

Plan działania na rok 2021

Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Osi Priorytetowej	Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Działanie 6.1 i 6.2		województwo	wielkopolskie	
Institucja Organizująca Konkurs/Nabór	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu				
Adres korespondencyjny	ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań				
Telefon	61	846 38 19	Faks	61	846 38 20
E-mail	efs@wup.poznan.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Katarzyna Brzoska tel. 61 846 38 89 e-mail: k.brzoska@wup.poznan.pl Natalia Szymkowiak tel. 61 846 38 70 e-mail: n.szymkowiak@wup.poznan.pl				

INFORMACJE O INSTYTUCJI ZARZĄDZAJĄCEJ					
Numer i nazwa Osi Priorytetowej	Oś Priorytetowa 6. Rynek Pracy Działania 6.3 – 6.6		województwo	wielkopolskie	
Institucja Organizująca Konkurs/Nabór	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu				
Adres korespondencyjny	al. Niepodległości 18, 61-713 Poznań				
Telefon	61	626 73 00	Faks	61	626 73 01
E-mail	defs.sekretariat@umww.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Zarządzającej do kontaktów roboczych	Kinga Kolasińska tel. 61 626 73 63 e-mail: kinga.kolasinska@umww.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy działania Wzrost zatrudnienia oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PZS

Priorytet Inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia i wspieranie mobilności pracowników

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.05..2021 r.)	313 278 294,97 PLN – EFS (Na dzień 31.05..2021 r .podpisano 155 umów w ramach Działania 6.1)
	55 284 404,45 PLN – FP
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.05..2021 r.)	<p>Wartość wskaźników dotychczas osiągnięta:</p> <p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby) – 28 108 osób; Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie – kobiety (osoby) – 15 891 osób; Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 28 108 osób; Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety (osoby) – 15 891 osób; Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 11 182 osoby; Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 1 947 osób; Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby) – 9 914 osób; Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby) – 32 080 osób; Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby) – 6 042 osoby; Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID (osoby) – 19 - 9 531 osób; Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID (PLN) – 19 - 33 554 983 PLN</p>

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy działania Wzrost zatrudnienia oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa

Priorytet Inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia i wspieranie mobilności pracowników.

<p>Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)</p>	<p>201 678 246,04 PLN – EFS (Na dzień 31.05..2021 r. podpisano 223 umów o dofinansowanie w ramach Działania 6.2).</p>
<p>Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)</p>	<p>35 590 278,86 PLN – współfinansowanie z innych źródeł</p> <p>Wartość wskaźników dotychczas osiągnięta:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (specyficzny) (osoby) – 21 398 osób; – Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (specyficzny) – kobiety (osoby) – 15 815 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 14 861 osób; – Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (C) – kobiety (osoby) – 11 117 osób; – Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 6 775 osób; – Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 5 954 osoby; – Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) (osoby) – 3 988 osób; – Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby) – 8 325 osób; – Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby) – 17 694 osoby; – Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie (osoby) – 610 osób; – Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID – 19); – Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID – 19.

KARTA DZIAŁANIA 6.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost liczby nowopowstałych, trwałych przedsiębiorstw.

Działanie 6.3 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Poddziałanie 6.3.1 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Priorytet inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	EFS –136 124 434,75 PLN – Podpisano 67 umów o dofinansowanie
	BP –15 983 396,55 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	<p>Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 799 (133% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 2 751 (131% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 4 056 (171% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 3 691 (155% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 3 293 (277% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 3 049 (257% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 267 (99% wartości docelowej) w podpisanych umowach; - 0 (0% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost liczby nowopowstałych, trwałych przedsiębiorstw

Działanie 6.3 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość

Poddziałanie 6.3.2 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość w ramach ZIT dla rozwoju AKO

Priorytet inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	EFS – 11 527 362,49 PLN – Podpisano 6 umów o dofinansowanie.
	BP – 1 351 097,89 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	<p>Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 442 (198% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 441 (198% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

	<p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none">- 511 (229% wartości docelowej) w podpisanych umowach;- 511 (229% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba usług rozwojowych skierowanych do przedsiębiorstw powstałych w ramach programu (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none">- 491 (438% wartości docelowej) w podpisanych umowach;- 497 (444 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.
--	--

KARTA DZIAŁANIA 6.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3 oraz nad osobami z niepełnosprawnością

Działanie 6.4 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Poddziałanie 6.4.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Priorytet inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	EFS – 106 978 196,69 PLN – Podpisano 153 umowy o dofinansowanie
	BP – 4 881 602,60 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	<p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 4 339 (169% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 2 929 (114% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 4 130 (129% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 2 672 (83% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 798 (436 % wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 1 731 (270% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób opiekujących się osobami z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 15 (6% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 12 (5% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3

Działanie 6.4 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Poddziałanie 6.4.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi w ramach ZIT dla MOF Poznań

Priorytet inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	EFS – 15 362 491,57 PLN – Podpisano 12 umów o dofinansowanie
	BP – 1 128 476,71 PLN

Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.): – 735 (158% wartości docelowej) wg podpisanych umów; – 370 (80% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.
	Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby): – 215 (231 % wartości docelowej) wg podpisanych umów; – 168 (181 % wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.
	Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby): – 760 (205% wartości docelowej) wg podpisanych umów; – 391 (105% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2021 r.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3

Działanie 6.4 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Poddziałanie 6.4.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

Priorytet inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę

LP. Naboru:	Przewidywany termin ogłoszenia naboru	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	x				
Przewidywany okres realizacji projektu	Przewidywana data rozpoczęcia rzeczowego i finansowego projektu – I kwartał 2021 Przewidywana data zakończenia rzeczowego i finansowego projektu - II kwartał 2023					
Szacowany budżet projektu (w tym w podziale na lata)	3 386 063,00 EFS ¹					
Tytuł lub zakres projektu	Działania zwiększą możliwości godzenia pracy z obowiązkami opiekuńczymi a co za tym idzie zmniejszenie bezrobocia osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3. Projekt jest zgodny z Celem szczegółowym 1 oraz rezultatami Priorytetu Inwestycyjnego 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę. Działania przewidziane do realizacji w projektach wynikają bezpośrednio z Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.					

¹ Z uwagi na fakt, iż jest to ostatni planowany do ogłoszenia nabór w ramach Poddziałanie 6.4.1 ostateczna kwota dofinansowania będzie uzależniona od dostępności środków.

Cel główny projektu	Celem projektu jest zwiększenie liczby miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, które przyczyni się do wzrostu zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3.
Typ/typy projektów (główne zadania) przewidziane do realizacji w ramach naboru	<p>W ramach jednego projektu Wnioskodawca może łączyć dopuszczone w działaniu typy realizowanych operacji.</p> <p>Typy projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. tworzenie nowych miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia, w tym dostosowanie do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, tj.: w żłobkach, klubach dziecięcych oraz w ramach instytucji dziennego opiekuna; 2. dostosowanie istniejących miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3; 3. sfinansowanie kosztów usług bieżącej opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez pokrycie kosztów opłat za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna ponoszonych przez opiekunów dzieci do lat 3.
Przewidywane wskaźniki ²	<p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie (osoby) – 112</p> <p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (szt.) – 140</p> <p>Liczba osób pracujących, którym zapewniono opiekę nad dzieckiem do lat 3 (osoby) – 28</p> <p>Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie po opuszczeniu programu (osoby) – 82%</p> <p>Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu (osoby) – 45%</p>
Przyszły Wnioskodawca	Jednostki samorządu terytorialnego (gminy miejskie, miejsko-wiejskie, wiejskie)
Uzasadnienie wskazania podmiotu, który będzie Wnioskodawcą	Samorząd gminny posiada doświadczenie w realizacji polityki prorodzinnej, wiedzę niezbędną do realizacji projektu, merytoryczną kadre i narzędzia pracy. Ponieważ zakładanie i utrzymanie żłobków stanowi zadanie własne gminy, ma ona większe rozeznanie potrzeb i sytuacji w terenie oraz spojrzenie bardziej całościowe, a także znacznie większą kontrolę nad standardami jej funkcjonowania niż gdy żłobek tworzy pojedynczy podmiot, np. pracodawca. Realizacja przez jednostki samorządu terytorialnego wynika z zapisów Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014–2020.
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Realizacja w trybie pozakonkursowym wynika z kompetencji nadanych samorządom terytorialnym ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. W dokumencie Strategia na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju podkreśla się, że: „Odsetek dzieci do lat 3 objętych instytucjonalnymi formami opieki (zapewnionymi przez państwo) wynosi zaledwie 8,1% (wobec 33% wyznaczonych przez Radę Europejską – tzw. cele barcelońskie). Jednocześnie 20% najbiedniejszych rodzin w Polsce korzysta 8 razy rzadziej z opieki żłobkowej, niż 20% rodzin najbogatszych. Jest to najniższy wynik wśród wszystkich krajów UE, obrazujący nierówności społeczne w dostępie do tego typu usług. Niewystarczająca liczba żłobków, czy innych instytucji publicznych utrudnia powrót do pracy osłabiając sytuację materialną rodziny. Dodatkowo wysokie ceny placówek niepublicznych mogą prowadzić do odwlekania decyzji o pierwszym czy kolejnym dziecku.” Posyłając jednak swoje dzieci do żłobka prowadzonego przez gminę opiekun dzieci do lat 3 ma pewność, że opłaty są przewidywalne i stałe, w odróżnieniu do żłobków niepublicznych (prywatnych), w

² Ostateczna wartość wskaźników wynikać będzie wprost z wartości, która zależna jest od dostępności środków.

których opłaty są ograniczone w czasie (najczęściej do 12 miesięcy) i nieprzewidywalne w dalszej perspektywie.

Zgodnie z danymi GUS, w 2018 r. w regionie funkcjonowały 330 żłobki (łącznie z 3 oddziałami żłobkowymi) oraz 56 klubów dziecięcych, co oznacza wzrost ich liczby względem 2015 roku odpowiednio o 64,18% (2015 rok – 200 żłobków, 1 oddział żłobkowy) oraz 75% (2015 rok – 32 kluby dziecięce). Stanowiły one odpowiednio 10,50% żłobków oraz oddziałów żłobkowych i 8,86% klubów dziecięcych funkcjonujących na terenie całego kraju (3 107 żłobków, 37 oddziałów żłobkowych, 632 kluby dziecięce). Analiza własności placówek opieki nad dziećmi do lat 3 wykazała, że udział żłobków i oddziałów żłobkowych podległych jednostkom samorządu terytorialnego, wyniósł w 2018 roku jedynie 15,76% (50 żłobków, 2 oddziały żłobkowe) i był niższy od roku 2017 (gdzie stanowił 17,95%) o 2,19 punkty procentowe (żłobków ogółem 268, 5 oddziałów żłobkowych, natomiast podległych jst odpowiednio – 46 i 3). Stąd konieczność kontynuowania działań na rzecz jednostek samorządu terytorialnego. W 2018 roku odsetek dzieci do lat 3 objętych opieką w żłobkach wyniósł 10,3% (wobec 6,1% w 2015 roku) i był nieznacznie niższy od wskaźnika dla Polski – 10,5%.

Jak wynika z dokumentu „Analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej województwa wielkopolskiego w obszarach oddziaływania Europejskiego Funduszu Społecznego 2018”(dane z 2017 roku) – Rozwój placówek opieki nad dziećmi do lat 3 przyczynia się do systematycznego zwiększania odsetka dzieci objętych opieką żłobkową. Sytuacja w tym zakresie ulega w regionie pozytywnym zmianom, jednak nadal nie jest wystarczająca. Żłobki funkcjonują przede wszystkim w dużych miastach i na terenach zurbanizowanych, rzadko na terenach wiejskich i w związku z tym zauważyć można duże dysproporcje pomiędzy odsetkiem dzieci w żłobkach na terenach miast i na obszarach wiejskich.

W Wielkopolsce było to odpowiednio 13,6% i 2,8% (w 2015 roku odpowiednio 10,2% i 1,7%), a w kraju 13,3% i 2,0% (w 2015 roku kolejno 10,7% i 1,1%).

Mimo stopniowego wzrostu odsetka dzieci objętych opieką żłobkową w większości gmin województwa wielkopolskiego (w 148 gminach, głównie wiejskich) nadal nie funkcjonowały takie formy opieki nad dzieckiem do lat 3 jak żłobek, oddział żłobkowy czy klub dziecięcy.

Problem niedostatecznie rozwiniętej sieci placówek opieki nad małymi dziećmi w Wielkopolsce potwierdzają także wyniki, przeprowadzonego w 2016 roku przez WUP w Poznaniu, badania pn. Sytuacja zawodowa kobiet posiadających dziecko do 3 roku życia na terenie województwa wielkopolskiego, obejmującego swym zakresem kobiety zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, posiadające dziecko w wieku żłobkowym.

O istniejącym deficycie liczby placówek/miejsc opieki nad małymi dziećmi świadczy m.in. fakt, iż co piąta uczestnicząca w badaniu kobieta zadeklarowała, że nie ma możliwości zapewnienia dziecku opieki instytucjonalnej, ponieważ w najbliższym otoczeniu nie funkcjonują żłobki lub kluby malucha. Dodatkowo ponad połowa ankietowanych zwracała uwagę na niewystarczającą liczbę żłobków oraz klubów malucha funkcjonujących w zamieszkiwanym powiecie – uznało tak odpowiednio 63% i 57,6% badanych. Największe braki w dostępie do obu form opieki wskazywane były przez kobiety zamieszkujące tereny wiejskie. Jednakże problem dostępności do opieki nad małymi dziećmi może wynikać nie tylko z niedostatecznej liczby placówek i oferowanych w nich miejsc, ale także z ich rozmieszczenia na terenie gminy/powiatu, co determinuje sposób oraz czas dotarcia do nich.

Dla wielu rodzin barierą w korzystaniu z opieki instytucjonalnej nad dziećmi, mimo jej dostępności, stanowił zbyt wysoki koszt usług oferowanych przez tego typu placówki – był to najczęściej sygnalizowany powód rezygnacji z korzystania ze żłobków i klubów malucha (wskazany przez 40% badanych kobiet). Innymi przyczynami braku zainteresowania tymi usługami były: niechęć powierzenia dziecka pod opiekę obcych osób (wskazało na nią 23% ankietowanych), a także niedopasowanie godzin funkcjonowania placówek opieki nad dziećmi do czasu pracy rodziców w miejscu zatrudnienia. Trudności z zapewnieniem dziecku opieki instytucjonalnej stanowią jedną

	<p>z głównych przeszkód w powrocie kobiet na rynek pracy – jak wskazuje ww. badanie w przypadku 13 wielkopolskich powiatów brak miejsc w żłobku/klubie malucha w okolicy oraz niedostosowanie godzin ich funkcjonowania do potrzeb rodziców były wyraźną barierą w aktywizacji zawodowej kobiet z dziećmi w wieku do 3 lat. Warto jednak zwrócić uwagę, że wśród najczęściej wskazywanych przyczyn niepodjęcia pracy przez respondentki pracy znalazły się: nieprzychylnie nastawienie pracodawców do ich zatrudniania, brak udogodnień w zakresie godzin pracy, niechęć matek do podjęcia pracy – wynikająca z chęci poświęcenia się opiece nad dziećmi, z przekonania o niemożliwości pogodzenia życia rodzinnego z zawodowym i konieczności poświęcenia się kobiet na rzecz obowiązków związanych z pełnieniem roli matki oraz z braku wsparcia ze strony rodziny. Co ciekawe, jak wynika z badań własnych prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, decyzję o pozostaniu w domu po urodzeniu dziecka w największym stopniu determinuje wprowadzenie Programu Rodzina 500 Plus. Możliwość pozyskania wsparcia finansowego ze środków publicznych w związku z posiadaniem dzieci, często uznawane jest za bardziej korzystne (opłacalne) niż niskopłatna praca.</p> <p>Za pozostaniem w domu w dalszej kolejności przemawia przekonanie młodych matek o niemożności pogodzenia życia rodzinnego z zawodowym oraz ich niechęć do podjęcia zatrudnienia. Kolejne trzy wskazane bariery dotyczyły placówek opieki nad dziećmi. Matki postrzegają problem z miejscami w żłobkach i klubach malucha, wysokimi kosztami opieki związanymi z korzystaniem z tych placówek oraz niedopasowaniem czasu ich funkcjonowania z czasem pracy w miejscu zatrudnienia.</p> <p>W kategorii bezrobotnych kobiet posiadających przynajmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 w II kwartale 2018 roku było 11 303 kobiet, z tego 7 223 kobiety posiadające dziecko do 3 roku życia (89,4% ogółu osób należących do tej kategorii bezrobotnych), co również potwierdza, iż opieka nad dziećmi jest jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia, specyficzną dla kobiet.</p> <p>Udział kobiet wśród osób bezrobotnych utrzymuje się w Wielkopolsce od lat na najwyższym poziomie w kraju. W czerwcu 2018 roku wyniósł 62,0% i uplasował Wielkopolskę na drugim miejscu (po województwie pomorskim) pod względem wysokiego odsetka kobiet w rejestrach urzędów pracy.</p> <p>Stąd pilna potrzeba zwiększenia dostępności żłobków i innych form opieki dla dzieci do lat 3 by ułatwić godzenie obowiązków zawodowych i rodzicielskich. Jeżeli żłobek lub inne miejsce opieki nad dzieckiem będzie dostępne zarówno pod względem odległości, jak i ceny miejsca żłobkowego, może to mieć pozytywny wpływ na podejmowanie decyzji kobiet o wcześniejszym powrocie na rynek pracy. Zastosowanie trybu pozakonkursowego dla samorządów gminnych przyczyni się w optymalny sposób do osiągnięcia celów Priorytetu Inwestycyjnego 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę.</p>			
	Kryteria dostępu			
	<p>1. <u>Kryterium dotyczące nowych miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat:</u> Wsparcie w zakresie tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w formie żłobków, klubów dziecięcych lub dziennego opiekuna gwarantuje zwiększenie liczby miejsc opieki prowadzonych przez daną instytucję. Powyższy warunek nie ma zastosowania w przypadku dostosowania istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.</p>			
	Uzasadnienie:	Kryterium wynikające z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 i zapewni efektywne wykorzystanie środków EFS.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1

	<p>2. Kryterium dotyczące diagnozy/analizy: Realizacja wsparcia w zakresie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 dokonywana jest na podstawie indywidualnie zdiagnozowanego zapotrzebowania placówek w tym zakresie. Diagnoza musi zawierać m.in.: analizę uwarunkowań w zakresie różnicowań przestrzennych w dostępie do form opieki i prognoz demograficznych, uzasadnienie zapotrzebowania na miejsca opieki nad dziećmi do lat 3.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Zdiagnozowanie zapotrzebowania i przeprowadzenie analizy miejsc opieki nad dziećmi zapewni efektywne wykorzystywanie środków EFS. Kryterium wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Przedstawiona we wniosku o dofinansowanie diagnoza musi być zgodna z Podrozdziałem 5.2 pkt 20 ww. Wytycznych.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3
	<p>3. Kryterium okresu finansowania działalności bieżącej: Okres finansowania działalności bieżącej nowo utworzonych miejsc opieki jest nie dłuższy niż 24 miesiące³.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Tak określony czas prowadzenia działalności bieżącej pozwoli Wnioskodawcom na zagwarantowanie nowych miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia w dłuższym okresie czasu i przełoży się na większą stabilizację dla ich opiekunów. Zwiększy również możliwości godzenia pracy z obowiązkami opiekuńczymi. Kryterium wynika z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	1, 2, 3

³ Zapisy niniejszego kryterium zostaną doprecyzowane w Zasadach ubiegania się o dofinansowanie, w rozdziale „Ważne informacje”.

KARTA DZIAŁANIA 6.5

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Cel szczegółowy działania Podniesienie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców sektora MŚP i ich pracowników, w tym MŚP przechodzących procesy adaptacyjne, restrukturyzacyjne i modernizacyjne

Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (PSF)

Priorytet inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	EFS – 144 097 990,58 PLN – Podpisano 11 umów o dofinansowanie projektu
	BP – 0 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	<p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (C) (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 37 622 (113% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 24 538 (74% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 8 799 (109% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 6 085 (75% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 14 308 (135% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 11 552 (109% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 11 947 (108% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 7 491 (68% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy działania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych utratą zatrudnienia lub zwolnionych z przyczyn zakładu pracy

Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (outplacement)

Priorytet inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	EFS – 38 115 508,35 PLN – Podpisano 35 umów o dofinansowanie
	BP – 4 457 537,93 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	<p>Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 3 184 (112% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 2 489 (88% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2021 r.

Cel szczegółowy działania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych utratą zatrudnienia lub zwolnionych z przyczyn zakładu pracy

Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (outplacement)

Priorytet inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

LP. Naboru:	Przewidywany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ naboru	Otwarty					
	Zamknięty	x				
Planowana alokacja	3 500 000,00 PLN (EFS) ⁴ 350 000,00 (BP)					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>2. Wsparcie typu outplacementowego dla osób przewidzianych do zwolnienia, zagrożonych zwolnieniem z pracy lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika, w szczególności poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję jako obowiązkowy element wsparcia, - pośrednictwo pracy, poradnictwo psychologiczne, - szkolenia, kursy, staże, studia podyplomowe⁵, - subsydiowane zatrudnienie, - dodatek relokacyjny lub sfinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia - wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej w formie dotacji połączone z pomostowym wsparciem finansowym. 					
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie (osoby) - 50%;</p> <p>Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie (osoby) – 248</p>					
Kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	<p>1. <u>Kryterium dotyczące liczby składanych wniosków:</u> Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.</p>					

⁴ Mając na uwadze, że jest to ostatni planowany do ogłoszenia konkurs, planowana alokacja uzależniona jest od dostępności środków i może ulec zmianie.

⁵ W ramach przedmiotowego naboru raczej nie przewiduje się realizacji studiów podyplomowych.

	Uzasadnienie:	Ograniczona zostanie liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze partnera wiodącego, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze partnera wiodącego, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez Projektodawcę kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
<p>2. Kryterium dotyczące efektywności zatrudnieniowej: Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej wsparcia przewidziany w ramach projektu wynosi co najmniej 50% całkowitej liczby osób, które zakończyły udział w projekcie.</p>				
	Uzasadnienie:	Odpowiedni poziom efektywności zatrudnieniowej zapewni wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego jej poziomu w ramach realizowanych projektów ma zmobilizować Beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Efektywność zatrudnieniowa w projektach outplacementowych jest mierzona za pomocą wskaźnika „liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie”. Definicja i sposób pomiaru wskaźnika zostały określone w Załączniku nr 2 do Wytocznych MFIPR w zakresie monitorowania postępu rzeczowego programów operacyjnych na lata 2014-2020.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
<p>3. Kryterium dotyczące kompleksowości wsparcia uczestników: Projekt jest kompleksowy, tj. w ramach projektu każdy z uczestników objęty zostanie kompleksowym wsparciem, uwzględniającym pełną ofertę wsparcia obejmującą wszystkie formy pomocy możliwe do realizacji w ramach projektu, które zostaną zidentyfikowane u danego uczestnika jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub utrzymania/uzyskania zatrudnienia i dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu (w tym obowiązkowo doradztwem zawodowym połączonym z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję)⁶.</p>				

⁶ Zasady sporządzania Indywidualnego Planu Działania (IPD)/dokumentu pełniącego analogiczną funkcję stanowią Załącznik nr 1 do Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

	<p>Kryterium to pozwoli na kompleksową analizę potrzeb i oczekiwań uczestników projektu oraz wybór wsparcia, które jest uzasadnione realnymi potrzebami uczestników.</p> <p>Uzasadnienie: Kompleksowość wsparcia zwiększy szanse uczestników na podjęcie/utrzymanie stałego zatrudnienia.</p> <p>Kompleksowość projektów outplacementowych zapewni wyższą skuteczność i efektywność podejmowanych działań.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
<p><u>4. Kryterium dotyczące usług szkoleniowych:</u></p> <p>Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.</p>			
	<p>Uzasadnienie: Instytucja szkoleniowa może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy po dokonaniu wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
<p><u>5. Kryterium dotyczące usług doradczych:</u></p> <p>Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług zgodnych z art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2021 r. poz. 1100) jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r., poz. 162) i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.</p>			
	<p>Uzasadnienie: Instytucja świadcząca usługi doradcze może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie m.in. doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego po dokonaniu wpisu do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
<p><u>6. Kryterium dotyczące liczby osób, którym udzielone zostanie wsparcie.</u></p> <p>Projekt zakłada udzielenie wsparcia co najmniej 248 osobom przewidzianych do zwolnienia, zagrożonych zwolnieniem z pracy lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.</p>			
	<p>Uzasadnienie: Kryterium ma na celu zwiększenie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach Działania 6.5. Mając na uwadze, iż do dofinansowania wybrany zostanie jeden projekt pozwoli to uniknąć rozproszenia działań, a także zapewni spójność, efektywność i wysoką jakość wsparcia finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.</p>	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
<p><u>7. Kryterium dotyczące grupy docelowej:</u></p> <p>Grupę docelową projektu stanowią osoby zagrożone zwolnieniem, przewidziane do zwolnienia lub zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika, w związku z transformacją energetyczną w zakresie ograniczania wydobycia i wykorzystania węgla brunatnego.</p>			

	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia, zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika pozwoli na ich szybki powrót na rynek pracy. Uwzględniając aktualną sytuację na regionalnym rynku pracy, w sytuacji szczególnej znajdują się pracownicy lub byli pracownicy Grupy Kapitałowej ZE PAK oraz firm powiązanych z działalnością Grupy. Powyższe wsparcie przyczyni się również do „zazielenienia” polskiej gospodarki, w tym przede wszystkim energetyki w regionie i do szybszego osiągnięcia neutralności klimatycznej.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
<p>8. <u>Kryterium zasięgu terytorialnego projektu.</u></p> <p>Projekt realizowany będzie na obszarze Wielkopolski Wschodniej, tj. powiatów: kolskiego, konińskiego, słupeckiego, tureckiego oraz Miasta Konina.</p>				
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia na obszar Wielkopolski Wschodniej, zidentyfikowanej w Strategii rozwoju województwa wielkopolskiego do 2030 roku jako Wschodni Obszar Funkcjonalny, tj. obszar szczególnego zjawiska w skali regionalnej, związane jest z koniecznością wdrożenia działań restrukturyzacyjnych ukierunkowanych w pierwszej kolejności na odejście od wydobywania i wykorzystania węgla brunatnego w elektroenergetyce i ciepłownictwie. Znalazło to swoje odzwierciedlenie w Strategii na rzecz neutralności klimatycznej Wielkopolska Wschodnia 2040, w której ujęto konieczność kompleksowego wsparcia dla pracowników branż zagrożonych w wyniku procesu dekarbonizacji.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
<p>Kryteria premiujące (maksymalnie 10-20 pkt.)</p>				
	<p><u>1. Kryterium dot. doświadczenia:</u></p> <p>Wnioskodawca:</p> <ul style="list-style-type: none"> - posiada doświadczenie w realizacji usług outplacementowych dla pracowników z sektora średnich i dużych przedsiębiorstw, o łącznej wartości co najmniej równej wartości projektu, wyrażone w wartości usług zrealizowanych oraz grantów/dotacji obsłużonych w ciągu 5 lat przed złożeniem wniosku o dofinansowanie (10 pkt.) - zrealizował co najmniej jeden projekt współfinansowany ze środków UE dotyczący aktywizacji zawodowej osób przewidzianych do zwolnienia, zagrożonych zwolnieniem z pracy lub zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika, w ramach którego osiągnięte zostały wszystkie założone cele i rezultaty (wskaźniki)⁷ (10 pkt.) 		WAGA	10-20 pkt.

⁷ Przedmiotowy warunek będzie spełniony również w przypadku, gdy nieosiągnięcie jakiegoś wskaźnika nie wpłynęło negatywnie na nieosiągnięcie celu projektu (tj. nie została naliczona reguła proporcjonalności).

	Uzasadnienie:	Doświadczenie Wnioskodawcy w realizacji usług outplacementowych dla pracowników z sektora średnich i dużych przedsiębiorstw ułatwi sprawną i skuteczną realizację zaplanowanych działań. Wnioskodawca zobowiązany jest do przedstawienia we wniosku szerokiej i pogłębionej informacji o posiadanym doświadczeniu. Wnioskodawca celem potwierdzenia doświadczenia będzie również zobligowany dołączyć do wniosku o dofinansowanie poprawnie wypełnioną tabelę, stanowiącą załącznik do Regulaminu konkursu ⁸ . Wypełnienie tabeli informacjami, które nie potwierdzą spełnienia kryterium będzie skutkować nieprzyznaniem dodatkowych punktów. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz załączonej tabeli. W przypadku braku lub błędnie podanej w treści wniosku lub tabeli informacji dotyczącej spełnienia kryterium, istnieje możliwość skierowania wniosku do poprawy lub uzupełnienia. Poprawa/ uzupełnienie wniosku będzie się odbywała/o na etapie negocjacji.	Stosuje się do typu/typów projektów (nr)	2
--	---------------	---	--	---

⁸ Wnioskodawca celem potwierdzenia ww. doświadczenia jest zobligowany dołączyć do wniosku o dofinansowanie poprawnie wypełnioną tabelę, stanowiącą załącznik do Regulaminu konkursu. Wypełnienie tabeli informacjami, które nie potwierdzą spełnienia kryterium będzie skutkować nieprzyznaniem dodatkowych punktów.

KARTA DZIAŁANIA 6.6

Projekty, których realizacja jest kontynuowana.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Poddziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Priorytet inwestycyjny 8 vi. Aktywne i zdrowe starzenie się

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	EFS – 104 370 475,06 PLN – Podpisano 41 umów o dofinansowanie
	BP – 10 970 195,27 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	<p>Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 196 695 (146% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 50 664 (38% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 935 (38% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 2 334 (31% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 10 (125% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 10 (125% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba osób objętych programem wczesnego wykrywania nowotworów złośliwych dolnego odcinka przewodu pokarmowego (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 25 000 (175% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 7 907 (55% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 0 (0% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 0 (0% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19 (zł):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 4 324 837,92 w podpisanych umowach; – 0 wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Poddziałanie 6.6.2 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla MOF Poznania.

Priorytet inwestycyjny 8 vi. Aktywne i zdrowe starzenie się

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	EFS – 3 976 058,94 PLN – Podpisano 1 umowę o dofinansowanie
	BP – 467 771,64 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	<p>Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 45 000 (79% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 3 705 (7% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 (100% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 1 (100% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.

Cel szczegółowy poddziałania Wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia

Działanie 6.6 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne

Poddziałanie 6.6.3 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla rozwoju AKO

Priorytet inwestycyjny 8 vi. Aktywne i zdrowe starzenie się

Kontraktacja dotychczasowa (wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	EFS – 4 061 099,70 PLN – Podpisano 2 umowy o dofinansowanie
	BP – 477 776,43 PLN
Wartość wskaźników produktu dotychczas osiągnięta (bądź założona do osiągnięcia na podstawie zawartych kontraktów wg stanu na dzień 31.05.2021 r.)	<p>Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS (osoby):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 16 590 (112% wartości docelowej) w podpisanych umowach; – 0 (0% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność. <p>Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców (szt.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 (200% wartości docelowej) w podpisanych umowach, – 1 (100% wartości docelowej) wg zatwierdzonych wniosków o płatność.