczęta w ramach projektu musi być prowadzona przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej (zgodnie z aktualnym wpisem do CEIDG lub KRS).			
Uzasadnienie:	Określenie długości trwania działalności gospodarczej po uzyskaniu wpisu do CEDIG bądź KRS zapewni trwałe oraz efektywne wykorzystanie środków z EFS. Kryterium wynika z Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4	

		środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.		
	6. Kryterium dotyczące usług szkoleniowych: Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.			
	Uzasadnienie:	Instytucja szkoleniowa może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy po dokonaniu wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4
	7. Kryterium dotyczące usług doradczych: Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług zgodnych z art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2016 r., poz. 1829, z późn. zm.) i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.			
	Uzasadnienie:	Instytucja świadcząca usługi doradcze może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie m.in. doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego po dokonaniu wpisu do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4
	Kryteria premiujące (5-30)			
	1. Projekt zakłada stworzenie nowych miejsc pracy w sektorze Odnawialnych Źródeł Energii (OZE). <ul style="list-style-type: none"> • stworzenie 5-9,99% nowych miejsc pracy w sektorze OZE – 5 punktów • stworzenie 10-14,99% nowych miejsc pracy w sektorze OZE – 10 punktów • stworzenie 15% i więcej nowych miejsc pracy w sektorze OZE – 15 punktów. 			
	Uzasadnienie:	Zwiększenie liczby miejsc pracy w sektorze OZE przyczyni się do wzrostu efektywności energetycznej i rozwoju odnawialnych źródeł energii, co bezpośrednio wpłynie na zrównoważony rozwój gospodarczy regionu oraz poprawę jakości życia i bezpieczeństwa mieszkańców.	Waga	5-15
	2. Projekt zakłada stworzenie nowych miejsc pracy w branżach zidentyfikowanych jako branże o największym potencjale rozwojowym lub branżach strategicznych dla danego regionu (w ramach smart specialisation). <ul style="list-style-type: none"> • stworzenie 5-9,99% nowych miejsc pracy w ww. branżach – 5 punktów • stworzenie 10-14,99% nowych miejsc pracy ww. branżach – 10 punktów • stworzenie 15% i więcej nowych miejsc pracy ww. branżach – 15 punktów. 			
	Uzasadnienie:	Kryterium przyczyni się do wzmocnienia zasobów kapitału ludzkiego w branżach strategicznych dla rozwoju województwa.	Waga	5-15

KARTA DZIAŁANIA 6.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Poddziałanie 6.4.1

Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	EFS – 14 492 093,46 PLN - Podpisano 26 umów do dofinansowanie
	BP – nie dotyczy
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	<p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 790 (31% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 290 (11% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność; <p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 777 (24% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 426 (13% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność <p>Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 391 (61% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 136 (21% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Poddziałanie 6.4.2

Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi w ramach ZIT dla MOF Poznań

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	EFS – Na dzień 31.03.2017 r. nie podpisano umów w ramach Działania 6.4.2
	BP – nie dotyczy
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	<p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.) – x (x% wartości docelowej);</p> <p>Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby) – x (x% wartości docelowej);</p> <p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby) – x (x% wartości docelowej).</p>

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2017 r.

Poddziałanie 6.4.1

Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

LP. Naboru :	Planowany termin ogłoszenia naboru	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty		X			
Planowana alokacja	<p>46 243 394,00 PLN (EFS) W tym na projekty zintegrowane: 5 168 921,00 w tym alokacja na projekty w ramach OSI: 1 125 413,90 (EFS) w tym: Dla projektów realizowanych w ramach Mandatu Terytorialnego dla Piłskiego OSI: 696 500,00 (EFS) Dla projektów realizowanych w ramach Mandatu Terytorialnego dla Gnieźnieńskiego OSI: 428 913,90 (EFS)</p>					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. tworzenie miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia w żłobkach lub klubach dziecięcych, (w tym wyposażenie i dostosowanie pomieszczeń, na miejsca opieki nad dzieckiem) i dofinansowanie działalności bieżącej przez 12 miesięcy, 2. wydłużenie czasu pracy żłobków, klubów dziecięcych (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1), 3. wsparcie tworzenia miejsc opieki poprzez dofinansowanie usług opiekunów dziennych i niań lub doposażenie lokalu w celu sprawowania opieki przez opiekunów dziennych tylko i wyłącznie w przypadku, gdy podmiot zatrudniający dziennego opiekuna udostępnia lokal w celu zapewnienia opieki dziennego opiekuna, 4. nabycie/podnoszenie wymaganych prawem kompetencji kadr niezbędnych do należytego pełnienia funkcji opiekuna, wolontariusza, opiekuna dziennego (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 lub 3), 5. aktywizacja zawodowa osób powracających, bądź wchodzących na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem do lat 3 (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 lub 3), z wyłączeniem dotacji/pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, subsydiowanego zatrudnienia oraz wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, 6. wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w stosowaniu rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym, w tym opracowanie strategii w zakresie stosowania elastycznych form i czasu pracy, wdrażanie konkretnych form organizacji pracy (np. telepraca), zakup niezbędnego wyposażenia (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 lub 3).</p> <p>W ramach konkursu przewiduje się również wsparcie projektów zgodnych z Mandatem Terytorialnym poszczególnych OSI Ośrodków Subregionalnych oraz wsparcie projektów zintegrowanych ze środkami EFRR.</p>					
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Planowane do osiągnięcia wartości wskaźników</p> <p>dla projektów realizowanych w ramach Mandatu Terytorialnego dla Piłskiego OSI Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – POSI (osoba) - 18 Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – POSI (szt.) - 23 Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 – POSI (osoba) – 5 Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu (osoba) – 82% Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu (osoba) – 45%</p> <p>dla projektów realizowanych w ramach Mandatu Terytorialnego dla Gnieźnieńskiego OSI Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – GOSI (osoba) - 12</p>					

	<p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – GOSI (szt.) - 15 Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 – GOSI (osoba) – 3 Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu (osoba) – 82% Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu (osoba) – 45%</p> <p>Planowane do osiągnięcia wartości wskaźników dla projektów z alokacji ogólnej WRPO 2014+</p> <p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoba) - 1180 Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.) - 1475 Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoba) - 295 Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu (osoba) – 82% Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu (osoba) – 45%</p>			
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	<p>1. Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków: Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłyne to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze partnera wiodącego, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze partnera wiodącego, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Projektodawcę kryterium dostępu.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
	<p>2. Kryterium trwałości wsparcia: Projektodawca po zakończeniu realizacji projektu zapewni funkcjonowanie utworzonego miejsca opieki nad dzieckiem do lat 3 przez okres co najmniej 2 lat od daty zakończenia realizacji projektu, określonej w umowie o dofinansowanie projektu. Przy czym trwałość funkcjonowania nowych miejsc dla dzieci należy rozumieć jako gotowość podmiotu do świadczenia usług w ramach utworzonych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zwiększenie trwałości i oddziaływania wsparcia realizowanego w ramach Działania 6.4. Ponadto ma zapewnić racjonalne i efektywne wykorzystanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6	
<p>3. Kryterium dotyczące aktywizacji zawodowej: Projektodawca zakłada, iż w przypadku realizacji aktywizacji zawodowej, osób bezrobotnych lub biernych zawodowo pozostających poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki na dzieckiem do lat 3, w tym do osób, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywających na urlopie wychowawczym w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zostanie ona poprzedzona opracowaniem indywidualnego planu działania (IPD) lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję oraz obejmować będzie zdobycie doświadczenia zawodowego, w przypadku identyfikacji takiej potrzeby w ramach IPD lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.</p>				

	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu ukierunkowanie wsparcia na osoby znajdujące się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jakimi są rodzice pozostający poza rynkiem pracy w związku z urodzeniem lub wychowaniem dzieci. Powyższe kryterium dotyczy osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, które zakładają realizację instrumentów aktywizacji zawodowej.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
4. Kryterium dotyczące efektów szkolenia W przypadku realizacji szkoleń lub kursów zawodowych w ramach aktywizacji zawodowej zakończą się one egzaminem i uzyskaniem certyfikatu/dyplomu potwierdzającego nabycie, podwyższenie lub dostosowanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie.				
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zwiększenie efektywności i jakości szkoleń/kursów poprzez wymaganie szkoleń/kursów kończących się uzyskaniem konkretnych umiejętności, kwalifikacji lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych), a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu/kursie. Każdy uczestnik projektu, który zakończy swoje uczestnictwo w szkoleniu/kursie, weźmie udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności, kwalifikacji lub kompetencji zawodowych nabytych podczas projektu. Egzamin powinien być przeprowadzony przynajmniej w formie testu wiedzy lub kompetencji, przez podmiot/instytucję zewnętrzną lub projektodawcę.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
5. Kryterium dotyczące efektywności zatrudnieniowej: W stosunku do wszystkich uczestników objętych aktywizacją zawodową projekt zakłada na zakończenie jego realizacji: – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej na poziomie co najmniej 33%, – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla kobiet na poziomie co najmniej 39%, – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnością na poziomie co najmniej 33%, - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 30%, - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3) – 38%. Jednocześnie, w przypadku osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii, które zostały zdefiniowane w WRPO 2014+, projekt zakłada na zakończenie jego realizacji minimalny poziom kryterium efektywności na poziomie 43%.				
	Uzasadnienie:	Podjęcie zatrudnienia przez osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Działania 6.4. Odpowiedni procent efektywności zatrudnieniowej zapewni wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego jej poziomu w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować Beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb uczestników w celu zmiany ich sytuacji na rynku pracy. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, które zakładają realizację instrumentów aktywizacji zawodowej.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
6. Kryterium dotyczące nowych miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat: Wsparcie w zakresie tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w formie żłobków, klubów dziecięcych lub dziennego opiekuna gwarantuje zwiększenie liczby miejsc opieki prowadzonych przez daną instytucję publiczną lub niepubliczną.				

	Powyższy warunek nie ma zastosowania w przypadku dostosowania istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami		
Uzasadnienie:	Kryterium wynikające z <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> zapewni efektywne wykorzystanie środków EFS.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	
7. Kryterium dotyczące usług szkoleniowych: Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.			
Uzasadnienie:	Instytucja szkoleniowa może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy po dokonaniu wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
8. Kryterium dotyczące usług doradczych: Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług zgodnych z art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2016 r., poz. 1829, z późn. zm.) i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.			
Uzasadnienie:	Instytucja świadcząca usługi doradcze może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie m.in. doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego po dokonaniu wpisu do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
9. Kryterium dotyczące projektów zintegrowanych (jeśli dotyczy): Projektodawca złoży bądź złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w konkursie na projekty infrastrukturalne współfinansowane ze środków EFRR w ramach WRPO 2014+ powiązane ze sobą tematycznie w ramach wspólnego celu, jaki ma zostać osiągnięty dzięki ich realizacji (dotyczy wyodrębnionej puli środków w ramach konkursu).			
Uzasadnienie	Kryterium ma się przyczynić do komplementarności pomiędzy funduszami oraz umożliwić realizację działań, dla których wymagana jest jednoczesna realizacja projektów współfinansowanych ze środków EFS i EFRR. W przypadku wyboru projektu do dofinansowania warunkiem podpisania umowy ze środków EFS będzie otrzymanie dofinansowania ze środków EFRR. Kwota przeznaczona na projekty zintegrowane zostanie wskazana w Regulaminie konkursu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
10. Kryterium dotyczące diagnozy: Realizacja wsparcia w zakresie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 dokonywana jest na podstawie indywidualnie zdiagnozowanego zapotrzebowania placówek w tym zakresie. Diagnoza musi zawierać m.in.: analizę uwarunkowań w zakresie różnicowań przestrzennych w dostępie do form opieki i prognoz demograficznych, uzasadnienie zapotrzebowania na miejsca opieki nad dziećmi do lat 3.			
Uzasadnienie	Zdiagnozowanie zapotrzebowania i przeprowadzenie analizy miejsc opieki nad dziećmi zapewni efektywne wykorzystywanie środków EFS. Kryterium wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
Kryteria premiujące (10-35)			
1. Dodatkowo punktowane będzie utworzenie miejsca opieki nad dzieckiem do lat 3 w gminie, w której odsetek dzieci do lat 3 objętych opieką w żłobkach w 2015 roku był niższy od średniej dla kraju w roku 2015 (tj. 6,8%).			
Uzasadnienie:	Zgodnie z danymi GUS na terenie 198 gmin	Waga	10

		województwa wielkopolskiego odsetek dzieci do lat 3 objętych opieką żłobkową w 2015 roku był niższy od średniej dla kraju, z czego na terenie 169, odsetek ten wyniósł 0%. Z uwagi na powyższe wsparcie powinno być kierowane w pierwszej kolejności na te obszary. Zgodnie z definicją GUS odsetek dzieci objętych opieką żłobkową to stosunek liczby wszystkich dzieci objętych opieką w żłobkach, oddziałach żłobkowych oraz klubach dziecięcych do liczby dzieci w grupie wieku do lat 3 (bez trzylatków) – wyrażony procentowo.		
	2. Projekty są realizowane przez jednostki administracji publicznej/podmioty ekonomii społecznej lub w partnerstwie z minimum jednym z ww. podmiotów .			
	Uzasadnienie:	Powyższe kryterium ma na celu nawiązanie współpracy z jednostkami administracji publicznej/podmiotami ekonomii społecznej, która ułatwi realizację projektów. Wprowadzone rozwiązanie wpłynie również korzystnie na utrzymanie trwałości placówek zapewniających opiekę dzieciom do lat 3 po zakończeniu realizacji projektu. Ponadto w tego typu projektach nacisk kładziony jest na trwałość oraz możliwość kontynuacji projektu w danej społeczności lokalnej.	Waga	10
	3. Projekt zakłada objęcie aktywizacją zawodową uczestników projektu. • aktywizacja zawodowa 50% i więcej uczestników projektu – 15 punktów.			
Uzasadnienie:	Powyższe kryterium zakłada objęcie aktywizacją zawodową uczestników projektu. Skuteczny powrót na rynek pracy możliwy jest tylko dzięki kompleksowemu wsparciu, tj. oprócz zapewnienia miejsca opieki nad dzieckiem, ważna jest także aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia.	Waga	15	

KARTA DZIAŁANIA 6.5

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Działanie 6.5

Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (PSF)

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	EFS – 54 177 926,95 PLN – Podpisano 5 umów o dofinansowanie projektu
	BP – 0 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	<p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (C) (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none">– 15 675 (47% wartości docelowej) w podpisanych umowach,– 0 (0 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none">– 4 160 (51 % wartości docelowej) w podpisanych umowach,– 0 (0 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none">– 5 439 (51 % wartości docelowej) w podpisanych umowach,– 0 (0 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none">– 5 664 (51 % wartości docelowej) w podpisanych umowach,– 0 (0 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Działanie 6.5

Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (outplacement)

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	EFS – 13 014 937,01 PLN Na dzień 31.05.2017 r. Podpisano 10 umów o dofinansowanie
	BP – 1 515 818,90 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie (osoby) – 1160 (41 % wartości docelowej).

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2017 r.

Działanie 6.5

Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (outplacement)

LP. Naboru :	Planowany termin ogłoszenia naboru	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	X				
Planowana alokacja	5 955 000,00 PLN (EFS) 700 588,00 (BP)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	2. Wsparcie typu outplacementowego ⁷ dla osób przewidzianych do zwolnienia ⁸ , zagrożonych zwolnieniem z pracy ⁹ lub zwolnionych ¹⁰ z przyczyn nie dotyczących pracownika, w szczególności poprzez: - doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję jako obowiązkowy element wsparcia; - pośrednictwo pracy, poradnictwo psychologiczne; - szkolenia, kursy, staże, studia podyplomowe, praktyki zawodowe; - subsydiowane zatrudnienie; - dodatek relokacyjny; - wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej w formie dotacji połączone z pomostowym wsparciem finansowym oraz wsparciem w postaci indywidualnych usług doradczych o charakterze specjalistycznym.					
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie (osoby) -50% ; Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie (osoby) – 423.					
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1. <u>Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków:</u> Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.					
	Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie zdolności Wnioskodawcy do realizacji projektu (ocena potencjału finansowego oraz kadrowego). Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze partnera wiodącego, a nie partnera. Oznacza to, że			Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2

⁷ Outplacement – zaplanowane, kompleksowe działania, mające na celu skuteczną organizację procesu zwolnień poprzez zaprojektowanie i udzielenie pomocy zwalnianym pracownikom w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej, w tym przede wszystkim prowadzące do utrzymania lub podjęcia i utrzymania zatrudnienia a także wsparcie osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia poza rolnictwem.

⁸ Dotyczy osób, które znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracownika lub, który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego.

⁹ Dotyczy osób zatrudnionych u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2013 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2016 r. poz. 1474) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

¹⁰ Dotyczy osób pozostających bez zatrudnienia, które utraciły pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.

		niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze partnera wiodącego, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Projektodawcę kryterium dostępu.		
	2. Kryterium dotyczące efektywności zatrudnieniowej: Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej wsparcia przewidziany w ramach projektu wynosi co najmniej 50% całkowitej liczby osób, które zakończyły udział w projekcie.			
	Uzasadnienie:	Odpowiedni poziom efektywności zatrudnieniowej zapewni wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego jej poziomu w ramach realizowanych projektów ma zmobilizować Beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Efektywność zatrudnieniowa w projektach outplacementowych jest mierzona za pomocą wskaźnika „liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie”. Definicja i sposób pomiaru wskaźnika zostały określone w Załączniku nr 2 do <i>Wytycznych MliR w zakresie monitorowania postępu rzeczowego programów operacyjnych na lata 2014-2020</i>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
	3. Kryterium dotyczące kompleksowości wsparcia uczestników: Projekt jest kompleksowy, tj. w ramach projektu każdy z uczestników objęty zostanie kompleksowym wsparciem, uwzględniającym pełną ofertę wsparcia obejmującą wszystkie formy pomocy możliwe do realizacji w ramach projektu, które zostaną zidentyfikowane u danego uczestnika jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub utrzymania/uzyskania zatrudnienia i dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu (w tym obowiązkowo doradztwem zawodowym połączonym z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję).			
	Uzasadnienie:	Kryterium to pozwoli na kompleksową analizę potrzeb i oczekiwań uczestników projektu oraz wybór wsparcia, które jest uzasadnione realnymi potrzebami uczestników. Kompleksowość wsparcia zwiększy szanse uczestników na podjęcie/utrzymanie stałego zatrudnienia. Kompleksowość projektów outplacementowych zapewni wyższą skuteczność i efektywność podejmowanych działań.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
	4. Kryterium dotyczące usług szkoleniowych: Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.			
	Uzasadnienie:	Instytucja szkoleniowa może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy po dokonaniu wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2

<p><u>5. Kryterium dotyczące usług doradczych:</u> Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług zgodnych z art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645, z późn. zm.), jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2016 r., poz. 1829, z późn. zm.) i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.</p>			
Uzasadnienie:	Instytucja świadcząca usługi doradcze może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie m.in. doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego po dokonaniu wpisu do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
<p><u>6. Kryterium dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej:</u> Działalność gospodarcza rozpoczęta w ramach projektu musi być prowadzona przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej (zgodnie z aktualnym wpisem do CEIDG lub KRS).</p>			
Uzasadnienie:	Kryterium ma zapewnić racjonalne i efektywne wykorzystanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego poprzez prowadzenie nowo założonej działalności gospodarczej minimum 12 miesięcy od jej rozpoczęcia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
Kryteria premiujące (5-20 pkt.)			
<p>1. Grupę docelową w ramach projektu stanowią osoby w wieku 50+ lub osoby o niskich kwalifikacjach.</p> <ul style="list-style-type: none"> • grupę docelową w ramach projektu stanowią w 40-49,99% osoby z ww. grup – 5 punktów; • grupę docelową w ramach projektu stanowią w 50-59,99% osoby z ww. grup – 10 punktów; • grupę docelową w ramach projektu stanowią w 60% i więcej osoby z ww. grup – 15 punktów. 		WAGA	5-15 pkt.
Uzasadnienie:	Ww. kryterium zapewni wsparcie osobom doświadczającym największych trudności na rynku pracy. Konieczne jest wsparcie dostosowane do specyficznych potrzeb niniejszej grupy.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
<p>2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru: miast i innych obszarów tracących dotychczasowe funkcje społeczno-gospodarcze (zgodnie z regionalnymi Obszarami Strategicznej Interwencji - OSI).</p>		WAGA	5 pkt.
Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do osób z obszaru wskazanego w kryterium przyczyni się do rozwoju tego obszaru, jednocześnie wpłynie na wzmocnienie spójności województwa i poprawę konkurencyjności regionu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2

KARTA DZIAŁANIA 6.6

Projekty, których realizacja jest kontynuowana.

Poddziałanie 6.6.1

Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	5 309 079,88 EFS – Podpisano 1 umowę o dofinansowanie
	0 BP – Podpisano 1 umowę o dofinansowanie . W ramach umowy nie założono wkładu BP.
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.03.2017 r.)	<p>Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 14 919 (11 % wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 341 (0,2 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 0 (0% wartości docelowej).</p> <p>Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców (szt.) – 0 (0% wartości docelowej).</p>

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2017 r.

Poddziałanie 6.6.1

Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne (program profilaktyczny wczesnego wykrywania raka płuc)

LP. Naboru:	Planowany termin ogłoszenia naboru	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	X				
Planowana alokacja	2 116 500 PLN (EFS)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Programy profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) służące wspieraniu aktywności zawodowej, w zakresie chorób: układu krążenia, nowotworowych, układu kostno-stawowo-mięśniowego, układu oddechowego, psychicznych oraz wynikające ze specyficznych uwarunkowań regionalnych w tym wykraczające poza finansowanie w ramach systemu powszechnych świadczeń zdrowotnych. Programy powinny zawsze obejmować podstawowy poziom opieki – lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.					
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne (osoby) – 60%; Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby) – 9 000 Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców – 1					
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1. Działania realizowane w projekcie przez projektodawcę oraz ewentualnych partnerów są zgodne z zakresem właściwego programu profilaktycznego, który jest załącznikiem do dokumentacji konkursowej.					
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Na potrzeby realizacji WRPO 2014+ przez programy profilaktyczne			Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1

		rozumie się programy polityki zdrowotnej, które uzyskały pozytywną opinię Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji (AOTMiT) lub spełniły wszystkie warunki wskazane w warunkowej opinii AOTMiT. Treść ww. programu stanowić będzie integralny element regulaminu konkursu.		
	2. W przypadku realizacji świadczeń opieki zdrowotnej mogą być one świadczone wyłącznie przez podmioty wykonujące działalność leczniczą uprawnione do tego na mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego.			
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Przedmiotowe kryterium zapewni wysoką jakość i skuteczność podejmowanych działań. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku oraz na podstawie danych zawartych w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	3. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby w wieku aktywności zawodowej (wiek grupy docelowej zgodnie z programem), będące w grupie podwyższonego ryzyka, które zostaną objęte badaniami skринingowymi (przesiewowymi) w celu wczesnego wykrycia choroby.			
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia Osoby w wieku aktywności zawodowej rozumiane zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze zdrowia na lata 2014-2020.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	4. Projekt przewiduje udzielanie usług zdrowotnych w oparciu o Evidence Based Medicine.			
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Przedmiotowe kryterium wpłynie na jakość realizowanych w ramach projektów działań, poprzez skrupulatne, precyzyjne wykorzystywanie w postępowaniu klinicznym najlepszych dostępnych dowodów naukowych dotyczących skuteczności, efektywności i bezpieczeństwa. Medycyna oparta na faktach umożliwi korzystanie z najlepszej dostępnej wiedzy pochodzącej z systematycznych badań naukowych. Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w oparciu o zapisy we wniosku o dofinansowanie. IZ nie uzna za wystarczające złożenie wyłącznie oświadczenia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	5. Projektodawca może złożyć nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach programu polityki zdrowotnej - niezależnie czy jako Beneficjent czy Partner projektu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się zarówno do występowania danego podmiotu w charakterze Beneficjenta jak i Partnera projektu. Oznacza to, że jeżeli dany podmiot występuje w charakterze Beneficjenta w jednym wniosku, nie może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze Partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1

6. Projekt jest realizowany na obszarze całego województwa wielkopolskiego.			
Uzasadnienie:	Przedmiotowe kryterium pozwoli na uniknięcie rozproszenia działań a także zapewni spójność efektywność i wysoką jakość podejmowanych działań finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, które powinny być przeznaczone na przeciwdziałanie istotnym problemom zdrowotnym i na zwiększenie odsetka osób objętych programami profilaktycznymi na terenie regionu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
7. Beneficjent/Partner nie jest realizatorem analogicznego programu zdrowotnego lub programu polityki zdrowotnej realizowanego w ramach POWER.			
Uzasadnienie:	Przedmiotowe kryterium pozwoli uniknąć dublowania się wydatków w ramach programów zdrowotnych lub programów polityki zdrowotnej finansowanych ze środków POWER lub RPO.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
8. Świadczenia w ramach programów polityki zdrowotnej będą realizowane z pełnym poszanowaniem istniejących ram prawnych i ochrony praw pacjenta.			
Uzasadnienie:	Kryterium wynika z zapisów WRPO 2014+ i ma na celu zapewnienie uczestnikom projektu prawa do świadczeń zdrowotnych oraz prawa do informacji i innych praw pacjenta a tym samym zwiększy poczucie bezpieczeństwa osób będących grupą docelową programów profilaktycznych, co może przyczynić się do zwiększenia odsetka osób objętych programami profilaktycznymi na terenie regionu. Na potrzeby realizacji WRPO 2014+ przez programy profilaktyczne rozumie się programy polityki zdrowotnej, które uzyskały pozytywną opinię Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji (AOTMiT) lub spełniły wszystkie warunki wskazane w warunkowej opinii AOTMiT.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
9. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.			
Uzasadnienie:	Proponowany czas realizacji projektu pozwoli Projektodawcom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. Ograniczony czas realizacji jednego projektu wpłynie na możliwość realizacji większej liczby projektów w ramach dostępnej alokacji na ww. Działanie oraz pozwoli na osiągnięcie założonych wartości wskaźników określonych w WRPO 2014+.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
Kryteria premiujące (3 – 30 pkt.)			
1. Premiowane będą projekty, w których uczestnikom zapewnione zostanie wsparcie w postaci opieki nad osobą zależną (jeśli sprawowanie opieki nad osobą zależną stanowi barierę w uczestnictwie w projekcie).		WAGA	4 pkt.
Uzasadnienie:	Kryterium przyczyni się do zniwelowania jednej z barier udziału w badaniach profilaktycznych. Osoba zależna rozumiana zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
2. Premiowane będą projekty, których realizatorem jest podmiot, który uczestniczył w przygotowaniu programu polityki zdrowotnej, na podstawie którego ma być realizowany projekt.		WAGA	5 pkt.
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapewnienie efektywnego wdrażania działań w ramach danego programu polityki zdrowotnej i wysokiej jakości świadczonych usług w projekcie.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
3. Premiowane będą projekty Wnioskodawców którzy posiadają własne zaplecze i zasoby do wykonywania badań dalszej		WAGA	4 pkt.

	pogłębionej diagnostyki oraz konsultacji medycznej jeżeli byłaby konieczna.		
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapewnienie wysokiej jakości świadczonych usług w projekcie oraz zwiększenie efektywności wykorzystywanych środków.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	4. Wnioskodawca lub partner jest podmiotem leczniczym udzielającym świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowej opieki zdrowotnej (na podstawie zawartej umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z dyrektorem właściwego Oddziału Wojewódzkiego NFZ).	WAGA	4 pkt.
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Kryterium zapewni wysoką jakość i skuteczność podejmowanych działań w projekcie. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	5. Premiowane będą projekty, których Wnioskodawca lub partner posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie w obszarze, w którym realizowany jest program polityki zdrowotnej.	WAGA	5 pkt.
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Wnioskodawcy posiadający kilkuletnie doświadczenie w realizacji programów zdrowotnych zapewnią wysoką jakość i skuteczność podejmowanych działań. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	6. Premiowane będą projekty, które są komplementarne z innymi projektami finansowanymi ze środków UE (również realizowanymi we wcześniejszych okresach programowania), ze środków krajowych lub innych źródeł.	WAGA	3 pkt.
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący do spraw koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia, ma na celu zwiększenie efektywności wykorzystywanych środków. Projekt wykazuje komplementarność co najmniej z jednym innym projektem. Definicja komplementarności zgodna z przyjętą w dniu 22 marca 2012 r. przez Komitet Koordynacyjny Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia na lata 2007 - 2013 w ramach Uchwały nr 64 w sprawie definicji „komplementarności”, zgodnie z którą: Komplementarność polityk, strategii, programów, działań, projektów to ich dopełnianie się prowadzące do realizacji określonego celu. Do uznania działań lub projektów za komplementarne nie jest wystarczające spełnienie przesłanki takiego samego lub wspólnego celu, gdyż ten warunek może być wypełniony w odniesieniu do projektów konkurujących ze sobą. Warunkiem koniecznym do określenia działań/projektów jako komplementarne jest ich uzupełniający się charakter, wykluczający powielanie się działań.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1
	7. Premiowane będą projekty, które zakładają realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w sobotę.	WAGA	5 pkt.
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Kryterium przyczyni się do zmniejszenia barier w dostępie do badań profilaktycznych m.in. dla osób pracujących.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1

Poddziałanie 6.6.1

Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

LP. Naboru:	Planowany termin ogłoszenia naboru	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	X				
Planowana alokacja	5 100 850 PLN (EFS)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	4. Programy zakładające eliminowanie czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, w tym projekty w zakresie poprawy ergonomii pracy.					
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie (osoby) – 50% Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (osoby) – 1334					
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1. W przypadku realizacji świadczeń opieki zdrowotnej mogą być one świadczone wyłącznie przez podmioty wykonujące działalność leczniczą uprawnione do tego na mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego.					
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Przedmiotowe kryterium zapewni wysoką jakość i skuteczność podejmowanych działań. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku oraz na podstawie danych zawartych w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4		
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby w wieku aktywności zawodowej (wiek grupy docelowej zgodnie z Regulaminem konkursu), będące w grupie podwyższonego ryzyka, które zostaną objęte badaniami skринingowymi (przesiewowymi) w celu wczesnego wykrycia choroby o ile projekt obejmuje badania skринingowe.					
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Osoby w wieku aktywności zawodowej rozumiane zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze zdrowia na lata 2014-2020.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4		
	3. W przypadku realizacji świadczeń opieki zdrowotnej projekt przewiduje udzielanie usług zdrowotnych w oparciu o Evidence Based Medicine.					
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Przedmiotowe kryterium wpłynie na jakość realizowanych w ramach projektów działań, poprzez skrupulatne, precyzyjne wykorzystywanie w postępowaniu klinicznym najlepszych dostępnych dowodów naukowych dotyczących skuteczności, efektywności i bezpieczeństwa. Medycyna oparta na faktach umożliwia korzystanie z najlepszej dostępnej wiedzy pochodzącej z systematycznych badań naukowych. Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w oparciu o zapisy we wniosku o dofinansowanie. IZ nie uzna za wystarczające złożenie wyłącznie oświadczenia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4			
4. Projektodawca może złożyć nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu - niezależnie czy jako Beneficjent czy Partner projektu.						
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się zarówno do występowania	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4			

		danego podmiotu w charakterze Beneficjenta jak i Partnera projektu. Oznacza to, że jeżeli dany podmiot występuje w charakterze Beneficjenta w jednym wniosku, nie może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze Partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu.		
	5. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. Ograniczony czas realizacji jednego projektu wpłynie na możliwość realizacji większej liczby projektów w ramach dostępnej alokacji na ww. Poddziałanie oraz pozwoli na osiągnięcie założonych wartości wskaźników określonych w WRPO 2014+. Proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający aby objąć wszystkich Beneficjentów zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
	6. W przypadku realizacji świadczeń zdrowotnych będą one realizowane z pełnym poszanowaniem istniejących ram prawnych i ochrony praw pacjenta.			
	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z zapisów WRPO 2014+ i ma na celu zapewnienie uczestnikom projektu prawa do świadczeń zdrowotnych oraz prawa do informacji i innych praw pacjenta a tym samym zwiększy poczucie bezpieczeństwa osób będących grupą docelową projektu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
	Kryteria premiujące (3 – 19 pkt.)			
	1. Wnioskodawca lub partner jest podmiotem leczniczym udzielającym świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowej opieki zdrowotnej (na podstawie zawartej umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z dyrektorem właściwego Oddziału Wojewódzkiego NFZ) Funduszu Zdrowia.		WAGA	3 pkt.
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Kryterium zapewni wysoką jakość i skuteczność podejmowanych działań w projekcie. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
	2. Premiowane będą projekty, których Wnioskodawca lub partner posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie w obszarze, w którym realizowany jest projekt.		WAGA	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący do spraw koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia. Wnioskodawcy posiadający kilkuletnie doświadczenie w obszarze, w którym realizowany jest projekt zapewnią wysoką jakość i skuteczność podejmowanych działań. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane na podstawie oświadczenia Wnioskodawcy zawartego w treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
	3. Premiowane będą projekty, które są komplementarne z innymi projektami finansowanymi ze środków UE (również realizowanymi we wcześniejszych okresach programowania), ze środków krajowych lub innych źródeł.		WAGA	2 pkt.

	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komitet Sterujący do spraw koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia, ma na celu zwiększenie efektywności wykorzystywanych środków. Projekt wykazuje komplementarność co najmniej z jednym innym projektem. Definicja komplementarności zgodna z przyjętą w dniu 22 marca 2012 r. przez Komitet Koordynacyjny Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia na lata 2007-2013 w ramach Uchwały nr 64 w sprawie definicji „komplementarności”, zgodnie z którą: Komplementarność polityk, strategii, programów, działań, projektów to ich dopełnianie się prowadzące do realizacji określonego celu. Do uznania działań lub projektów za komplementarne nie jest wystarczające spełnienie przesłanki takiego samego lub wspólnego celu, gdyż ten warunek może być wypełniony w odniesieniu do projektów konkurujących ze sobą. Warunkiem koniecznym do określenia działań/projektów jako komplementarne jest ich uzupełniający się charakter, wykluczający powielanie się działań.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
	4. Premiowane będą projekty przewidujące sfinansowanie dodatkowych pakietów badań podczas badań okresowych pracowników.		WAGA	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Dodatkowe pakiety badań podczas badań okresowych pracowników jako element profilaktyki pierwotnej pozwalają uprzedzić chorobę lub zmniejszyć ryzyko jej rozwoju. Przyczynią się zatem do wzrostu szans na rynku pracy osób zagrożonych wyłączeniem z niego ze względu na stan zdrowia.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4
	5. Premiowane będą projekty Wnioskodawców którzy posiadają własne zaplecze i zasoby do wykonywania badań dalszej pogłębionej diagnostyki oraz konsultacji medycznej jeżeli byłaby konieczna.		WAGA	4 pkt.
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapewnienie wysokiej jakości świadczonych usług w projekcie oraz zwiększenie efektywności wykorzystywanych środków.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	4

Poddziałanie 6.6.2

Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla MOF Poznań

LP. Naboru :	Planowany termin ogłoszenia naboru	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	X				
Planowana alokacja	9 000 000,00 PLN (EFS) 1 058 823,53 PLN (BP)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	Przewiduje się przeprowadzenie działań dotyczących profilaktyki zdrowotnej, w tym uzupełniająco edukacji zdrowotnej, w zakresie chorób stanowiących istotną przyczynę dezaktywizacji zawodowej. Zakres i zasięg planowanych działań wynikać będzie ze zidentyfikowanej na poziomie regionu sytuacji demograficznej i epidemiologicznej oraz wykazywać będzie zbieżność z zapisami regionalnych map potrzeb zdrowotnych lub innych dokumentów określających wymagania warunkowości ex ante dla wydatkowania środków w obszarze ochrony zdrowia.					
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne (osoby) – 60%; Liczba wdrożonych programów zdrowotnych (szt.) – 2; Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby) – 72 000					

Kryteria wyboru projektów	Kryteria wyboru projektów zostaną uzupełnione po przyjęciu przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia i zatwierdzeniu przez Komitet Monitorujący WRPO 2014+.
---------------------------	---

Poddziałanie 6.6.3

Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla rozwoju AKO

LP. Naboru :	Planowany termin ogłoszenia naboru	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	X				
Planowana alokacja	3 920 300 PLN (EFS) – 985 000,00 EURO 461 211,75 PLN (BP)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	I. W ramach działania zaplanowane zostały do realizacji program/y zdrowotny/e - projekty w zakresie profilaktyki zdrowotnej, służące wspieraniu aktywności zawodowej, podniesieniu poziomu zdrowia i zmniejszeniu nierówności społecznej, obejmujące jak największą liczbę mieszkańców Aglomeracji Kalisko-Ostrowskiej. Programy zdrowotne powinny obejmować podstawowy poziom opieki, tj. lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.					
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców – 1 szt. Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS – 14 875 osób. Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badania profilaktyczne – 60%.					
Kryteria wyboru projektów	Kryteria wyboru projektów zostaną uzupełnione po przyjęciu przez Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia i zatwierdzeniu przez Komitet Monitorujący WRPO 2014+.					